



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço  
Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

---

### EDITAL DE PREGÃO ELETRÔNICO nº 01 /2025

Processo Administrativo nº 180/2024

**CONTRATANTE (UASG):** 930456 – Câmara Municipal de Araraquara

**OBJETO:**

Contratação de empresa especializada em Segurança e Medicina do Trabalho, visando atender às determinações legais previstas nas Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e a Lei Municipal nº 1.939/197, a fim de atender às necessidades da Câmara Municipal de Araraquara

**VALOR TOTAL ESTIMADO DA CONTRATAÇÃO: R\$ 248.269,60** (duzentos e quarenta e oito mil, duzentos e sessenta e nove reais e sessenta centavos para contratação **por (5) cinco anos**, sendo:

**Lote 01:** R\$ 29.848,95 (vinte e nove mil, oitocentos e quarenta e oito reais e noventa e cinco centavos) **estimativa anual**, R\$ 149.244,75 (cento e quarenta e nove mil, duzentos e quarenta e quatro reais e setenta e cinco centavos) **estimativa para 05 anos**.

**Lote 02:** R\$ 19.804,97 (dezenove mil, oitocentos e quatro reais e noventa e sete centavos) **estimativa anual** e R\$ 99.024,85 (noventa e nove mil, vinte e quatro reais e oitenta e cinco centavos) **estimativa para 05 anos**.

**DATA DA SESSÃO PÚBLICA:** 24/04/2025

**CRITÉRIO DE JULGAMENTO:** menor preço global por Lote

**MODO DE DISPUTA:** aberto

**PREFERÊNCIA ME/EPP/EQUIPARADAS:** Não



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço  
Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

---

### Sumário

1. DO OBJETO .....	3
2. DO REGISTRO DE PREÇOS .....	3
3. DA PARTICIPAÇÃO NA LICITAÇÃO .....	3
4. DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA E DOS DOCUMENTOS DE HABILITAÇÃO .....	4
5. DO PREENCHIMENTO DA PROPOSTA.....	6
6. DA ABERTURA DA SESSÃO, CLASSIFICAÇÃO DAS PROPOSTAS E FORMULAÇÃO DE LANCES .	7
7. DA ANÁLISE DAS CONDIÇÕES DE PARTICIPAÇÃO.....	9
8. DA FASE DE JULGAMENTO .....	10
9. DA FASE DE HABILITAÇÃO.....	10
10. DA ATA DE REGISTRO DE PREÇOS.....	15
11. DA FORMAÇÃO DO CADASTRO DE RESERVA .....	15
12. DOS RECURSOS .....	16
13. DAS INFRAÇÕES ADMINISTRATIVAS E SANÇÕES.....	16
14. DA IMPUGNAÇÃO AO EDITAL E DO PEDIDO DE ESCLARECIMENTO .....	19
15. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS .....	20
16. ANEXOS.....	23



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço  
Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

---

### PREGÃO ELETRÔNICO Nº01 /2025

Processo Administrativo  
nº180/2024

Torna-se público que a Câmara Municipal de Araraquara, por meio do seu Presidente, Senhor RAFAEL BELLINATTI DE ANGELI, no exercício de atribuição conferida pelo Regimento Interno da Câmara Municipal de Araraquara, anexo à Resolução número 399, de 14 de novembro de 2012, realizará licitação, na modalidade PREGÃO, na forma ELETRÔNICA, nos termos da [Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021](#), Resolução nº 506, de 19 de abril de 2023, e demais normas da legislação aplicável e, ainda, de acordo com as condições estabelecidas neste Edital e em seus Anexos.

#### 1. DO OBJETO

1.1. O objeto da presente licitação é a contratação de empresa especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho, visando atender às determinações legais previstas nas Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e a Lei Municipal nº 1939/197, a fim de atender às necessidades da Câmara Municipal de Araraquara, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no Estudo Técnico Preliminar.

1.2. A licitação será realizada por dois lotes distintos: Lote 1 Serviços de Medicina e Saúde Ocupacional e Lote 2: Serviços de Engenharia e Segurança do Trabalho.

#### 2. DO REGISTRO DE PREÇOS

2.1. A disciplina deste item 2 não se aplica no presente procedimento, por não se tratar de licitação para registro de preços.

#### 3. DA PARTICIPAÇÃO NA LICITAÇÃO

3.1. Poderão participar deste Pregão os interessados que estiverem previamente credenciados no Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores - SICAF e no Sistema de Compras do Governo Federal ([www.gov.br/compras](http://www.gov.br/compras)).

3.1.1. Os interessados deverão atender às condições exigidas no cadastramento no Sicafe até o terceiro dia útil anterior à data prevista para recebimento das propostas.

3.1.2. O licitante responsabiliza-se exclusiva e formalmente pelas transações efetuadas em seu nome, assume como firmes e verdadeiras suas propostas e seus lances, inclusive os atos praticados diretamente ou por seu representante, excluída a responsabilidade do provedor do sistema ou do órgão ou entidade promotora da licitação por eventuais danos decorrentes de uso indevido das credenciais de acesso, ainda que por terceiros.

3.2. É de responsabilidade do cadastrado conferir a exatidão dos seus dados cadastrais nos Sistemas relacionados no subitem anterior e mantê-los atualizados junto aos órgãos responsáveis pela informação, devendo proceder, imediatamente, à correção ou à alteração dos registros tão logo identifique incorreção ou aqueles se tornem desatualizados.



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço  
Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

---

3.3. A não observância do disposto no subitem anterior poderá ensejar desclassificação no momento da habilitação.

3.4. Não poderão disputar esta licitação:

3.4.1. aquele que não atenda às condições deste Edital e seus Anexos;

3.4.2. pessoa física ou jurídica que se encontre, ao tempo da licitação, impossibilitada de participar da licitação em decorrência de sanção que lhe foi imposta;

3.4.3. aquele que mantenha vínculo de natureza técnica, comercial, econômica, financeira, trabalhista ou civil com dirigente do órgão ou entidade contratante ou com agente público que desempenhe função na licitação ou atue na fiscalização ou na gestão do contrato, ou que deles seja cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau;

3.4.3.1. Durante a vigência do contrato, é vedado ao contratado contratar cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau, de dirigente do órgão ou entidade contratante ou de agente público que desempenhe função na licitação ou atue na fiscalização ou na gestão do contrato.

3.4.4. empresas controladoras, controladas ou coligadas, nos termos da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, concorrendo entre si;

3.4.5. pessoa física ou jurídica que, nos 5 (cinco) anos anteriores à divulgação do edital, tenha sido condenada judicialmente, com trânsito em julgado, por exploração de trabalho infantil, por submissão de trabalhadores a condições análogas às de escravo ou por contratação de adolescentes nos casos vedados pela legislação trabalhista;

3.4.6. agente público do órgão ou entidade licitante;

3.4.7. aquele que não tenha representação legal no Brasil com poderes expressos para receber citação e responder administrativa ou judicialmente.

3.5. Não poderá participar, direta ou indiretamente, da licitação ou da execução do contrato agente público do órgão ou entidade licitante ou contratante, devendo ser observadas as situações que possam configurar conflito de interesses no exercício ou após o exercício do cargo ou emprego, nos termos da legislação que disciplina a matéria, conforme [§ 1º do art. 9º da Lei nº 14.133, de 2021](#).

3.5.1. A vedação de participação de agente público do órgão ou entidade licitante ou contratante de que trata o subitem anterior estende-se a terceiro que auxilie a condução da contratação na qualidade de integrante de equipe de apoio, profissional especializado ou funcionário ou representante de empresa que preste assessoria técnica.

3.6. O impedimento decorrente de imposição de sanção de que trata o subitem 3.4.5 será também aplicado ao licitante que atue em substituição a outra pessoa, física ou jurídica, com o intuito de burlar a efetividade da sanção a ela aplicada, inclusive a sua controladora, controlada ou coligada, desde que devidamente comprovado o ilícito ou a utilização fraudulenta da personalidade jurídica do licitante.

3.7. Será permitida a participação de sociedades cooperativas nesta licitação, nos termos do art. 16 da Lei nº 14.133, de 2021.

3.8. Não poderão disputar esta licitação pessoas jurídicas reunidas em consórcio.

#### 4. DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA E DOS DOCUMENTOS DE HABILITAÇÃO

4.1. Na presente licitação, a fase de habilitação sucederá as fases de apresentação de propostas e lances e de julgamento.



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço

Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

4.2. Os licitantes encaminharão, exclusivamente por meio do sistema eletrônico, a proposta com o preço, até a data e o horário estabelecidos para abertura da sessão pública.

4.2.1. Os licitantes encaminharão, na forma e no prazo estabelecidos no subitem anterior, simultaneamente os documentos de habilitação e a proposta com o preço ou o percentual de desconto (conforme o critério de julgamento definido no início deste Edital), admitindo-se que a documentação exigida para fins de habilitação jurídica, fiscal, social e trabalhista e econômico-financeira seja substituída pelo registro cadastral no Sicafe, e observado o disposto no inc. III do art. 63 da Lei nº 14.133, de 2021.

4.3. No cadastramento da proposta inicial, o licitante declarará, em campo próprio do sistema, que:

4.3.1. está ciente e concorda com as condições contidas no Edital e seus Anexos, bem como que a proposta apresentada compreenderá a integralidade dos custos para atendimento dos direitos trabalhistas assegurados na Constituição Federal, nas leis trabalhistas, nas normas infralegais, nas convenções coletivas de trabalho e nos termos de ajustamento de conduta vigentes na data de sua entrega em definitivo e que cumpre plenamente os requisitos de habilitação definidos no instrumento convocatório;

4.3.2. não emprega menor de 18 anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e não emprega menor de 16 anos, salvo menor, a partir de 14 anos, na condição de aprendiz, nos termos do artigo 7º, XXXIII, da Constituição Federal;

4.3.3. não possui empregados executando trabalho degradante ou forçado, observando o disposto nos incisos III e IV do art. 1º e no inciso III do art. 5º da Constituição Federal;

4.3.4. cumpre as exigências de reserva de cargos para pessoa com deficiência e para reabilitado da Previdência Social, previstas em lei e em outras normas específicas.

4.4. O licitante organizado em cooperativa deverá declarar, ainda, em campo próprio do sistema eletrônico, que cumpre os requisitos estabelecidos no [artigo 16 da Lei nº 14.133, de 2021](#).

4.5. A falsidade da declaração de que trata os subitens 4.3 e 4.4 sujeitará o licitante às sanções previstas na [Lei nº 14.133, de 2021](#), e neste Edital.

4.6. Os licitantes poderão retirar ou substituir a proposta anteriormente inserida no sistema, até a abertura da sessão pública.

4.7. Não haverá ordem de classificação na etapa de apresentação da proposta pelo licitante, o que ocorrerá somente após os procedimentos de abertura da sessão pública e da fase de envio de lances.

4.8. Serão disponibilizados para acesso público os documentos que compõem a proposta dos licitantes convocados para apresentação de propostas, após a fase de envio de lances.

4.9. Desde que disponibilizada a funcionalidade no sistema, o licitante poderá parametrizar o seu valor final mínimo quando do cadastramento da proposta e obedecerá às seguintes regras:

4.9.1. A aplicação do intervalo mínimo de diferença de valores ou de percentuais entre os lances, que incidirá tanto em relação aos lances intermediários quanto em relação ao lance que cobrir a melhor oferta; e

4.9.2. Os lances serão de envio automático pelo sistema, respeitado o valor final mínimo, caso estabelecido, e o intervalo de que trata o subitem acima.

4.10. O valor final mínimo parametrizado no sistema poderá ser alterado pelo fornecedor durante a fase de disputa, sendo vedado:



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço  
Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

4.10.1. Valor superior a lance já registrado pelo fornecedor no sistema, quando definido no início deste Edital o critério de julgamento por menor preço; e

4.11.O valor final mínimo parametrizado na forma do subitem 4.10 possuirá caráter sigiloso para os demais fornecedores e para o órgão ou entidade promotora da licitação, podendo ser disponibilizado estrita e permanentemente aos órgãos de controle externo e interno.

4.12.Caberá ao licitante interessado em participar da licitação acompanhar as operações no sistema eletrônico durante o processo licitatório e se responsabilizar pelo ônus decorrente da perda de negócios diante da inobservância de mensagens emitidas pela Administração ou de sua desconexão.

4.13.O licitante deverá comunicar imediatamente ao provedor do sistema qualquer acontecimento que possa comprometer o sigilo ou a segurança, para imediato bloqueio de acesso.

### 5. DO PREENCHIMENTO DA PROPOSTA

5.1. O licitante deverá enviar sua proposta mediante o preenchimento, no sistema eletrônico, dos seguintes campos:

5.1.1. Valor Total Lote 01, Valor Total Lote 02, em unidade monetária.

**5.2. Havendo divergência entre especificações constantes deste edital ou de seus anexos em relação às especificações contidas no Compras.gov, prevalecerão as constantes deste edital e seus anexos.**

5.3. Todas as especificações do objeto contidas na proposta vinculam o licitante.

5.4. Nos valores propostos estarão inclusos todos os custos operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente na execução do objeto.

5.5. Os preços ofertados, tanto na proposta inicial, quanto na etapa de lances, serão de exclusiva responsabilidade do licitante, não lhe assistindo o direito de pleitear qualquer alteração, sob alegação de erro, omissão ou qualquer outro pretexto.

5.6. Independentemente do percentual de tributo inserido na planilha, quando houver determinação legal de retenção de tributo, no pagamento serão retidos na fonte os percentuais que sejam estabelecidos na legislação vigente.

5.7. A apresentação das propostas implica obrigatoriedade do cumprimento das disposições nelas contidas, em conformidade com o que dispõe a documentação que integra este Edital, assumindo o proponente o compromisso de executar o objeto licitado nos seus termos, bem como de utilizar os materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, em quantidades e qualidades adequadas à perfeita execução contratual, promovendo, quando requerido, sua substituição.

5.8. O prazo de validade da proposta não será inferior a 60 (sessenta) dias, a contar da data de sua apresentação.

5.9.Os licitantes devem respeitar os preços máximos estabelecidos nas normas de regência de contratações públicas, quando participarem de licitações públicas.

5.10.O descumprimento das regras supramencionadas por parte dos contratados pode ensejar a



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço

Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

responsabilização pelo Tribunal de Contas competente e, após o devido processo legal, gerar as seguintes consequências: assinatura de prazo para a adoção das medidas necessárias ao exato cumprimento da lei, nos termos do [art. 71, inciso IX, da Constituição Federal](#), e do art. 33, inc. X, da Constituição do Estado de São Paulo; ou condenação dos agentes públicos responsáveis e do contratado ao pagamento de indenização pelos prejuízos ao erário, caso verificada a ocorrência de superfaturamento por sobre preço na execução do contrato.

### 6. DA ABERTURA DA SESSÃO, CLASSIFICAÇÃO DAS PROPOSTAS E FORMULAÇÃO DE LANCES

6.1. A abertura da presente licitação dar-se-á automaticamente em sessão pública, por meio de sistema eletrônico, na data, horário e local indicados neste Edital.

6.2. Os licitantes poderão retirar ou substituir a proposta anteriormente inserida no sistema, até a abertura da sessão pública.

6.3. O sistema disponibilizará campo próprio para troca de mensagens entre o pregoeiro e os licitantes.

6.4. Iniciada a etapa competitiva, os licitantes deverão encaminhar lances exclusivamente por meio de sistema eletrônico, sendo imediatamente informados do seu recebimento e do valor consignado no registro.

**6.5. O lance deverá ser ofertado pelo VALOR TOTAL DO LOTE em unidade monetária a ser preenchida na proposta, observado o disposto no subitem 5.1.1.**

6.6. Os licitantes poderão oferecer lances sucessivos, observando o horário fixado para abertura da sessão e as regras estabelecidas no Edital.

6.7. O licitante somente poderá oferecer lance de valor inferior ao último por ele ofertado e registrado pelo sistema.

**6.8. O intervalo mínimo de diferença de valores entre os lances, que incidirá tanto em relação aos lances intermediários quanto em relação à proposta que cobrir a melhor oferta observará o limite mínimo de redução de R\$ 298,49 (duzentos e noventa e oito mil reais e quarenta e nove centavos) para o Lote 01 e R\$ 198,05 (cento e noventa e oito reais e cinco centavos) para o Lote 02.**

6.9. O licitante poderá, uma única vez, excluir seu último lance ofertado, no intervalo de quinze segundos após o registro no sistema, na hipótese de lance inconsistente ou inexecutável.

6.10. O procedimento seguirá de acordo com o modo de disputa adotado, definido no início deste Edital.

**6.11. Para o envio de lances no pregão eletrônico será adotado o modo de disputa “aberto”, sendo que os licitantes apresentarão lances públicos e sucessivos, com prorrogações.**

6.11.1. A etapa de lances da sessão pública terá duração de dez minutos e, após isso, será prorrogada automaticamente pelo sistema quando houver lance ofertado nos últimos dois minutos do período de duração da sessão pública.

6.11.2. A prorrogação automática da etapa de lances, de que trata o subitem anterior, será de dois minutos e ocorrerá sucessivamente sempre que houver lances enviados nesse período de prorrogação, inclusive no caso de lances intermediários.

6.11.3. Não havendo novos lances na forma estabelecida nos subitens anteriores, a sessão pública encerrar-se-á automaticamente, e o sistema ordenará e divulgará os lances conforme a ordem final de classificação.

6.11.4. Definida a melhor proposta, se a diferença em relação à proposta classificada em segundo



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço  
Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

lugar for de pelo menos 5% (cinco por cento), o pregoeiro, auxiliado pela equipe de apoio, poderá admitir o reinício da disputa aberta, para a definição das demais colocações.

6.11.5. Após o reinício previsto no subitem supra, os licitantes serão convocados para apresentar lances intermediários.

6.12. Após o término dos prazos estabelecidos nos subitens anteriores, o sistema ordenará e divulgará os lances segundo a ordem crescente de valores.

6.13. Não serão aceitos dois ou mais lances de mesmo valor, prevalecendo aquele que for recebido e registrado em primeiro lugar.

6.14. Durante o transcurso da sessão pública, os licitantes serão informados, em tempo real, do valor do menor lance registrado, vedada a identificação do licitante.

6.15. No caso de desconexão com o pregoeiro, no decorrer da etapa competitiva do Pregão, o sistema eletrônico poderá permanecer acessível aos licitantes para a recepção dos lances.

6.16. Quando a desconexão do sistema eletrônico para o pregoeiro persistir por tempo superior a dez minutos, a sessão pública será suspensa e reiniciada somente após decorridas vinte e quatro horas da comunicação do fato pelo pregoeiro aos participantes, no sítio eletrônico utilizado para divulgação.

6.17. Caso o licitante não apresente lances, concorrerá com o valor de sua proposta.

6.17.1. Havendo empate entre propostas ou lances, o critério de desempate será aquele previsto no art. 60 da Lei nº 14.133, de 2021, nesta ordem:

6.17.1.1. disputa final, hipótese em que os licitantes empatados poderão apresentar nova proposta em ato contínuo à classificação;

6.17.1.2. desenvolvimento pelo licitante de ações de equidade entre homens e mulheres no ambiente de trabalho, conforme regulamento;

6.17.1.3. desenvolvimento pelo licitante de programa de integridade, conforme orientações dos órgãos de controle.

6.17.2. Persistindo o empate, será assegurada preferência, nos termos do § 1º do art. 60 da Lei nº 14.133, de 2021, sucessivamente, aos bens e serviços produzidos ou prestados por:

6.17.2.1. empresas estabelecidas no território do Estado de São Paulo;

6.17.2.2. empresas brasileiras;

6.17.2.3. empresas que invistam em pesquisa e no desenvolvimento de tecnologia no País;

6.17.2.4. empresas que comprovem a prática de mitigação, nos termos da Lei nº 12.187, de 29 de dezembro de 2009.

6.18. Persistindo situação de empate, em observância aos princípios da impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência, interesse público, probidade, igualdade, transparência, eficácia, vinculação ao edital, julgamento objetivo, segurança jurídica, razoabilidade e proporcionalidade, será realizado SORTEIO, situação em que serão observados os seguintes procedimentos:

6.18.1. Caso não haja o sorteio automático, ou mesmo a ferramenta disponível para a sua realização através da plataforma “compras.gov”, o sorteio para definição do primeiro colocado será realizado de forma manual, a ser realizado pela comissão de licitação, em sessão pública com transmissão ao vivo;

6.18.2. O sorteio será transmitido ao vivo, remotamente, via aplicativo de reuniões “zoom”, cujo horário e link de acesso serão disponibilizados previamente aos licitantes no “chat” da sessão pública



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço

Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

do pregão no “compras.gov”;

6.18.3.O procedimento previsto nos subitens 6.18.1 e 6.18.2 será repetido, quantas vezes forem necessárias, para definir o próximo classificado, quando houver desclassificação ou inabilitação de licitante e persistir empate em relação aos licitantes remanescentes, exceto se o próprio sistema “compras.gov” efetuar o sorteio e classificação automática dos licitantes.

6.19. Encerrada a etapa de envio de lances da sessão pública, na hipótese de a proposta do primeiro colocado permanecer acima do preço máximo definido para a contratação, o pregoeiro poderá negociar condições mais vantajosas, após definido o resultado do julgamento.

6.19.1.A negociação poderá ser feita com os demais licitantes, segundo a ordem de classificação inicialmente estabelecida, quando o primeiro colocado, mesmo após a negociação, for desclassificado em razão de sua proposta permanecer acima do preço máximo definido pela Administração.

6.19.2. A negociação será realizada por meio do sistema, podendo ser acompanhada pelos demais licitantes.

6.19.3. O resultado da negociação será divulgado a todos os licitantes e anexado aos autos do processo licitatório.

6.19.4. **O pregoeiro solicitará ao licitante mais bem classificado que, no prazo de 2 (duas) horas, envie a proposta adequada ao último lance ofertado após a negociação realizada, acompanhada, se for o caso, dos documentos complementares, quando necessários à confirmação daqueles exigidos neste Edital e já apresentados.**

6.19.5. É facultado ao pregoeiro prorrogar o prazo estabelecido, a partir de solicitação fundamentada feita no chat pelo licitante antes de findo o prazo, ou de ofício, a critério do pregoeiro, quando constatado que o prazo estabelecido não é suficiente para o envio da documentação exigida.

6.20. Após a negociação do preço, o pregoeiro iniciará a fase de aceitação e julgamento da proposta.

## 7. DA ANÁLISE DAS CONDIÇÕES DE PARTICIPAÇÃO

7.1. Encerrada a etapa de negociação, o pregoeiro verificará se o licitante provisoriamente classificado em primeiro lugar atende às condições de participação no certame, conforme previsto no [art. 14 da Lei nº 14.133, de 2021](#), legislação correlata e no subitem 3.6 deste Edital, especialmente quanto à existência de sanção que impeça a participação no certame ou a futura contratação, mediante a consulta aos seguintes cadastros:

7.1.1. SICAF;

7.1.2. Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas - CEIS, mantido pela Controladoria-Geral da União (<https://portaldatransparencia.gov.br/sancoes/consulta>);

7.1.3. Cadastro Nacional de Empresas Punidas – CNEP, mantido pela Controladoria-Geral da União (<https://portaldatransparencia.gov.br/sancoes/consulta>);

7.1.4. Relação de apenados publicada pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo (<https://www.tce.sp.gov.br/apenados>).

7.2. Caso conste na Consulta de Situação do licitante a existência de Ocorrências Impeditivas Indiretas, o pregoeiro diligenciará para verificar se houve fraude por parte das empresas apontadas no Relatório de Ocorrências Impeditivas Indiretas. ([Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 3, de 2018, art. 29, caput](#))

7.2.1. A tentativa de burla será verificada por meio dos vínculos societários, linhas de fornecimento similares, dentre outros. ([Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 3, de 2018, art. 29, § 1º](#)).

7.2.2. O licitante será convocado para manifestação previamente a uma eventual desclassificação.



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço

Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

(Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 3, de 2018, art. 29, § 2º).

7.2.3. Constatada a existência de sanção, o licitante será considerado inabilitado, por falta de condição de participação.

7.3. Caso atendidas as condições de participação, prosseguirá a análise da fase de julgamento da proposta classificada em primeiro lugar.

7.4. Caso o licitante provisoriamente classificado em primeiro lugar tenha se utilizado de algum tratamento favorecido a microempresas e empresas de pequeno porte, o pregoeiro verificará se faz jus ao benefício, em conformidade com este Edital.

### 8. DA FASE DE JULGAMENTO

8.1. Verificadas as condições de participação e de utilização do tratamento favorecido, o pregoeiro examinará a proposta classificada em primeiro lugar quanto à adequação ao objeto e à compatibilidade do preço em relação ao máximo estipulado para contratação neste Edital e em seus anexos.

8.2. Será desclassificada a proposta vencedora que:

8.2.1. contiver vícios insanáveis;

8.2.2. não obedecer às especificações técnicas pormenorizadas neste Edital ou em seus Anexos;

8.2.3. apresentar preços inexequíveis ou permanecer acima do preço máximo definido para a contratação;

8.2.4. não tiver sua exequibilidade demonstrada, quando exigido pela Administração;

8.2.5. apresentar desconformidade com quaisquer outras exigências deste Edital ou seus Anexos, desde que insanável.

8.3. Se houver indícios de inexequibilidade da proposta de preço, ou em caso da necessidade de esclarecimentos complementares, poderão ser efetuadas diligências, para que o licitante comprove a exequibilidade da proposta.

8.4. Erros no preenchimento da planilha não constituem motivo para a desclassificação da proposta. A planilha poderá ser ajustada pelo fornecedor, no prazo indicado pelo sistema, desde que não haja majoração do preço e que se comprove que este é o bastante para arcar com todos os custos da contratação.

8.4.1. O ajuste de que trata o subitem anterior se limita a sanar erros ou falhas que não alterem a substância das propostas.

8.4.2. Considera-se erro no preenchimento da planilha passível de correção a indicação de recolhimento de impostos e contribuições na forma do Simples Nacional, quando não cabível esse regime.

8.5. Para fins de análise da proposta quanto ao cumprimento das especificações do objeto, poderá ser colhida a manifestação escrita do setor requisitante do serviço ou da área especializada no objeto.

8.5.1.1. No caso de desclassificação do licitante, o pregoeiro convocará o próximo licitante, obedecida a ordem de classificação, sucessivamente, até que um licitante cumpra os requisitos e funcionalidades previstas na amostra.

### 9. DA FASE DE HABILITAÇÃO

9.1. Os documentos que serão exigidos para fins de habilitação estão especificados na documentação



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço

Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

que constitui Anexo deste Edital, consistindo na documentação necessária e suficiente para demonstrar a capacidade do licitante de realizar o objeto da licitação, nos termos dos [arts. 62 a 70 da Lei nº 14.133, de 2021](#).

9.1.1.A documentação exigida para fins de habilitação jurídica, fiscal, social e trabalhista e econômico-financeira, poderá ser substituída pelo registro cadastral no SICAF.

9.1.2.Nesta licitação, não haverá exigência de que o licitante ateste, sob pena de inabilitação, que conhece o local e as condições de realização do objeto, ou que tem conhecimento pleno das condições e peculiaridades da contratação.

### 9.1.3.Habilitação Jurídica:

9.1.3.1. Registro Público de Empresas Mercantis, a cargo na Junta Comercial da respectiva sede, no caso de empresário individual;

9.1.3.2. Tratando-se de microempreendedor individual - MEI: Certificado da Condição de Microempreendedor Individual - CCMEI cuja aceitação ficará condicionada à verificação de autenticidade no site: <https://www.gov.br/empresas-e-negocios/pt-br/empreendedor>;

9.1.3.3. Ato constitutivo, estatuto ou contrato social em vigor, devidamente registrado na Junta Comercial da respectiva sede, em se tratando de sociedade empresária;

9.1.3.4. Documentos de eleição ou designação dos atuais administradores, tratando-se de sociedades empresárias;

9.1.3.5. Ato constitutivo atualizado e registrado no Registro Civil de Pessoas Jurídicas, tratando-se de sociedade não empresária, acompanhado de prova da diretoria em exercício;

9.1.3.5.1. Filial, sucursal ou agência de sociedade simples ou empresária: inscrição do ato constitutivo da filial, sucursal ou agência da sociedade simples ou empresária, respectivamente, no Registro Civil das Pessoas Jurídicas ou no Registro Público de Empresas Mercantis onde opera, com averbação no Registro onde tem sede a matriz.

9.1.3.6. Decreto de autorização, tratando-se de sociedade empresária estrangeira em funcionamento no País, e ato de registro ou autorização para funcionamento expedido pelo órgão competente, quando a atividade assim o exigir,

9.1.3.7. Em se tratando de sociedade cooperativa: ato constitutivo e estatuto atualizado e registrado na Junta Comercial, devendo o estatuto estar adequado à Lei Federal nº 12.690/2012; documentos de eleição ou designação dos atuais administradores; e registro perante a entidade estadual da Organização das Cooperativas Brasileiras, nos termos do artigo 107 da Lei Federal nº 5.764/1971;

9.1.3.8. Os documentos apresentados deverão estar acompanhados de todas as alterações ou da consolidação respectiva.

9.1.3.9. **Para os serviços de Engenharia e Segurança do Trabalho**, será exigido registro ou inscrição do(a) Engenheiro(a) de Segurança do Trabalho na entidade profissional Conselho Regional de Engenharia e Agronomia - CREA da região a que estiver vinculado(a), em plena validade. **Para os serviços de Medicina e Saúde Ocupacional, serão exigidos:** Registro ou inscrição da empresa na entidade profissional Conselho Regional de Medicina - CRM, em plena validade.

Registro ou inscrição do(a) Médico(a) do Trabalho na entidade profissional Conselho Regional de Medicina - CRM da região a que estiver vinculado(a), em plena validade.

Registro ou inscrição do(a) Psicólogo(a) empresa na entidade profissional Conselho Regional de Psicologia - CRP da região a que estiver vinculado(a), em plena validade.

Registro ou inscrição do(a) Técnico(a) de Enfermagem na entidade profissional Conselho Regional de Enfermagem - COREN da região a que estiver vinculado(a), em plena validade.

Registro ou inscrição do(a) Fonoaudiólogo(a) na entidade profissional Conselho Regional de Fonoaudiologia – CREFONO da região a que estiver vinculado(a), em plena validade.

### 9.1.4.Regularidade Fiscal, Social e Trabalhista:



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço

Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

9.1.4.1. Prova de inscrição no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas ou no Cadastro de Pessoas Físicas, conforme o caso;

9.1.4.2. Prova de regularidade fiscal perante a Fazenda Nacional, mediante apresentação de certidão expedida conjuntamente pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) e pela Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN), referente a todos os créditos tributários federais e à Dívida Ativa da União (DAU) por elas administrados, inclusive aqueles relativos à Seguridade Social, nos termos da Portaria Conjunta nº 1.751, de 02 de outubro de 2014, do Secretário da Receita Federal do Brasil e da Procuradora-Geral da Fazenda Nacional;

9.1.4.3. Prova de regularidade com o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS);

9.1.4.4. Prova de inexistência de débitos inadimplidos perante a Justiça do Trabalho, mediante a apresentação de certidão negativa ou positiva com efeito de negativa, nos termos do Título VII-A da Consolidação das Leis do Trabalho, aprovada pelo Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943;

9.1.4.5. Prova de inscrição no cadastro de contribuintes Municipal relativo ao domicílio ou sede do fornecedor, pertinente ao seu ramo de atividade e compatível com o objeto contratual;

9.1.4.6. Prova de regularidade com a Fazenda Municipal do domicílio ou sede do fornecedor, relativa à atividade em cujo exercício contrata ou concorre;

9.1.4.7. Prova de regularidade fiscal perante a Fazenda Estadual/Distrital do domicílio ou sede do fornecedor, relativa à atividade em cujo exercício contrata ou concorre;

9.1.4.8. Caso o fornecedor seja considerado isento dos tributos Municipais relacionados ao objeto contratual, deverá comprovar tal condição mediante a apresentação de declaração da Fazenda respectiva do seu domicílio ou sede, ou outra equivalente, na forma da lei.

9.1.4.9. Caso admitida a participação de cooperativas, será exigida a seguinte documentação complementar:

9.1.4.9.1. A relação dos cooperados que atendem aos requisitos técnicos exigidos para a contratação e que executarão o contrato, com as respectivas atas de inscrição e a comprovação de que estão domiciliados na localidade da sede da cooperativa, respeitado o disposto nos arts. 4º, inciso XI, 21, inciso I e 42, §§ 2º a 6º da Lei n.5.764, de 1971;

9.1.4.9.2. A declaração de regularidade de situação do contribuinte individual - DRSCI, para cada um dos cooperados indicados;

9.1.4.9.3. A comprovação do capital social proporcional ao número de cooperados necessários à prestação do serviço;

9.1.4.9.4. O registro previsto na Lei n. 5.764, de 1971, art. 107;

9.1.4.9.5. A comprovação de integração das respectivas quotas-partes por parte dos cooperados que executarão o contrato; e

9.1.4.9.6. Os seguintes documentos para a comprovação da regularidade jurídica da cooperativa: a) ata de fundação; b) estatuto social com a ata da assembleia que o aprovou; c) regimento dos fundos instituídos pelos cooperados, com a ata da assembleia; d) editais de convocação das três últimas assembleias gerais extraordinárias; e) três registros de presença dos cooperados que executarão o contrato em assembleias gerais ou nas reuniões seccionais; e f) ata da sessão que os cooperados autorizaram a cooperativa a contratar o objeto da licitação;

9.1.4.9.7. A última auditoria contábil-financeira da cooperativa, conforme dispõe o art. 112 da Lei n. 5.764, de 1971, ou uma declaração, sob as penas da lei, de que tal auditoria não foi exigida pelo órgão fiscalizador.

### 9.1.5. Qualificação Econômico-Financeira

9.1.5.1. Certidão negativa de falência, concordata, recuperação judicial ou extrajudicial, expedida pelo distribuidor da sede da pessoa jurídica ou do domicílio do empresário individual.



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço

Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

9.1.5.1.1. Se a proponente for cooperativa ou sociedade não empresária, a certidão mencionada no subitem 8.31.deverá ser substituída por certidão negativa de ações de insolvência civil.

9.1.5.1.2. Para fins da comprovação acima, entende-se por sede o principal estabelecimento da empresa (a matriz);

9.1.5.1.3. Caso a proponente esteja em recuperação judicial ou extrajudicial, a sua participação está condicionada à apresentação do Plano de Recuperação já homologado pelo juízo competente e em pleno vigor, sem prejuízo do atendimento a todos os requisitos de habilitação econômico-financeira estabelecidos neste edital (Súmula nº 50 do TCE-SP).

### 9.1.6. Qualificação Técnico-Operacional:

9.1.6.1. ATESTADOS DE CAPACIDADE TÉCNICA. A proponente deverá apresentar atestado(s) de bom desempenho anterior em contrato da mesma natureza e porte, fornecido(s) por pessoas jurídicas de direito público ou privado, que especifique(m) em seu objeto necessariamente os tipos de serviços realizados, com indicações das quantidades e prazo contratual, datas de início e término e local da prestação dos serviços.

9.1.6.1.1. Entende-se por mesma natureza e porte, atestado(s) que apresentem objetos similares ao da licitação que demonstre(m) que o licitante prestou serviços em contratos correspondentes a ao menos 79 (setenta e nove) colaboradores, o que corresponde a 50% (cinquenta por cento) do número total do quadro de pessoal da Câmara Municipal de Araraquara, em conformidade com o § 2º do artigo 67 da Lei 14.133/2021.

9.1.6.1.2. A comprovação a que se refere o item 9.1.6.1.1 poderá ser efetuada pelo somatório das quantidades realizadas em tantos contratos quanto dispuser o licitante, limitando-se essa comprovação aos itens contidos na proposta que será apresentada neste certame. O(s) atestado(s) deverá(ão) conter a identificação da pessoa jurídica emitente e a identificação do signatário. Caso não conste do(s) atestado(s) telefone para contato, a proponente deverá apresentar também documento que informe telefone ou qualquer outro meio de contato com o emitente do(s) atestado(s).

9.1.6.2. DECLARAÇÃO. A proponente deverá apresentar Declaração que instalará, no prazo máximo de 30 (trinta) dias, e manterá durante toda a vigência do contrato, sede, filial, matriz ou base operacional em Araraquara/SP, para viabilizar o atendimento do objeto pela empresa licitante vencedora, nos termos do item 6.3 do Estudo Técnico Preliminar em anexo.

9.1.6.3. COMPROVAÇÃO. A proponente deverá comprovar que possui em seu quadro de pessoal permanente, ao tempo da contratação, na condição de sócio, empregado ou prestador de serviço, pelo menos:

a. 1 (um) Engenheiro de Segurança do Trabalho, devidamente inscrito no Conselho Regional de Engenharia e Agronomia – CREA.

b. 1 (um) Técnico de Segurança do Trabalho, com respectivo registro expedido pelo Ministério do Trabalho e Emprego.

c. 1 (um) Médico do Trabalho, inscrito no Conselho Regional de Medicina – CRM.

d. 1 (um) Psicólogo, inscrito no Conselho Regional de Psicologia – CRP.

e. 1 (um) Técnico de Enfermagem, inscrito no Conselho Regional de Enfermagem – COREN.



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço

Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

f. 1 (um) Fonoaudiólogo, inscrito no Conselho Regional de Fonoaudiologia – CREFONO.

9.1.6.3.1. comprovação de que os profissionais listados nos itens acima, integram o quadro permanente da licitante ou é contratado pela empresa para esse tipo de prestação de serviço, será realizada da seguinte forma: **a.** Apresentação de cópia de CTPS (comprovação do vínculo por registro na carteira profissional) e ficha de empregado, ou de cópia Contrato de Prestação de Serviços ou de Trabalho; **b.** Na hipótese de o Responsável Técnico pela execução do objeto ser integrante do quadro social da empresa licitante, deverá ser apresentado o Contrato Social da Empresa ou documento equivalente que comprove tal situação.

9.1.6.3.2. Declaração que instalará, no prazo máximo de 30 (trinta) dias, contados da assinatura do contrato, e manterá durante toda a vigência do contrato, sede, filial, matriz ou base operacional em Araraquara/SP, para viabilizar o atendimento do objeto pela empresa licitante vencedora, nos termos do item 6.3 do Estudo Técnico Preliminar em anexo.

9.2. Os documentos exigidos para fins de habilitação poderão ser apresentados em original ou por cópia.

9.3. Os documentos exigidos para fins de habilitação poderão ser substituídos por registro cadastral emitido por órgão ou entidade pública, desde que o registro tenha sido feito em obediência ao disposto na Lei nº 14.133, de 2021.

9.4. Será verificado se o licitante apresentou declaração de que atende aos requisitos de habilitação, e o declarante responderá pela veracidade das informações prestadas, na forma da lei ([art. 63, I, da Lei nº 14.133, de 2021](#)).

9.5. Será verificado se o licitante apresentou no sistema, sob pena de inabilitação, a declaração de que cumpre as exigências de reserva de cargos para pessoa com deficiência e para reabilitado da Previdência Social, previstas em lei e em outras normas específicas.

9.6. O licitante deverá apresentar, sob pena de desclassificação, declaração de que suas propostas econômicas compreendem a integralidade dos custos para atendimento dos direitos trabalhistas assegurados na Constituição Federal, nas leis trabalhistas, nas normas infralegais, nas convenções coletivas de trabalho e nos termos de ajustamento de conduta vigentes na data de entrega das propostas.

9.7. A habilitação será verificada por meio do Sicaf, nos documentos por ele abrangidos.

9.7.1. Somente haverá a necessidade de comprovação do preenchimento de requisitos mediante apresentação dos documentos originais não-digitais quando houver dúvida em relação à integridade do documento digital ou quando a lei expressamente o exigir. (Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 3, de 2018, art. 4º, § 1º, e art. 6º, § 4º).

9.8. É de responsabilidade do licitante conferir a exatidão dos seus dados cadastrais no Sicaf e mantê-los atualizados junto aos órgãos responsáveis pela informação, devendo proceder, imediatamente, à correção ou à alteração dos registros tão logo identifique incorreção ou aqueles se tornem desatualizados. ([Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 3, de 2018, art. 7º, caput](#)).

9.8.1. A não observância do disposto no subitem anterior poderá ensejar desclassificação no momento da habilitação. (Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 3, de 2018, art. 7º, parágrafo único).

9.9. A verificação pelo pregoeiro, em sítios eletrônicos oficiais de órgãos e entidades emissores de certidões constitui meio legal de prova, para fins de habilitação.



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço

Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

9.9.1. Os documentos exigidos para habilitação que não estejam contemplados no Sicaf serão enviados por meio do sistema, em formato digital, no prazo de 2 (duas) horas, prorrogável por igual período, contado da solicitação do pregoeiro.

9.10. A verificação no Sicaf ou a exigência dos documentos nele não contidos somente será feita em relação ao licitante vencedor.

9.10.1. Os documentos relativos à regularidade fiscal especificados na documentação que integra este Edital como Anexo somente serão exigidos, em qualquer caso, em momento posterior ao julgamento das propostas, e apenas do licitante mais bem classificado.

9.11. Após a entrega dos documentos para habilitação, não será permitida a substituição ou a apresentação de novos documentos, salvo em sede de diligência, para ([Lei nº 14.133, de 2021, art.64](#)):

9.11.1. complementação de informações acerca dos documentos já apresentados pelos licitantes e desde que necessária para apurar fatos existentes à época da abertura do certame; e

9.11.2. atualização de documentos cuja validade tenha expirado após a data de recebimento das propostas.

9.12. Na análise dos documentos de habilitação, o pregoeiro poderá sanar erros ou falhas que não alterem a substância dos documentos e sua validade jurídica, mediante decisão fundamentada, registrada em ata e acessível a todos, atribuindo-lhes eficácia para fins de habilitação e classificação.

9.13. Na hipótese de o licitante não atender às exigências para habilitação, o pregoeiro examinará a proposta subsequente e assim sucessivamente, na ordem de classificação, até a apuração de uma proposta que atenda ao presente Edital, observado o prazo definido no subitem 9.9.1.

9.14. Somente serão disponibilizados para acesso público os documentos de habilitação do licitante cuja proposta atenda ao Edital de licitação, após concluídos os procedimentos de que trata o subitem anterior.

9.15. A comprovação de regularidade fiscal e trabalhista das microempresas, das empresas de pequeno porte e das cooperativas que atendam ao disposto no art. 34 da Lei nº 11.488, de 2007 somente será exigida para efeito de contratação, e não como condição para participação na licitação, exceto na hipótese em que item objeto desta licitação tenha valor estimado superior ao limite estabelecido nos §§ 1º e 3º do art. 4º da Lei nº 14.133, de 2021, conforme seja especificado, quando houver, no item 3.

9.15.1. Havendo alguma restrição no que tange à regularidade fiscal e trabalhista, o licitante habilitado nas condições do subitem anterior deverá comprovar sua regularização sob pena de decadência, sem prejuízo da aplicação das sanções cabíveis, mediante a apresentação das competentes certidões negativas de débitos, ou positivas com efeito de negativa, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, contado a partir do momento em que o licitante for declarado vencedor do certame, prorrogável por igual período, a critério da Administração.

9.16. A disciplina da adjudicação, da homologação e da contratação encontra-se no item 15 deste Edital.

### 10. DA ATA DE REGISTRO DE PREÇOS

10.1. A disciplina deste item 10 não se aplica no presente procedimento, por não se tratar de licitação para registro de preços.

### 11. DA FORMAÇÃO DO CADASTRO DE RESERVA



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço  
Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

11.1. A disciplina deste item 11 não se aplica no presente procedimento, por não se tratar de licitação para registro de preços.

### 12. DOS RECURSOS

12.1. A interposição de recurso referente ao julgamento das propostas, à habilitação ou inabilitação de licitantes, à anulação ou revogação da licitação, observará o disposto no art. 165 da Lei nº 14.133, de 2021.

**12.2. O prazo recursal é de 3 (três) dias úteis, contados da data de intimação ou de lavratura da ata.**

12.3. Quando o recurso apresentado impugnar o julgamento das propostas ou o ato de habilitação ou inabilitação do licitante:

**12.3.1. a intenção de recorrer deverá ser manifestada imediatamente, sob pena de preclusão;**

**12.3.2.o prazo para a manifestação da intenção de recorrer não será inferior a 10 (dez) minutos;**

12.3.3.o prazo para apresentação das razões recursais será iniciado na data de intimação ou de lavratura da ata de habilitação ou inabilitação;

12.4.Os recursos deverão ser encaminhados em campo próprio do sistema.

12.5.O recurso será dirigido à autoridade que tiver editado o ato ou proferido a decisão recorrida, a qual poderá reconsiderar sua decisão no prazo de 3 (três) dias úteis, ou, nesse mesmo prazo, encaminhar o recurso para a autoridade superior, a qual deverá proferir sua decisão no prazo de 10 (dez) dias úteis, contado do recebimento dos autos.

12.6.Os recursos interpostos fora do prazo não serão conhecidos.

12.7.O prazo para apresentação de contrarrazões ao recurso pelos demais licitantes será de 3 (três) dias úteis, contados da data da intimação pessoal ou da divulgação da interposição do recurso, assegurada a vista imediata dos elementos indispensáveis à defesa de seus interesses.

12.8.O recurso terá efeito suspensivo do ato ou da decisão recorrida até que sobrevenha decisão final da autoridade competente.

12.9.O acolhimento do recurso invalida tão somente os atos insuscetíveis de aproveitamento.

12.10. Os autos do processo permanecerão com vista franqueada aos interessados pelo meio eletrônico [licitacoes@camara-arq.sp.gov.br](mailto:licitacoes@camara-arq.sp.gov.br).

### 13. DAS INFRAÇÕES ADMINISTRATIVAS E SANÇÕES

13.1.Comete infração administrativa, nos termos da lei, o licitante ou contratado que, com dolo ou culpa:

13.1.1.deixar de entregar a documentação exigida para o certame, inclusive não entregar qualquer documento que tenha sido solicitado pelo pregoeiro durante o certame;

13.1.2.Salvo em decorrência de fato superveniente devidamente justificado, não manter a proposta, em especial quando:

13.1.2.1.não enviar a proposta adequada ao último lance ofertado ou após a negociação;

13.1.2.2.recusar-se a enviar o detalhamento da proposta quando exigível;



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço

Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

- 13.1.2.3.pedir para ser desclassificado quando encerrada a etapa competitiva;
- 13.1.2.4.deixar de apresentar amostra, caso exigida na documentação que integra este Edital;  
ou
- 13.1.2.5.caso exigida na documentação que integra este Edital, apresentar amostra em desacordo com as especificações do Edital;

- 13.1.3.não celebrar o contrato ou não entregar a documentação exigida para a contratação, quando convocado dentro do prazo de validade de sua proposta;
- 13.1.4. recusar-se, sem justificativa, a formalizar a contratação no prazo e condições estabelecidos pela Administração;
- 13.1.5.apresentar declaração ou documentação falsa exigida para o certame ou prestar declaração falsa durante a licitação ou a execução do contrato;
- 13.1.6.fraudar a licitação ou praticar ato fraudulento na execução do contrato;
- 13.1.7.comportar-se de modo inidôneo ou cometer fraude de qualquer natureza, em especial quando:

- 13.1.7.1. agir em conluio ou em desconformidade com a lei;
- 13.1.7.2. induzir deliberadamente a erro no julgamento;
- 13.1.7.3.caso exigida na documentação que integra este Edital, apresentar amostra falsificada ou deteriorada;

- 13.1.8.praticar atos ilícitos com vistas a frustrar os objetivos da licitação;
  - 13.1.9.praticar ato lesivo previsto no art. 5º da Lei n.º 12.846, de 2013
  - 13.1.10.der causa à inexecução parcial do contrato;
  - 13.1.11.der causa à inexecução parcial do contrato que cause grave dano à Administração ou ao funcionamento dos serviços públicos ou ao interesse coletivo;
  - 13.1.12.der causa à inexecução total do contrato;
  - 13.1.13.ensejar o retardamento da execução ou da entrega do objeto da contratação sem motivo justificado;
- Com fundamento na [Lei nº 14.133, de 2021](#), a Administração poderá, garantida a prévia defesa, aplicar aos licitantes, adjudicatários e/ou contratado as seguintes sanções, sem prejuízo das responsabilidades civil e criminal:
- 13.1.14.advertência;
  - 13.1.15.multa;
  - 13.1.16.impedimento de licitar e contratar; e
  - 13.1.17.declaração de inidoneidade para licitar ou contratar.

13.2. Na aplicação das sanções serão considerados:

- 13.2.1.a natureza e a gravidade da infração cometida;
- 13.2.2.as peculiaridades do caso concreto;
- 13.2.3.as circunstâncias agravantes ou atenuantes;
- 13.2.4.os danos que dela provierem para a Administração Pública;
- 13.2.5. a implantação ou o aperfeiçoamento de programa de integridade, conforme normas e orientações dos órgãos de controle.

13.3. A sanção de multa será aplicada após regular processo administrativo, e calculada com observância dos seguintes parâmetros:

- 13.3.1. Multa Moratória de 1% (um por cento) por dia de atraso injustificado sobre o valor da parcela inadimplida, até o limite de 30 (trinta) dias, e de 2% (dois por cento) pelo que exceder a 30 (trinta) dias até 60 (sessenta) dias, calculados sobre o valor total da contratação;



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço

Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

13.3.2. Multa Compensatória será recolhida em percentual de 0,5% a 30% incidente sobre o valor do contrato licitado, recolhida no prazo máximo de 15 (quinze) dias úteis, a contar da comunicação oficial.

13.3.2.1. Para as infrações previstas nos itens 13.1.1, 13.1.2, 13.1.3 e 13.1.4 a multa será de 0,5% a 15% do valor do contrato licitado.

13.3.2.2. Para as infrações previstas nos itens 13.1.5, 13.1.6, 13.1.7, 13.1.7.4 e 13.1.7.5, a multa será de 15% a 30% do valor do contrato licitado.

13.3.2.3. Para as infrações descritas nos subitens 13.1.8, 13.1.9 e 13.1.12, multa de 2,5% a 5% do valor do Contrato.

13.3.2.4. Para a inexecução prevista no subitem 13.1.10, multa de 5% do valor do Contrato.

13.3.2.5. Para a inexecução prevista no subitem 13.1.11, multa de 10% do valor do Contrato.

13.3.2.6. Para a inexecução prevista no 13.1.12, de multa de 15% do valor do Contrato.

13.4. As sanções de advertência, impedimento de licitar e contratar e declaração de inidoneidade para licitar ou contratar poderão ser aplicadas cumulativamente com a penalidade de multa, garantido o exercício de prévia e ampla defesa.

13.5. Antes da aplicação da sanção de multa será facultada a defesa do interessado no prazo de 15 (quinze) dias úteis, contado da data de sua intimação.

13.6. A sanção de advertência será aplicada, após regular processo administrativo, ao responsável em decorrência da infração administrativa relacionada no subitem 13.1.10, quando não se justificar a imposição de penalidade mais grave.

13.7. A sanção de impedimento de licitar e contratar será aplicada, após regular processo administrativo, ao responsável em decorrência das infrações administrativas relacionadas nos subitens 13.1.1, 13.1.2, 13.1.3, 13.1.4, 13.1.11, 13.1.12 e 13.1.13, quando não se justificar a imposição de penalidade mais grave, e impedirá o responsável de licitar ou contratar no âmbito da Administração Pública direta e indireta do Estado de São Paulo, pelo prazo máximo de 3 (três) anos.

13.8. A sanção de declaração de inidoneidade para licitar ou contratar será aplicada, após regular processo administrativo, ao responsável em decorrência das infrações administrativas relacionadas nos subitens 13.1.5, 13.1.6, 13.1.7, 13.1.8 e 13.1.9, bem como das infrações administrativas previstas nos subitens 13.1.1, 13.1.2, 13.1.3, 13.1.4, 13.1.11, 13.1.12 e 13.1.13 que justifiquem a imposição de penalidade mais grave que a sanção de impedimento de licitar e contratar, cuja extensão e duração observará o prazo previsto no art. 156, § 5º, da Lei n.º 14.133, de 2021.

13.9. A apuração de responsabilidade relacionada às sanções de impedimento de licitar e contratar e de declaração de inidoneidade para licitar ou contratar demandará a instauração de processo de responsabilização a ser conduzido por comissão composta nos termos do art. 158 da Lei n.º 14.133, de 2021, que avaliará fatos e circunstâncias conhecidos e intimará o licitante, o adjudicatário ou o contratado para, no prazo de 15 (quinze) dias úteis, contado da data de sua intimação, apresentar defesa escrita e especificar as provas que pretenda produzir.

13.10. As sanções são autônomas e a aplicação de uma não exclui a de outra.

13.11. Da aplicação das sanções de advertência, multa e impedimento de licitar e contratar, caberá recurso no prazo de 15 (quinze) dias úteis, contado da data da intimação, observando-se o disposto no art. 166 da Lei n.º 14.133, de 2021.



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço

Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

13.12. Da aplicação da sanção de declaração de inidoneidade para licitar ou contratar, caberá pedido de reconsideração no prazo de 15 (quinze) dias úteis, contado da data da intimação, observando-se o disposto no art. 167 da Lei nº 14.133, de 2021.

13.13. O recurso e o pedido de reconsideração terão efeito suspensivo do ato ou da decisão recorrida até que sobrevenha decisão final da autoridade competente.

13.14. A aplicação das sanções previstas neste Edital não exclui, em hipótese alguma, a obrigação de reparação integral dos danos causados à Administração Pública.

13.15. Se a multa aplicada e as indenizações cabíveis forem superiores ao valor do pagamento eventualmente devido pelo Contratante à Contratada, além da perda desse valor, a diferença será descontada da garantia prestada, caso exigida na documentação que integra o Edital, ou, quando for o caso, será cobrada judicialmente (art. 156, § 8º, da Lei nº 14.133, de 2021).

13.16. Os atos previstos como infrações administrativas na lei de licitações e contratos da Administração Pública que também sejam tipificados como atos lesivos na Lei nº 12.846, de 2013, serão apurados e julgados conjuntamente, nos mesmos autos, observados o rito procedimental e a autoridade competente definidos na referida Lei.

13.17. A personalidade jurídica poderá ser desconsiderada sempre que utilizada com abuso do direito para facilitar, encobrir ou dissimular a prática dos atos ilícitos previstos na Lei nº 14.133, de 2021, ou para provocar confusão patrimonial, e, nesse caso, todos os efeitos das sanções aplicadas à pessoa jurídica serão estendidos aos seus administradores e sócios com poderes de administração, a pessoa jurídica sucessora ou a empresa do mesmo ramo com relação de coligação ou controle, de fato ou de direito, com o sancionado, observados, em todos os casos, o contraditório, a ampla defesa e a obrigatoriedade de análise jurídica prévia, nos termos do art. 160 do referido diploma legal.

13.18. O Contratante deverá, no prazo máximo 15 (quinze) dias úteis, contado da data de aplicação da sanção, informar e manter atualizados os dados relativos às sanções por ele aplicadas, para fins de publicidade no Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas (Ceis) e no Cadastro Nacional de Empresas Punidas (Cnep), instituídos no âmbito do Poder Executivo federal (art. 161 da Lei nº 14.133, de 2021).

### 14. DA IMPUGNAÇÃO AO EDITAL E DO PEDIDO DE ESCLARECIMENTO

14.1. Qualquer pessoa é parte legítima para impugnar este Edital por irregularidade na aplicação da Lei nº 14.133, de 2021, ou para solicitar esclarecimento sobre os seus termos, devendo protocolar a impugnação ou o pedido de esclarecimento até 3 (três) dias úteis antes da data da abertura do certame.

14.2. **A impugnação e o pedido de esclarecimento poderão ser realizados por forma eletrônica, pelo(s) seguinte(s) meio(s): [licitacoes@camara-arq.sp.gov.br](mailto:licitacoes@camara-arq.sp.gov.br) e via portal de compras.**

14.3. As impugnações e pedidos de esclarecimentos não suspendem os prazos previstos no certame.

14.3.1. A concessão de efeito suspensivo à impugnação é medida excepcional, e, caso ocorra, será motivada nos autos do processo de licitação.

14.4. A decisão da impugnação ou a resposta ao pedido de esclarecimento serão divulgadas em sítio eletrônico oficial conforme especificado no subitem *subsequente*, no prazo de até 3 (três) dias úteis, limitado ao último dia útil anterior à data da abertura do certame.



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço

Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

14.4.1. As decisões das impugnações e as respostas aos pedidos de esclarecimento serão juntadas aos autos do processo licitatório, ficarão disponíveis para consulta por qualquer interessado, e serão publicadas no sistema e no(s) endereço(s) eletrônico(s) na Internet [www.camara-arq.sp.gov.br/Licitacao](http://www.camara-arq.sp.gov.br/Licitacao), sem informar a identidade do responsável pela impugnação ou pelo pedido de esclarecimento.

14.5. Acolhida a impugnação, será definida e publicada nova data para a realização do certame, exceto quando a alteração não comprometer a formulação das propostas.

14.6. A ausência de impugnação implicará na aceitação tácita, pelo licitante, das condições previstas neste Edital e em seus Anexos.

14.7. A ausência de pedido de esclarecimento implicará na presunção de que os interessados não tiveram dúvidas a respeito da presente licitação, razão pela qual não serão admitidos questionamentos extemporâneos.

### 15. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

15.1. Exaurida a fase recursal, será observado o disposto no art. 71 da Lei nº 14.133, de 2021.

15.1.1. Constatada a regularidade dos atos praticados, a autoridade superior adjudicará o objeto da licitação ao licitante vencedor e homologará o procedimento licitatório.

15.2. Após verificado o atendimento das condições previstas no item 15.1, a licitação será homologada e a formalização da contratação ocorrerá mediante a assinatura de Termo de Contrato, cuja minuta integra este Edital como Anexo.

15.2.1. Se, por ocasião da formalização da contratação, algum dos documentos apresentados pelo adjudicatário para fins de comprovação das condições de habilitação estiver com o prazo de validade expirado, a Administração verificará a situação por meio eletrônico hábil de informações e certificará a regularidade nos autos do processo, anexando a ele os documentos comprobatórios, salvo impossibilidade devidamente justificada.

15.2.2. Se não for possível atualizar os documentos referidos no subitem anterior por meio eletrônico hábil de informações, o adjudicatário será notificado para, no prazo de 02 (dois) dias úteis, comprovar a sua situação de regularidade mediante a apresentação das certidões respectivas com prazos de validade em plena vigência, sob pena de a contratação não se realizar.

15.2.3. Com a finalidade de verificar se o licitante mantém as condições de participação no certame, serão novamente consultados, previamente à celebração da contratação, os cadastros especificados no item 7.1 deste Edital.

15.3. Constitui(em), igualmente, condição(ões) para a celebração da contratação:

15.3.1. a apresentação do(s) documento(s) que o adjudicatário, à época do certame licitatório, houver se comprometido a exibir por ocasião da celebração da contratação por meio de declaração específica, caso exigida na documentação que integra este Edital como Anexo;

15.3.2. a indicação de gestor encarregado de representar o adjudicatário com exclusividade perante o contratante, caso se trate de sociedade cooperativa;

15.3.3. O adjudicatário terá o prazo de 3 (três) dias, contados a partir da data de sua convocação, para assinar o Termo de Contrato, sob pena de decadência do direito, sem prejuízo das sanções previstas na Lei nº 14.133, de 2021.



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço

Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

15.3.3.1.O contrato poderá ser assinado com a utilização de meio eletrônico, nos termos da legislação aplicável.

15.3.3.2.O prazo para assinatura previsto no subitem anterior poderá ser prorrogado por igual período, por solicitação justificada do interessado e aceita pela Administração.

15.3.3.3. Será considerado celebrado o contrato, em caso de assinaturas por meio eletrônico em datas diferentes, na data da última assinatura eletrônica das partes do termo contratual.

15.3.4. Na hipótese de o vencedor da licitação não comprovar manter as condições de habilitação e preencher as condições de contratação consignadas neste Edital, ou não assinar o contrato, ou recusar a contratação, a Administração, sem prejuízo da apuração do cabimento de aplicação de sanções e das demais cominações legais cabíveis a esse licitante, poderá convocar os licitantes remanescentes, respeitada a ordem de classificação, para a celebração do contrato em conformidade com o procedimento e as condições estabelecidas no art. 90 da Lei nº 14.133, de 2021.

15.3.5.Será facultada à Administração a convocação dos demais licitantes classificados para a contratação de remanescente em consequência de rescisão de contrato celebrado com fundamento nesta licitação, observados os critérios estabelecidos no § 7º do art. 90 da Lei nº 14.133, de 2021.

15.4.Será divulgada ata da sessão pública no sistema eletrônico.

15.5.Não havendo expediente ou ocorrendo qualquer fato superveniente que impeça a realização do certame na data marcada, a sessão será automaticamente transferida para o primeiro dia útil subsequente, no mesmo horário anteriormente estabelecido, desde que não haja comunicação em contrário, pelo pregoeiro.

15.6.Todas as referências de tempo no Edital, no aviso e durante a sessão pública observarão o horário de Brasília - DF.

15.7.A homologação do resultado desta licitação não implicará direito à contratação.

15.8.As normas disciplinadoras da licitação serão interpretadas em favor da ampliação da disputa entre os interessados, desde que não comprometam o interesse público, o princípio da isonomia, a finalidade e a segurança da contratação.

15.9.Os casos omissos serão solucionados pelo pregoeiro.

15.10. Os licitantes assumem todos os custos de preparação e apresentação de suas propostas e a Administração não será, em nenhum caso, responsável por esses custos, independentemente da condução ou do resultado do processo licitatório.

15.11. Na contagem dos prazos estabelecidos neste Edital e seus Anexos, excluir-se-á o dia do início e incluir-se-á o do vencimento. Só se iniciam e vencem os prazos em dias de expediente na Administração.

15.12. O desatendimento de exigências formais não essenciais não importará o afastamento do licitante, desde que seja possível o aproveitamento do ato, observados os princípios da isonomia e do interesse público.

15.13. No julgamento das propostas e da habilitação, o pregoeiro poderá sanar erros ou falhas que não alterem a substância das propostas, dos documentos e sua validade jurídica, mediante decisão fundamentada, registrada em ata e acessível a todos, atribuindo-lhes validade e eficácia para fins de habilitação e classificação.

15.13.1. As falhas passíveis de saneamento na documentação apresentada pelo licitante são



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço  
Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

aquelas cujo conteúdo retrate situação fática ou jurídica já existente na data da abertura da sessão pública deste Pregão.

15.13.2.O desatendimento de exigências formais não essenciais não importará o afastamento do licitante, desde que seja possível o aproveitamento do ato, observados os princípios da isonomia e do interesse público, nos termos do inciso III do art. 12 da Lei nº 14.133, de 2021.

15.14.O valor unitário dos produtos será fixo e irrevogável no prazo de doze meses, contado da data do orçamento estimado.

15.15. Havendo prorrogação, os preços contratados poderão ser reajustados, desde que observado o interregno mínimo de 01 (um) ano, mediante aplicação da variação do ÍNDICE NACIONAL DE PREÇOS AO CONSUMIDOR AMPLO - IPC-A (IBGE) no período, ou outro índice oficial que vier a substituí-lo, contado da data de apresentação da proposta ou do orçamento estimado.

15.16. O Edital e seus anexos estão disponíveis, na íntegra, no Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP) e no endereço eletrônico <https://www.camara-arq.sp.gov.br/Licitacao>.

15.17. Para dirimir quaisquer questões decorrentes da licitação, não resolvidas na esfera administrativa, será competente o foro da Comarca de Araraquara, no Estado de São Paulo.

15.18.Integram este Edital, para todos os fins e efeitos, os seguintes Anexos:

*ANEXO I - Termo de Referência;*

*ANEXO II - Estudo Técnico Preliminar;*

*ANEXO III – Modelos referente a planilha de proposta;*

*ANEXO IV – Modelos de Declarações;*

*ANEXO V – Ato da Presidência Nº 34, de 01 de abril de 2025*

*ANEXO VI – Valores Referenciais*

*ANEXO VII – Minuta Contrato*

Araraquara, 04 de abril de 2025

RAFAEL BELLINATTI DE ANGELI  
PRESIDENTE

CARLOS HENRIQUE DE OLIVEIRA  
SECRETÁRIO GERAL

# Estudo Técnico Preliminar 21/2024

## 1. Informações Básicas

Número do processo: 180/2024

## 2. Descrição da necessidade

1. Considerando que a Constituição Federal em seu artigo 7º, inciso XXII, estabelece como direitos dos trabalhadores urbanos e rurais a redução dos riscos inerentes ao trabalho, por meio de normas de saúde, higiene e segurança;
2. Considerando a necessidade da realização de ações de promoção da saúde ocupacional e de prevenção de riscos e doenças relacionadas à ocorrência de acidentes em serviço;
3. Considerando o aumento expressivo nos casos de transtornos relacionados à saúde mental nos ambientes laborais, como *burnout* e estresse ocupacional, condições nas quais o ambiente de trabalho pode contribuir para o surgimento ou agravamento dos sintomas desses transtornos mentais;
4. Considerando que a Câmara Municipal de Araraquara não dispõe, em seu quadro de pessoal, de profissionais habilitados para elaborar e implementar o Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR, Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho - LTCAT e Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional – PCMSO;
5. Considerando que a Lei Municipal nº 1.939/1972, em seus artigos 59 e 130, impõe a obrigatoriedade de que determinados exames médicos, especialmente aqueles relacionados à readaptação funcional e à concessão de licenças de saúde, sejam realizados por órgãos oficiais;
6. Considerando que a Câmara buscou uma solução colaborativa por meio de uma parceria com a Prefeitura para o compartilhamento do Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), que possui a estrutura adequada para atender a essas demandas; no entanto, as tentativas de formalizar essa parceria não obtiveram êxito;
7. Considerando que a constituição de um SESMT próprio na Câmara Municipal revelou-se inviável devido ao número reduzido de servidores, que não justificaria a constituição de uma equipe dedicada exclusivamente a essa função, vez que a manutenção de um SESMT interno demandaria recursos significativos e uma estrutura que, dada a dimensão da Câmara, não seria sustentável;
8. A contratação de uma empresa privada que possa suprir um Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) torna-se essencial para atender às necessidades da Câmara Municipal de Araraquara.
9. A empresa a ser contratada deve ser capaz de oferecer os serviços especializados exigidos pela legislação, garantindo que todos os exames médicos, laudos e orientações em saúde ocupacional sejam realizados com a mesma competência e rigor de um SESMT oficial.
10. A contratação não apenas assegurará o cumprimento das exigências legais, mas também garantirá que os servidores recebam o atendimento qualificado que a legislação exige, incluindo a realização de perícias em casos de readaptação funcional e de licenças de saúde.
11. Para garantir que a Câmara Municipal de Araraquara receba um serviço especializado equivalente ao oferecido por um SESMT próprio, a empresa contratada deve contar, em seu quadro de pessoal permanente, com uma equipe multidisciplinar que assegure a proteção e o bem-estar dos servidores. A equipe deve ser composta, no mínimo, pelos seguintes membros: um engenheiro de segurança do trabalho; um técnico de segurança do trabalho; um médico do trabalho; um psicólogo; um técnico de enfermagem; e um fonoaudiólogo.
12. Além disso, a empresa deverá estabelecer parcerias com médicos de outras especialidades, como psiquiatria, e médicos peritos, quando necessário, para atender às demandas específicas estabelecidas pela Lei Municipal nº 1.939/1972, especialmente nos artigos 59 e 130, garantindo a adaptação às necessidades individuais dos servidores e a realização de avaliações e laudos especializados que garantam o cumprimento integral da legislação e a efetiva proteção da saúde ocupacional.
13. O parâmetro adotado para a contratação baseia-se nas competências do Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) da Prefeitura Municipal de Araraquara, conforme descrito no endereço <https://www.araraquara.sp.gov.br>

/sesmt. Adaptando-se ao contexto dessa Câmara Municipal, a empresa contratada deverá oferecer serviços equivalentes e atender às seguintes necessidades:

- Laudos de insalubridade e periculosidade;
- PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário) para fins de aposentadoria;
- CAT (abertura de acidente de trabalho);
- Inspeções nos ambiente de trabalho;
- Levantamentos de riscos de acidentes;
- Aquisição de EPI's;
- Realização de Exames admissionais e demissionais;
- Retorno ao trabalho e periódico;
- Controle de absenteísmo;
- Processo de readaptação funcional;

### 3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Gerência de Gestão de Pessoal	Ana Paula de Andrade

## 4. Descrição dos Requisitos da Contratação

### 4.1. CONDIÇÕES GERAIS DA CONTRATAÇÃO

4.1.1. Contratação de empresa especializada na prestação de Serviços em Segurança e Medicina do Trabalho, visando atender às determinações legais previstas nas Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e na Lei Municipal nº 1.939/1972, a fim de atender às necessidades da Câmara Municipal de Araraquara, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste instrumento.

4.1.2. Os serviços a serem prestados incluem a elaboração, implementação e gerenciamento do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR); do Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT); do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), promovendo a saúde ocupacional dos servidores e realizando exames médicos admissionais, periódicos (in company), mudança de função, retorno ao trabalho e demissionais; bem como a emissão do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP).

4.1.3. Além disso, a empresa contratada deverá oferecer cursos e treinamentos sobre saúde e segurança do trabalho, destacando-se: treinamento para brigada de incêndio, assessoramento para a formação da CIPA e treinamento para CIPA, além a promoção da SIPAT, com atividades e palestras.

4.1.4. A empresa também realizará avaliações e perícias para a elaboração de laudos de aptidão funcional, readaptação funcional e restrições às atividades de trabalho, visando atender às necessidades de servidores acometidos por doenças mentais ou físicas. Isso incluirá a realização de avaliações para determinar a capacidade dos servidores para desempenhar suas funções, a avaliação e recomendação de ajustes no ambiente de trabalho ou nas funções para aqueles com necessidades especiais, e a identificação e documentação de restrições para garantir a segurança e a saúde dos servidores.

4.1.5. Conforme descrito no item 2 deste Estudo Técnico, a empresa contratada prestará serviços de competência do Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT). Isso inclui, além dos serviços descritos acima: a abertura e gestão da Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT), a realização de inspeções nos ambientes de trabalho, sob demanda, para garantir conformidade com as normas de segurança, o monitoramento e controle do fornecimento e uso adequado dos EPIs pelos

servidores, o acompanhamento e análise de faltas e ausências (controle de absenteísmo), e o suporte ao processo de readaptação dos servidores.

4.1.6. A presente contratação de serviços de medicina do trabalho e engenharia e segurança do trabalho será dividida em 02 (dois) lotes distintos, visando otimizar o processo licitatório e garantir a seleção das empresas mais qualificadas para cada área específica, sem prejuízo da participação de empresas que prestam ambos os tipos de serviços, conforme descrito nos itens 7 e 9 deste ETP.

4.1.7. O objeto da licitação tem a natureza de serviço comum continuado, sem dedicação de mão de obra exclusiva.

4.1.8. O início da prestação dos serviços deverá se iniciar imediatamente após a assinatura do contrato.

4.1.9. O prazo de vigência da contratação é de 5 (cinco) anos contados da data de assinatura do contrato, prorrogável por até 10 anos, na forma dos artigos 106 e 107 da Lei nº 14.133, de 2021.

4.1.10. O Contrato poderá ser automaticamente rescindido pela CONTRATANTE, ainda que incompleto o prazo definido pelo parágrafo anterior, em caso de situações supervenientes que melhor favoreçam o atendimento ao interesse público e às necessidades da Administração.

4.1.11. Operando-se a rescisão referida no item anterior, somente os valores proporcionais ao cumprimento do contrato no mês da rescisão serão devidos, excluindo-se qualquer possibilidade de indenização suplementar ou pagamentos concomitantes (em duplicidade) referentes à prestação dos serviços contratados.

## **4.2. Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT)**

4.2.1. Para fins de elaboração dos documentos, todos os ambientes de trabalho (prédio sede e anexo da Câmara Municipal de Araraquara) deverão ser inspecionados a fim de determinar os riscos existentes e a nocividade à saúde dos servidores expostos, bem como, as medidas de controle e prevenção, ou ainda, as alterações necessárias no ambiente de trabalho.

4.2.2. As ações do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) contemplam os seguintes serviços:

1. Elaboração, Planejamento e Assistência Técnica na implantação do Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR, em observância às prescrições normativas discriminadas na norma regulamentadora a serem realizadas no prédio principal e anexo;
2. Inventário de riscos, avaliações dos riscos ambientais com vistoria detalhada do ambiente de trabalho, com aferições e análises dos agentes de riscos ocupacionais e exposições dos servidores;
3. Elaboração do plano de ação e assistência técnica na implantação das medidas de controle;
4. O PGR deve cumprir todas as exigências previstas em normas regulamentadoras e em dispositivos legais de segurança e saúde no trabalho;
5. Os documentos devem ser apresentados de forma impressa e digital, devendo estar separados por prédio sede e anexo da Câmara Municipal de Araraquara;
6. Após a elaboração, o documento deverá ser revisado sempre que necessário e pelo menos uma vez ao ano;
7. O inventário dos riscos ocupacionais deverá contemplar, no mínimo:
  - a. caracterização dos processos e ambientes de trabalho;
  - b. caracterização das atividades;
  - c. descrição de perigos e de possíveis lesões ou agravos à saúde dos trabalhadores, com a identificação das fontes ou circunstâncias, descrição de riscos gerados pelos perigos, com a indicação dos grupos de trabalhadores sujeitos a esses riscos, e descrição de medidas de prevenção implementadas;
  - d. dados de análise preliminar ou do monitoramento das exposições a agentes físicos, químicos e biológicos e os resultados da avaliação de ergonomia nos termos da NR-17;
  - e. avaliação dos riscos, incluindo a classificação para fins de elaboração do plano de ação;
  - f. Critérios adotados para avaliação dos riscos e tomada de decisão.

- g. O levantamento dos riscos deve ser realizado em campo, juntamente com as avaliações ambientais, a fim de identificar de forma qualitativa os riscos existentes em cada unidade da Câmara Municipal.
8. O plano de ação deve contemplar um cronograma, formas de acompanhamento e aferição de resultados e responsáveis, indicando as medidas de prevenção a serem introduzidas, aprimoradas ou mantidas.
9. O PGR deve ser composto, no mínimo, pelos seguintes itens:
- a. Identificação da unidade;
  - b. Identificação da equipe de elaboração e responsável técnico;
  - c. Objetivo;
  - d. Referências bibliográficas;
  - e. Metodologias aplicadas e descrição dos equipamentos utilizados;
  - f. Caracterização dos processos e ambientes de trabalho;
  - g. Caracterização das atividades por função;
  - h. Inventário de riscos levantados, qualitativamente e quantitativamente;
  - i. Tabelas de resultados das avaliações de riscos quantitativas;
  - j. Análise crítica dos resultados obtidos;
  - k. Descrição de medidas de prevenção existentes;
  - l. Plano de Ação de Gerenciamento dos Riscos;
10. O responsável técnico pela elaboração e acompanhamento do PGR deverá ter formação em Saúde e Segurança do Trabalho.
- 4.2.3. As ações do Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT) contemplam os seguintes serviços:
1. Emitir o LTCAT - Laudo Técnico das Condições de Trabalho, conforme a necessidade da CONTRATANTE, bem como prestar assistência técnica correlata ao tema, sempre em consonância ao disposto na legislação pertinente;
  2. Atender ao prazo máximo de 30 (trinta) dias corridos para a entrega do Laudo, quando realizado, tanto impresso como em meio eletrônico, com a devida assinatura do responsável pela realização;
  3. O LTCAT deverá ser elaborado conforme legislação previdenciária vigente e poderá ocorrer concomitantemente à elaboração do PGR. O LTCAT deve ser baseado na identificação dos riscos do PGR de cada unidade da CONTRATANTE;

### **4.3. Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP)**

- 4.3.1. Consiste em elaborar o Perfil Profissiográfico Previdenciário, conforme necessidade da CONTRATANTE, bem como prestar assistência técnica correlata ao tema, sempre em consonância ao disposto na legislação pertinente.
- 4.3.2. O laudo de conclusão do PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário) deverá ser entregue ao longo da vigência contratual, tanto impresso como em meio eletrônico, com a devida assinatura do responsável pela realização, dentro do prazo máximo de 15 dias contados da sua requisição.

### **4.4. Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO)**

- 4.4.1 Consiste em elaborar, implantar e coordenar a execução do PCMSO, bem como dar assistência técnica à CONTRATANTE, sempre em consonância ao disposto na legislação pertinente.
- 4.4.2. As ações do Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO) contemplam os seguintes serviços:

1. Elaborar, implantar e gerenciar o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO da Câmara Municipal de Araraquara, atuando como coordenador, executando e orientando a realização das ações pertinentes ao programa e supervisionando as ações de saúde ocupacional;

2. **Realizar exames ocupacionais, clínicos e complementares, do PCMSO, dos servidores da Câmara Municipal de Araraquara, in company**, após o médico examinador aprovar o local, observando-se as condições sanitárias de privacidade e de sigilo médico, e de acordo com a exposição dos riscos ocupacionais legítimos e contemplados no programa;
3. Emitir pareceres médicos com a finalidade de prevenir, acompanhar e avaliar a saúde dos empregados, quando necessário;
4. Prestar assessoria e consultoria em medicina do trabalho à Câmara Municipal de Araraquara para coordenar e executar o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional – PCMSO, quando solicitado;
5. Assessorar tecnicamente a Gerência de Gestão de Pessoal da Câmara Municipal de Araraquara na emissão do Comunicado de Acidente de Trabalho (CAT), sempre que necessário;
6. A empresa a ser CONTRATADA deverá, na forma da Lei, indicar médico, com especialização em medicina do trabalho devidamente comprovada, como responsável técnico pela coordenação do PCMSO;
7. Coordenar a execução das ações e programas que deverão ser aprovados pela Câmara Municipal de Araraquara, a fim de cumprir a norma regulamentadora e legislação pertinente, contempladas em Contrato;
8. Emitir relatórios legais, decorrentes da contratação, inclusive apresentando ações implementadas e resultados alcançados em determinado período, com indicadores que possam contribuir para análise gerencial. Os relatórios deverão ser entregues impressos e por meio eletrônico (via e-mail) e estar adequadamente organizados. Arquivos corrompidos ou com defeitos que impeçam a sua visualização não serão considerados, até que sejam repostos pela empresa;
9. O relatório anual deverá discriminar, por unidades da Câmara Municipal, o número e a natureza dos exames médicos, incluindo avaliações clínicas e exames complementares, estatísticas de resultados considerados anormais, assim como o planejamento para o próximo ano, tomando como base o modelo proposto no Quadro III da NR7;
10. Para a elaboração, implantação e gerenciamento do PCMSO, o Médico do Trabalho Coordenador deverá basear-se nas informações apresentadas pelo Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR, atualizado, da Câmara Municipal de Araraquara, atualizando-o sempre que houver alteração no PGR;
11. O PCMSO deverá conter a completa descrição das ações preventivas, com previsão das principais ações de saúde a serem executadas nos períodos indicados no planejamento anual, o número e a natureza dos exames médicos a serem realizados.
12. O médico do trabalho deverá elaborar o PCMSO, bem como proceder à solicitação dos exames periódicos e específicos de todos os servidores ativos e estagiários em exercício na Câmara Municipal de Araraquara, inclusive os que ingressarem em seu quadro na vigência do contrato, conforme risco ocupacional.
13. Para a programação dos exames ocupacionais no PCMSO, deverá ser obedecido o disposto na Norma Regulamentadora nº 7 (NR-7) do Ministério do Trabalho e Emprego, quanto ao tipo de exame indicado, periodicidade e exames complementares, se necessários.
14. Quando necessário, o exame ocupacional periódico poderá ser realizado em intervalos menores para os servidores expostos a riscos que possam implicar no desencadeamento ou agravamento de doença ocupacional ou profissional e para portadores de doenças crônicas.
15. São partes integrantes do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO:
  - a. Exame médico admissional
  - b. Exame médico periódico;
  - c. Exame de retorno ao trabalho;
  - d. Exame de mudança de função;
  - e. Exame demissional (exoneração ou aposentadoria);
  - f. Exames complementares;
  - g. Aplicação de questionário psicossocial e avaliação com psicólogo, com respectivo laudo e relatório psicológico, para monitoramento da saúde mental dos servidores, análise da capacidade de trabalho e recomendações para readaptação, se aplicável;
16. Os exames especificados compreenderão:
  - a. Avaliações clínicas, abrangendo anamnese ocupacional, exame físico e mental;

1. A anamnese ocupacional deve ser feita de forma cuidadosa, por meio da análise documental dos antecedentes ocupacionais do servidor, buscando doenças ou acidentes que possam identificar inaptidões ao trabalho. Deve ser dada especial atenção aos hábitos e estilo de vida do trabalhador, visto que estes podem predispor a doenças e acidentes de caráter ocupacional. Neste exame deve ficar evidente o que o trabalhador faz, como e onde faz. E também o que já fez. Devem ser consideradas as suas atividades, horário de trabalho, as pausas, o ritmo de trabalho, o descanso semanal, a posição de trabalho, os movimentos repetitivos, as condições ambientais de conforto, etc. Deve ainda ser avaliado como o servidor termina a sua jornada diária (algum ponto dolorido, sensação localizada de incômodo, sensação de mal-estar, fadiga, nervosismo e etc.).
  2. Os exames físicos e mentais devem avaliar os diversos aparelhos e sistemas do organismo, ainda que na ausência de queixas e diante das mais simples atividades de trabalho.
- b. Exames complementares, a critério do médico do trabalho, bem como os exigidos pela Norma regulamentadora NR- 7 e seus anexos.
17. Para cada exame médico realizado, deverá ser emitido pelo médico do trabalho o Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, na quantidade de vias legalmente estabelecida, contemplando a primeira via à CONTRATANTE e uma via ao servidor.
  18. Os dados obtidos nos exames médicos, incluindo avaliação clínica e exames complementares, as conclusões e as medidas aplicadas, deverão ser registrados em prontuário clínico individual, que ficará sob a responsabilidade do médico-coordenador do PCMSO, com a devida observância ao sigilo e à confidencialidade exigidos pela LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados), assim como a todas as normas éticas e legais que regem a prática médica, incluindo os códigos de ética médica e normas de segurança e boas práticas clínicas.
  19. Sendo constatada a ocorrência ou agravamento de doenças profissionais, através de exame médico, mesmo sem sintomatologia, caberá ao médico-coordenador solicitar à empresa a emissão da Comunicação de Acidente do Trabalho – CAT; indicar, quando necessário, o afastamento do trabalhador da exposição ao risco, ou do trabalho; encaminhar o servidor à Previdência Social para estabelecimento de nexos causal, avaliação de incapacidade e definição da conduta previdenciária em relação ao trabalho; orientar a Câmara Municipal quanto à necessidade de adoção de medidas de controle no ambiente de trabalho;
  20. Emitir relatório mensal dos exames realizados no mês anterior, contendo, no mínimo, nome do funcionário, data e tipo de exame realizado, para fins de conferência e anuência do fiscal do contrato;
  21. Os temas das ações educativas serão definidos pelas partes e ocorrerão na sede da Câmara Municipal de Araraquara.

#### **4.5. Assessoramento para a formação da CIPA e Treinamento para CIPA**

4.5.1. A CONTRATADA prestará o assessoramento necessário para a formação da CIPA e promoverá a SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho, com atividades e palestras direcionadas à prevenção de acidentes do trabalho e doenças ocupacionais.

4.5.2. Conforme a NR-05, o curso deve conter os seguintes conteúdos:

1. Estudo do ambiente, das condições de trabalho, bem como dos riscos originados do processo produtivo;
2. Noções sobre acidentes e doenças relacionadas ao trabalho decorrentes das condições de trabalho e da exposição aos riscos existentes no estabelecimento e suas medidas de prevenção;
3. Metodologia de investigação e análise de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho;
4. Princípios gerais de higiene do trabalho e de medidas de prevenção dos riscos;
5. Noções sobre as legislações trabalhistas e previdenciária relativas à segurança e saúde no trabalho;
6. Noções sobre a inclusão de pessoas com deficiência e reabilitados nos processos de trabalho;
7. Organização da CIPA e outros assuntos necessários ao exercício das atribuições da Comissão;
8. Prevenção e combate ao assédio sexual e a outras formas de violência no trabalho.

#### **4.6. Treinamento para Brigada de Incêndio**

4.6.1. O curso deve ter carga horária mínima de 4 horas.

4.6.2. Conforme a NBR 14276, o instrutor deve ter formação em prevenção de incêndios e primeiros-socorros.

4.6.3. Deverá ser fornecido pela CONTRATADA:

- a. Todo o material didático necessário para o curso;
- b. Lista(s) de presença(s) do curso;
- c. Certificados de Conclusão, individuais;
- d. Relatório de aproveitamento dos participantes do curso.

4.6.4. O curso deverá ser ministrado na modalidade presencial, nas dependências da Contratante, abrangendo pelo menos 20 participantes.

#### **4.7. Realização de Palestras ou atividades educativas**

4.7.1. A empresa a ser contratada deverá realizar, em datas a serem previamente definidas junto à Câmara Municipal, 3 (três) palestras ou atividades educativas, com carga horária mínima de 01 (uma) hora. As atividades educativas serão realizadas na sede da CONTRATANTE, e deverão versar sobre temas ligados à Saúde, Segurança e Medicina do Trabalho, definidos entre CONTRATADA e CONTRATANTE;

#### **4.8. Realização de Perícia e Avaliação para Readaptação Funcional e Restrições às Atividades de Trabalho**

4.8.1. Todas as avaliações e laudos deverão atender às exigências da Lei Municipal nº 1.939/1972, especialmente nos artigos 59 e 130, e serem elaborados com base nas melhores práticas e diretrizes estabelecidas para garantir a conformidade legal e a proteção dos direitos dos servidores.

4.8.2. A perícia deverá ser conduzida por médico especialista em Perícia Médica, e comporá a avaliação de uma equipe multidisciplinar. Dependendo das especificidades de cada caso, a equipe poderá incluir, além do médico do trabalho, um psicólogo e um médico especializado na área de saúde afetada.

4.8.3. O processo de avaliação deve ser conduzido de forma sistemática e baseada em evidências. A equipe realizará avaliações clínicas, psicológicas e, se necessário, exames complementares para determinar a capacidade funcional do servidor e a adequação das suas atividades laborais.

4.8.4. O prazo máximo para a conclusão do processo de avaliação é de 30 dias a partir da data de início das avaliações.

4.8.5. As avaliações deverão ocorrer em local apropriado na sede ou unidade da Contratada, em conformidade com as exigências deste Termo de Referência e seus anexos.

4.8.6. Em relação às perícias que exigirem especialidades, ficará ao exclusivo encargo da Contratada adotar as providências para os exames, laudos, avaliações, etc., junto aos profissionais médicos especialistas, sendo de sua responsabilidade todos os custos e despesas decorrentes.

4.8.7. É responsabilidade da Contratada garantir que os profissionais que efetuarão a perícia ou avaliação possuem registro ativo no respectivo órgão de classe e dispõem de todos os equipamentos necessários para realização de seu trabalho.

4.8.8. O laudo de readaptação funcional a ser apresentado deverá conter, no mínimo, os seguintes requisitos:

##### **1. Identificação do Servidor:**

- Nome completo do trabalhador;
- Cargo ou função atual;
- Descrição das atribuições do(a) cargo ou função do(a) servidor(a)
- Matrícula ou número de identificação do servidor;
- Departamento ou setor de trabalho.

##### **2. Identificação do Profissional ou Equipe Técnica:**

- Nome(s) do(s) profissional(is) responsável(is) pela elaboração do laudo;
- Número de registro profissional, incluindo CRM para médicos e outros registros aplicáveis;
- Especialidade médica ou área de atuação do(s) profissional(is) responsável(is).

##### **3. Histórico Clínico e Ocupacional:**

- Descrição detalhada do histórico clínico do servidor, incluindo as condições de saúde que motivaram a necessidade de readaptação;

- Relato das condições laborais do servidor, com menção ao tempo de afastamento e tratamentos realizados, quando aplicável.

#### 4. Exames Realizados:

- Relação dos exames médicos e avaliações complementares realizados, incluindo os respectivos resultados;
- Análise detalhada dos exames, correlacionando-os com as limitações ou condições de saúde do trabalhador.

#### 5. Diagnóstico:

- Diagnóstico clínico detalhado, especificando a natureza da condição ou doença;
- Avaliação das limitações funcionais decorrentes do diagnóstico, com indicação das restrições necessárias no ambiente de trabalho.

#### 6. Recomendações para Readaptação:

- Indicação clara das funções ou atividades que o trabalhador está apto a desempenhar, considerando suas capacidades atuais;
- Sugestões de adaptações no ambiente de trabalho, se necessárias;
- Identificação das funções ou atividades que devem ser evitadas pelo trabalhador devido às suas condições de saúde.

#### 7. Período de Readaptação:

- Estimativa do período de readaptação, especificando se a readaptação é temporária ou permanente;
- Indicação da necessidade de revisões periódicas do caso, se aplicável.

#### 8. Conclusão e Parecer Final:

- Parecer final sobre a aptidão do trabalhador para a função ou para a readaptação, considerando sua segurança e saúde;
- Declaração expressa quanto à possibilidade de o trabalhador exercer as funções com segurança, sem risco de agravar sua condição de saúde.

#### 9. Assinatura e Data:

- Assinatura do(s) profissional(is) responsável(is) pela elaboração do laudo;
- Data de emissão do laudo.

#### 10. Confidencialidade:

- Declaração de que as informações contidas no laudo são confidenciais e serão utilizadas exclusivamente para fins relacionados à readaptação funcional do trabalhador.

4.8.9. Os laudos de readaptação deverão ser elaborados sob a responsabilidade da Contratada e do médico do trabalho integrante de seu quadro de pessoal, devidamente assinados por ambos, em papel timbrado e com carimbo do CNPJ da Contratada.

### 4.9. OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

#### 4.9.1. São obrigações da CONTRATADA:

1. Executar os serviços conforme descrições acima e posterior contrato, de acordo com os documentos que o integram e o explicitado em suas cláusulas, em estrita conformidade com a legislação vigente, e ainda;
2. Iniciar a prestação dos serviços imediatamente após a assinatura do contrato;
3. Substituir qualquer item que for considerado pela CONTRATANTE como em desacordo com as normas legais ou objeto contratuais;
4. Responsabilizar-se pelos tributos, encargos e contribuições, sejam de caráter trabalhista, previdenciário, comercial e social, relativas à prestação execução do contrato, cabendo saldá-las diretamente a quem de direito, salvo a sua eventual retenção ou desconto pela CONTRATANTE por disposições legais;
5. Zelar para que o serviço seja executado conforme exigência da CONTRATANTE, dentro do prazo por ela fixado;

6. Realizar os serviços contratados com pessoal adequado, capacitado e devidamente habilitado/treinado, nos termos da legislação específica, de modo a fornecer os serviços com a qualidade técnica que estes exigem e em estrito atendimento à normatização a eles pertinentes;
7. Responder civil e criminalmente por todos os danos que venha, direta ou indiretamente, provocar ou causar para a CONTRATANTE e/ ou terceiros;
8. Apresentar a nota fiscal/fatura mensalmente, contendo as informações relativas aos serviços efetivamente prestados à CONTRATANTE, de acordo com as exigências deste Contrato;
9. Responsabilizar-se integralmente pelos serviços contratados, inclusive por vícios ou defeitos referentes à sua execução;
10. Prestar esclarecimentos que lhe forem solicitados e atender prontamente a reclamações sobre seus serviços;
11. Elaborar os arquivos contendo as informações mensais e no padrão legal exigido (observadas as atualizações nas legislações vigentes), relativo às obrigações do eSocial;
12. **Entregar, em até 30 (trinta) dias, o PGR, LTCAT e PCMSO, contados a partir da data de assinatura do contrato.**
13. O prazo estabelecido acima poderá ser prorrogado por mais 15 (quinze) dias, desde que a solicitação de prorrogação seja requerida com antecedência mínima de 5 (cinco) dias antes do término do prazo inicialmente estipulado. A solicitação deverá ser devidamente justificada e ficará sujeita à aprovação da Contratante, por meio do fiscal do contrato.
14. **Entregar o PGR, LTCAT e PCMSO atualizados em até 15 (quinze) dias anteriores à data da expiração da validade de cada documento, observada a legislação vigente.**

#### 4.9.2. O médico do trabalho deverá:

1. Realizar os exames ocupacionais em todos os servidores, ou encaminhá-los a profissional médico familiarizado com os princípios da patologia ocupacional e suas causas, bem como com o ambiente, as condições de trabalho e os riscos a que está ou será exposto cada servidor da Câmara Municipal de Araraquara;
2. Encarregar-se dos exames complementares, se houver, ou encarregar profissionais e/ou entidades devidamente capacitados, equipados e qualificados para tanto;
3. Caso o médico do trabalho encarregue outro profissional de realizar os exames, esta delegação deverá ser feita por escrito e este documento deverá ficar arquivado de forma a ser apresentado sempre que necessário à fiscalização. O encaminhamento deve ser feito através de guia física, sendo uma cópia entregue ao paciente no momento do encaminhamento.
4. Fornecer listas atualizadas com nomes e validade dos exames ocupacionais clínicos e complementares previstos no PCMSO, bem como os demais exames exigidos pela legislação pertinente;
5. Coordenar o PCMSO;
6. Realizar ações educativas de, no mínimo, uma (1) hora, durante a vigência do contrato, para todos os servidores versando sobre tema a serem definidos entre as partes, ou designar pessoa com competência específica para fazê-la, aceita pela Administração, além de participar e elaborar programas de vacinação, orientando a seleção da população trabalhadora e o tipo de vacina a ser aplicada, para prevenir moléstias transmissíveis;
7. Cumprir todas as normas éticas e legais que regem a prática médica no país, incluindo os códigos de ética médica, leis de proteção de dados, normas de segurança e boas práticas clínicas, reconhecendo que o cumprimento desses princípios éticos é essencial para garantir a qualidade, a segurança e a eficácia dos serviços prestados em medicina e segurança do trabalho.

#### 4.9.3. Para a implementação, coordenação e execução do PCMSO, a CONTRATADA deverá:

1. Realizar mapeamento de doenças profissionais, lesões traumáticas e estudos epidemiológicos, elaborando e/ou preenchendo formulários próprios para estabelecer medidas destinadas a reduzir a morbidade e possível mortalidade decorrentes de acidentes do trabalho, doenças profissionais e doenças de natureza não ocupacional;
2. Analisar, investigar, apontar as causas e registrar os acidentes em serviço e a ocorrência de doenças ocupacionais;
3. Repassar, sempre que solicitado pelo CONTRATANTE, pareceres sobre questionamentos referentes ao PCMSO;

4. Emitir relatório final ao término dos 12 meses de vigência do PCMSO, o qual deverá ser assinado pelo médico responsável pelo Programa, demonstrando os dados estatísticos, o levantamento de riscos potenciais à saúde do trabalhador e as sugestões da contratada visando a eliminação dos riscos. Esse relatório descritivo deve contemplar também as atividades desenvolvidas e os resultados obtidos durante a vigência do contrato, discriminando o número e a natureza dos exames médicos, incluindo avaliações clínicas e exames complementares e outras informações decorrentes da execução do PCMSO;
5. Coordenar, manter, desenvolver e executar, junto à CONTRATANTE, o PCMSO em conformidade a legislação vigente;
6. Realizar serviços utilizando-se, exclusivamente, de médico(s) devidamente habilitado(s), qualificado(s), credenciado(s) e autorizado(s) pelos órgãos competentes, e com registro no Conselho Regional de Medicina – CRM;
7. Proporcionar atendimentos clínicos, de segunda à sexta-feira, exceto feriados, nos períodos matutino e vespertino;
8. Se necessário, designar médico substituto para não haver interrupção dos trabalhos;
9. Disponibilizar endereço eletrônico (e-mail) como canal de comunicação para efetivação de trocas de arquivos e obtenção de informações;
10. Responder às solicitações e ou dúvidas, no prazo de um dia útil;
11. Designar funcionário ou responsável para realizar os agendamentos dos exames médicos complementares, quando em clínicas conveniadas;
12. Supervisionar e fiscalizar a execução dos serviços através do médico coordenador ou preposto formalmente apresentado;
13. Informar à CONTRATANTE, por escrito, o nome do médico coordenador responsável pela execução do objeto do Contrato, assim como os dados da carteira de identidade (número/órgão expedidor/data de expedição), CPF, cópia autenticada do diploma de Graduação em Medicina com registro no Conselho Regional de Medicina – CRM e do Certificado de Pós-Graduação ou especialização em Medicina do Trabalho;
14. Manter em conjunto com a contratada o controle da periodicidade dos exames clínicos e complementares a serem realizados, observando o disposto na NR-7;
15. Qualquer pedido de prorrogação, acompanhado das justificativas, somente será aceito se formulado antes do término do respectivo prazo.

#### **4.10. OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE**

##### **4.10.1. São obrigações da CONTRATANTE:**

1. Acompanhar, fiscalizar e avaliar a prestação de serviços, objeto desta contratação, não obstante a CONTRATADA seja única e exclusiva responsável pela sua execução, reservando-se o direito de, sem que de qualquer forma restrinja a plenitude desta responsabilidade, exercer a mais ampla e completa fiscalização, diretamente ou por prepostos designados;
2. Aprovar a fatura de prestação de serviços, desde que tenham sido realizados em conformidade com o estabelecido neste contrato;
3. Efetuar o pagamento à CONTRATADA, mediante apresentação das respectivas faturas ou boleto bancário, devidamente discriminadas e atestadas pelo fiscal do contrato, por meio de crédito em conta bancária ou boleto bancário, observando-se as disposições da Lei Federal nº 4.320/64 e demais disposições legais;
4. Permitir acesso de funcionários da CONTRATADA, devidamente credenciados, nas dependências da Câmara Municipal de Araraquara;
5. Prestar as informações e os esclarecimentos atinentes ao objeto que venham a ser solicitados pelos empregados da CONTRATADA;
6. Demais obrigações definidas na minuta do contrato.

#### **4.11. SUBCONTRATAÇÃO**

- 4.11.1. Não é admitida a subcontratação do objeto contratual.

#### **4.12. GARANTIA DA CONTRATAÇÃO**

4.12.1. A CONTRATADA fica desobrigada de prestar garantia da contratação, nos termos dos artigos 96 e seguintes, da Lei nº 14.133/2021.

## 5. Levantamento de Mercado

5.1. Ao realizar o levantamento das soluções de mercado, constatou-se que a demanda exige a contratação de empresa especializada, sem mão de obra exclusiva, na prestação de serviços de Segurança e Medicina do Trabalho.

5.2. Desta forma, realizaram-se cotações junto a empresas especializadas, conforme descritas nas tabelas apresentadas nos Anexos do presente estudo técnico preliminar:

- Anexo I - PESQUISA DE MERCADO\_ORÇAMENTO\_SEGMED
- Anexo II - PESQUISA DE MERCADO\_ORÇAMENTO\_MEDNET
- Anexo III - PESQUISA DE MERCADO\_ORÇAMENTO\_SJR

## 6. Descrição da solução como um todo

6.1. Diante das alternativas apresentadas pelo mercado, sopesando-se os prós e contras de cada uma delas, entende-se que a melhor solução para a satisfação do interesse público é a contratação de uma empresa especializada em medicina e segurança do trabalho com expertise técnica e capacidade operacional para atender às necessidades específicas da CONTRATANTE, de acordo com a descrição da necessidade e requisitos da contratação especificados nos itens 2 e 3 deste ETP.

6.2. A empresa CONTRATADA deverá garantir o cumprimento integral da legislação vigente, bem como a adoção das melhores práticas e padrões de qualidade reconhecidos nacionalmente, assegurando-se a prestação de um serviço que contribua efetivamente para a preservação da saúde e integridade física dos trabalhadores, bem como para a melhoria contínua das condições de trabalho e do desempenho organizacional.

6.3. Para tanto, a empresa CONTRATADA realizará os exames médicos clínicos e complementares dos servidores da CONTRATANTE via atendimento presencial, disponibilizado na cidade de Araraquara-SP. **Os exames solicitados pela CONTRATANTE serão realizados no prazo máximo de 02 (dois) dias úteis a contar da data da solicitação.**

6.4. A exigência mencionada é necessária, uma vez que os atendimentos serão realizados exclusivamente para os servidores públicos da Câmara municipal de Araraquara, sendo inviável exigir que esses servidores se desloquem por grandes distâncias, especialmente em casos de perícias médicas, em que, frequentemente, encontram-se com dificuldades de locomoção.

6.5. A prestação do serviço se dará nas dependências da empresa ou *in company*, segundo demanda da CONTRATANTE, e de acordo com os critérios estabelecidos no item 4 do presente Estudo Técnico Preliminar e terá programação prévia através de agendamento de acordo com o quantitativo demonstrado na planilha apresentada no item subsequente.

## 7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

7.1. As tabelas a seguir apresentam a previsão anual dos serviços demandados, baseada nos quantitativos observados em contratos anteriores de natureza similar, no quadro atual de servidores da Câmara Municipal e na experiência acumulada pela Gestão de Pessoal, com foco nas necessidades de Saúde Ocupacional dos servidores.

LOTE 01 - SERVIÇOS DE MEDICINA E SAÚDE OCUPACIONAL		
ITEM	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	QUANTIDADE ESTIMADA
1	Exame médico de saúde ocupacional <b>no estabelecimento da contrada</b> (exames clínicos: admissionais, demissionais, retorno ao trabalho, mudança de função e perícias - exceto periódicos, que serão realizados in company)	90
2	Exame médico de saúde ocupacional <b>*in company</b> (exame clínico: apenas periódicos)	110
3	Exame Médico (Complementar) de Saúde Ocupacional - Toxicológico	7
4	Exame Médico (Complementar) de Saúde Ocupacional - Acuidade visual	20
5	Exame Médico (Complementar) de Saúde Ocupacional - EEG	20
6	Exame Médico (Complementar) de Saúde Ocupacional - ECG	20
7	Exame Médico (Complementar) de Saúde Ocupacional - Audiometria	25
8	Realização de perícias para laudos de aptidão funcional, readaptação funcional ou restrições às atividades de trabalho dos servidores da Câmara Municipal, acometidos por doenças mentais ou físicas	6
9	Avaliação <b>com psicólogo</b> para monitoramento da saúde mental dos servidores	10
10	Aplicação de questionário de fatores psicossociais <b>sem laudo de psicólogo</b> para monitoramento da saúde mental dos servidores	60
11	Assistência técnica de médico perito em perícias	3
12	PCMSO - PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO E SAÚDE OCUPACIONAL	1

LOTE 02 - SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO		
ITEM	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	QUANTIDADE ESTIMADA
1	PGR - PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCO	1
2	LTCAT - LAUDO TÉCNICO DAS CONDIÇÕES DO AMBIENTE DE TRABALHO	1
3	avaliação técnica de ruído	2
4	avaliação técnica de calor	1
5	avaliação técnica de vibração	1
6	Emissão de PPP (perfil profissiográfico Previdenciário) por funcionário	3
7	Perícia e relatório do técnico em segurança do trabalho, do ambiente organizacional, para avaliar os riscos do ambiente em situações ocasionais.	2
8	Palestra ou atividade educativa, a ser promovida pela Contratada, versando sobre tema ligado à Saúde, Segurança e Medicina do Trabalho	3
9	Assessoramento para a formação da CIPA e Treinamento para Curso CIPA (NR-05)	1
10	Promoção da SIPAT com atividades e palestras	1
11	Treinamento Brigada de Incêndio	1
12	GESTÃO EPI - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO GERENCIAMENTO DE EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL GESTÃO DE TREINAMENTO DE EPI ELABORAÇÃO DO EPI X FUNÇÃO	1
13	Gestão Esocial Envio dos eventos 2210 - CAT Envio dos eventos 2220 - Exames ocupacionais Envio dos eventos 2240 - riscos do ambiente de trabalho	1
14	Sistema de gestão de controle de absenteísmo com relatório estatístico	1

7.2. Os quantitativos apresentados são meramente estimativos, não representando qualquer compromisso futuro para a Administração, servindo apenas como referencial para fins da elaboração das propostas.

7.3. Poderá haver oscilações nos quantitativos, tendo em vista a movimentação no quadro de servidores e a avaliação contínua da Administração Pública sobre a necessidade e a pertinência da requisição dos serviços.

## 8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 248.850,48

### 8.1 INFORMAÇÕES PARA A FORMULAÇÃO DA PROPOSTA E REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

8.1.1. Em caso de prorrogação contratual, os preços inicialmente acordados poderão ser ajustados, desde que respeitado um período mínimo de 01 (um) ano, mediante a aplicação da variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) no intervalo considerado, ou outro índice oficial que o substitua.

8.1.2. Para estimar o valor do contrato para uma vigência contratual de 5 (cinco) anos, conforme autorizado pela Lei nº 14.133 /2021, foi utilizado um documento produzido pela Instituição Fiscal Independente (IFI). A Instituição foi estabelecida no final de 2016, no âmbito do Senado Federal, com o propósito de aumentar a transparência nas finanças públicas, conforme Resolução nº 42/2016. Mais informações sobre a IFI podem ser encontradas em [https://www12.senado.leg.br/ifi/sobre-1/copy\\_of\\_sobre](https://www12.senado.leg.br/ifi/sobre-1/copy_of_sobre).

8.1.3. O documento anexado ao presente estudo técnico preliminar (Anexo IV), disponibilizado pela IFI e datado de novembro de 2023, expõe projeções de médio prazo referentes ao intervalo temporal entre 2023 e 2033. Conforme delineado pelo cenário pessimista apresentado no referido documento, a projeção do IPCA entre os anos de 2025 e 2033 é de 4,4%. Reconhecendo a imprevisibilidade das variações futuras do IPCA, influenciadas por uma gama de variáveis econômicas, políticas e sociais, optou-se por adotar o cenário pessimista, com um arredondamento para cima, de 4,4% para 5%, a fim de assegurar uma margem de segurança na estimativa do valor contratual.

8.1.4. Dessa forma, as tabelas abaixo expõem as projeções correspondentes, em conformidade com os argumentos acima mencionados, para os valores totais dos orçamentos fornecidos por duas empresas de medicina e segurança de trabalho na pesquisa de mercado conduzida durante este estudo técnico:

SEGMED			
Ano	Valor Inicial	Reajuste (5%)	Total
2025	R\$ 38.120,00	R\$ 0,00	R\$ 38.120,00
2026	R\$ 38.120,00	R\$ 1.906,00	R\$ 40.026,00
2027	R\$ 40.026,00	R\$ 2.001,30	R\$ 42.027,30
2028	R\$ 42.027,30	R\$ 2.101,37	R\$ 44.128,67
2029	R\$ 44.128,67	R\$ 2.206,43	R\$ 46.335,10
<b>Total</b>			<b>R\$ 210.637,06</b>

*Tabela 1 - Orçamento SEGMED- Valores e quantitativos estimados para vigência de 5 anos (2025-2029).*

<b>MEDNET</b>			
Ano	Valor Inicial	Reajuste (5%)	Total
2025	R\$ 35.982,00	R\$ 0,00	R\$ 35.982,00
2026	R\$ 35.982,00	R\$ 1.799,10	R\$ 37.781,10
2027	R\$ 37.781,10	R\$ 1.889,06	R\$ 39.670,16
2028	R\$ 39.670,16	R\$ 1.983,51	R\$ 41.653,66
2029	R\$ 41.653,66	R\$ 2.082,68	R\$ 43.736,35
<b>Total</b>			<b>R\$ 198.823,26</b>

*Tabela 2 - Orçamento empresa MEDNET - Valores e quantitativos estimados para vigência de 5 anos (2025-2029).*

<b>SJR</b>			
Ano	Valor Inicial	Reajuste (5%)	Total
2025	R\$ 61.005,00	R\$ 0,00	R\$ 61.005,00
2026	R\$ 61.005,00	R\$ 3.050,25	R\$ 64.055,25
2027	R\$ 64.055,25	R\$ 3.202,76	R\$ 67.258,01
2028	R\$ 67.258,01	R\$ 3.362,90	R\$ 70.620,91
2029	R\$ 70.620,91	R\$ 3.531,05	R\$ 74.151,96
<b>Total</b>			<b>R\$ 337.091,13</b>

*Tabela 3 - Orçamento empresa SJR - Valores e quantitativos estimados para vigência de 5 anos (2025-2029).*

8.1.5. O custo estimado total da contratação é de R\$ 248.850,48 (duzentos e quarenta e oito mil, oitocentos e cinquenta reais e quarenta e oito centavos), referente à média dos custos totais apostos nas tabelas acima.

## 9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

9.1. Conforme o entendimento do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, os serviços de medicina e saúde ocupacional e os de engenharia e segurança do trabalho possuem naturezas distintas, podendo ser contratados separadamente, de modo que o objeto será parcelado em 02 (dois) lotes, como descrito no item 7 do presente estudo, sem prejuízo da participação de empresas que prestam ambos os tipos de serviços.

## 10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Inexistentes.

## 11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

11.1. Os Valores e os Quantitativos estão estimados conforme Lei nº 11.415/2024 (Estima a receita e fixa a despesa do Município de Araraquara para o exercício de 2025 (LOA 2025)).

## 12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

12.1. Entre os principais benefícios a serem alcançados com a contratação da empresa especializada em Medicina e Segurança do Trabalho destacam-se:

- **Redução de Riscos Ocupacionais:** A empresa contratada realizará avaliações detalhadas dos ambientes de trabalho, identificando e mitigando os riscos ocupacionais, com o objetivo de prevenir acidentes e doenças relacionadas ao trabalho e assegurar um ambiente laboral mais seguro e saudável.
- **Conformidade Legal:** A empresa assegurará o cumprimento das Normas Regulamentadoras (NRs) estabelecidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), além de atender às exigências da Lei Municipal nº 1.939/1972 e outras legislações pertinentes à saúde e segurança no trabalho, de modo a manter a Câmara Municipal de Araraquara em conformidade com as normas regulatórias.
- **Promoção da Saúde Ocupacional:** A empresa promoverá a saúde dos servidores por meio da realização de exames médicos ocupacionais periódicos e da implementação do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO). Além disso, serão oferecidos cursos e treinamentos sobre saúde e segurança no trabalho, contribuindo para a manutenção da saúde e qualidade de vida dos servidores, e ajudando na identificação e prevenção de transtornos mentais e físicos relacionados ao ambiente de trabalho.

## 13. Providências a serem Adotadas

Não identificadas.

## 14. Possíveis Impactos Ambientais

Não identificados.

## 15. Análise de Riscos

### 15.1. Justificativa para Ausência de Análise de Risco:

Para os fins dos presentes autos, com base no aspecto discricionário conferido à Administração pelo art. 72, inciso I, da Lei nº 14.133, de 2021, entende-se que a menor complexidade do Objeto prescinde de análise de riscos. Ainda assim, consigne-se que as informações necessárias e suficientes ao pleito, capazes de maximizar o interesse público, provendo a devida segurança transacional, encontram-se nos artefatos documentais que compõem a instrução processual.

## 16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

### ANA PAULA DE ANDRADE

Analista Legislativo - Gerência de Gestão de Pessoal



Assinou eletronicamente em 11/02/2025 às 13:44:45.

### TATIANE MITLETON BORGES RAMOS

Analista em Gestão de Pessoas - Gerência de Gestão de Pessoal

### RAFAEL ROCHA MATTAZIO

Gerente - Gerência de Gestão de Pessoal

## 17. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

### 17.1. Justificativa da Viabilidade

A Gerência de Gestão de Pessoal da Câmara Municipal de Araraquara, consciente das suas obrigações legais e do compromisso com o bem-estar dos seus colaboradores, identificou a necessidade de aprimorar os serviços de medicina e segurança do trabalho. A atual estrutura de prestação desse serviço demonstrou-se insuficiente para atender às crescentes demandas e complexidades das normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego, assim como as exigências da Lei Municipal nº 1.939/1972.

Por meio deste estudo técnico preliminar, foi possível:

- Avaliar as condições atuais de saúde e segurança no trabalho, identificando lacunas e áreas de risco;
- Analisar as demandas específicas relacionadas à medicina e segurança do trabalho;
- Identificar e analisar empresas especializadas na prestação de serviços de medicina e segurança do trabalho;
- Avaliar os custos envolvidos na contratação desses serviços, comparando diferentes fornecedores.
- Verificar a adequação dos serviços ofertados às normas regulamentadoras e à legislação vigente.

A partir disso, concluiu-se que a contratação de uma empresa especializada e capaz de atender às necessidades e requisitos arrolados nos itens 2 e 4 do presente estudo apresentou-se como uma solução viável e eficiente em termos de custo-benefício,

uma vez que a criação e manutenção de uma estrutura interna de SESMT não se mostra viável economicamente e operacionalmente para a realidade da Câmara Municipal.

Portanto, a contratação de uma empresa de medicina e segurança do trabalho é não apenas viável, mas necessária para garantir a saúde, segurança e bem-estar dos servidores da Câmara Municipal de Araraquara, cumprindo assim com as obrigações legais e os princípios de responsabilidade social.

## Lista de Anexos

Atenção: Apenas arquivos nos formatos ".pdf", ".txt", ".jpg", ".jpeg", ".gif" e ".png" enumerados abaixo são anexados diretamente a este documento.

- Anexo I - PESQUISA DE MERCADO\_ORÇAMENTO\_SEGMED.pdf (165.62 KB)
- Anexo II - PESQUISA DE MERCADO\_ORÇAMENTO\_MEDNET.pdf (249.35 KB)
- Anexo III - PESQUISA DE MERCADO\_ORÇAMENTO\_SJR.pdf (174.05 KB)
- Anexo IV - projecoes-ifi\_merged.pdf (278.95 KB)

# Estudo Técnico Preliminar 21/2024

## 1. Informações Básicas

Número do processo: 180/2024

## 2. Descrição da necessidade

1. Considerando que a Constituição Federal em seu artigo 7º, inciso XXII, estabelece como direitos dos trabalhadores urbanos e rurais a redução dos riscos inerentes ao trabalho, por meio de normas de saúde, higiene e segurança;
2. Considerando a necessidade da realização de ações de promoção da saúde ocupacional e de prevenção de riscos e doenças relacionadas à ocorrência de acidentes em serviço;
3. Considerando o aumento expressivo nos casos de transtornos relacionados à saúde mental nos ambientes laborais, como *burnout* e estresse ocupacional, condições nas quais o ambiente de trabalho pode contribuir para o surgimento ou agravamento dos sintomas desses transtornos mentais;
4. Considerando que a Câmara Municipal de Araraquara não dispõe, em seu quadro de pessoal, de profissionais habilitados para elaborar e implementar o Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR, Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho - LTCAT e Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional – PCMSO;
5. Considerando que a Lei Municipal nº 1.939/1972, em seus artigos 59 e 130, impõe a obrigatoriedade de que determinados exames médicos, especialmente aqueles relacionados à readaptação funcional e à concessão de licenças de saúde, sejam realizados por órgãos oficiais;
6. Considerando que a Câmara buscou uma solução colaborativa por meio de uma parceria com a Prefeitura para o compartilhamento do Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), que possui a estrutura adequada para atender a essas demandas; no entanto, as tentativas de formalizar essa parceria não obtiveram êxito;
7. Considerando que a constituição de um SESMT próprio na Câmara Municipal revelou-se inviável devido ao número reduzido de servidores, que não justificaria a constituição de uma equipe dedicada exclusivamente a essa função, vez que a manutenção de um SESMT interno demandaria recursos significativos e uma estrutura que, dada a dimensão da Câmara, não seria sustentável;
8. A contratação de uma empresa privada que possa suprir um Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) torna-se essencial para atender às necessidades da Câmara Municipal de Araraquara.
9. A empresa a ser contratada deve ser capaz de oferecer os serviços especializados exigidos pela legislação, garantindo que todos os exames médicos, laudos e orientações em saúde ocupacional sejam realizados com a mesma competência e rigor de um SESMT oficial.
10. A contratação não apenas assegurará o cumprimento das exigências legais, mas também garantirá que os servidores recebam o atendimento qualificado que a legislação exige, incluindo a realização de perícias em casos de readaptação funcional e de licenças de saúde.
11. Para garantir que a Câmara Municipal de Araraquara receba um serviço especializado equivalente ao oferecido por um SESMT próprio, a empresa contratada deve contar, em seu quadro de pessoal permanente, com uma equipe multidisciplinar que assegure a proteção e o bem-estar dos servidores. A equipe deve ser composta, no mínimo, pelos seguintes membros: um engenheiro de segurança do trabalho; um técnico de segurança do trabalho; um médico do trabalho; um psicólogo; um técnico de enfermagem; e um fonoaudiólogo.
12. Além disso, a empresa deverá estabelecer parcerias com médicos de outras especialidades, como psiquiatria, e médicos peritos, quando necessário, para atender às demandas específicas estabelecidas pela Lei Municipal nº 1.939/1972, especialmente nos artigos 59 e 130, garantindo a adaptação às necessidades individuais dos servidores e a realização de avaliações e laudos especializados que garantam o cumprimento integral da legislação e a efetiva proteção da saúde ocupacional.
13. O parâmetro adotado para a contratação baseia-se nas competências do Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) da Prefeitura Municipal de Araraquara, conforme descrito no endereço <https://www.araraquara.sp.gov.br>

/sesmt. Adaptando-se ao contexto dessa Câmara Municipal, a empresa contratada deverá oferecer serviços equivalentes e atender às seguintes necessidades:

- Laudos de insalubridade e periculosidade;
- PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário) para fins de aposentadoria;
- CAT (abertura de acidente de trabalho);
- Inspeções nos ambiente de trabalho;
- Levantamentos de riscos de acidentes;
- Aquisição de EPI's;
- Realização de Exames admissionais e demissionais;
- Retorno ao trabalho e periódico;
- Controle de absenteísmo;
- Processo de readaptação funcional;

### 3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Gerência de Gestão de Pessoal	Ana Paula de Andrade

## 4. Descrição dos Requisitos da Contratação

### 4.1. CONDIÇÕES GERAIS DA CONTRATAÇÃO

4.1.1. Contratação de empresa especializada na prestação de Serviços em Segurança e Medicina do Trabalho, visando atender às determinações legais previstas nas Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e na Lei Municipal nº 1.939/1972, a fim de atender às necessidades da Câmara Municipal de Araraquara, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste instrumento.

4.1.2. Os serviços a serem prestados incluem a elaboração, implementação e gerenciamento do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR); do Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT); do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), promovendo a saúde ocupacional dos servidores e realizando exames médicos admissionais, periódicos (in company), mudança de função, retorno ao trabalho e demissionais; bem como a emissão do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP).

4.1.3. Além disso, a empresa contratada deverá oferecer cursos e treinamentos sobre saúde e segurança do trabalho, destacando-se: treinamento para brigada de incêndio, assessoramento para a formação da CIPA e treinamento para CIPA, além a promoção da SIPAT, com atividades e palestras.

4.1.4. A empresa também realizará avaliações e perícias para a elaboração de laudos de aptidão funcional, readaptação funcional e restrições às atividades de trabalho, visando atender às necessidades de servidores acometidos por doenças mentais ou físicas. Isso incluirá a realização de avaliações para determinar a capacidade dos servidores para desempenhar suas funções, a avaliação e recomendação de ajustes no ambiente de trabalho ou nas funções para aqueles com necessidades especiais, e a identificação e documentação de restrições para garantir a segurança e a saúde dos servidores.

4.1.5. Conforme descrito no item 2 deste Estudo Técnico, a empresa contratada prestará serviços de competência do Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT). Isso inclui, além dos serviços descritos acima: a abertura e gestão da Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT), a realização de inspeções nos ambientes de trabalho, sob demanda, para garantir conformidade com as normas de segurança, o monitoramento e controle do fornecimento e uso adequado dos EPIs pelos

servidores, o acompanhamento e análise de faltas e ausências (controle de absenteísmo), e o suporte ao processo de readaptação dos servidores.

4.1.6. A presente contratação de serviços de medicina do trabalho e engenharia e segurança do trabalho será dividida em 02 (dois) lotes distintos, visando otimizar o processo licitatório e garantir a seleção das empresas mais qualificadas para cada área específica, sem prejuízo da participação de empresas que prestam ambos os tipos de serviços, conforme descrito nos itens 7 e 9 deste ETP.

4.1.7. O objeto da licitação tem a natureza de serviço comum continuado, sem dedicação de mão de obra exclusiva.

4.1.8. O início da prestação dos serviços deverá se iniciar imediatamente após a assinatura do contrato.

4.1.9. O prazo de vigência da contratação é de 5 (cinco) anos contados da data de assinatura do contrato, prorrogável por até 10 anos, na forma dos artigos 106 e 107 da Lei nº 14.133, de 2021.

4.1.10. O Contrato poderá ser automaticamente rescindido pela CONTRATANTE, ainda que incompleto o prazo definido pelo parágrafo anterior, em caso de situações supervenientes que melhor favoreçam o atendimento ao interesse público e às necessidades da Administração.

4.1.11. Operando-se a rescisão referida no item anterior, somente os valores proporcionais ao cumprimento do contrato no mês da rescisão serão devidos, excluindo-se qualquer possibilidade de indenização suplementar ou pagamentos concomitantes (em duplicidade) referentes à prestação dos serviços contratados.

## **4.2. Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT)**

4.2.1. Para fins de elaboração dos documentos, todos os ambientes de trabalho (prédio sede e anexo da Câmara Municipal de Araraquara) deverão ser inspecionados a fim de determinar os riscos existentes e a nocividade à saúde dos servidores expostos, bem como, as medidas de controle e prevenção, ou ainda, as alterações necessárias no ambiente de trabalho.

4.2.2. As ações do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) contemplam os seguintes serviços:

1. Elaboração, Planejamento e Assistência Técnica na implantação do Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR, em observância às prescrições normativas discriminadas na norma regulamentadora a serem realizadas no prédio principal e anexo;
2. Inventário de riscos, avaliações dos riscos ambientais com vistoria detalhada do ambiente de trabalho, com aferições e análises dos agentes de riscos ocupacionais e exposições dos servidores;
3. Elaboração do plano de ação e assistência técnica na implantação das medidas de controle;
4. O PGR deve cumprir todas as exigências previstas em normas regulamentadoras e em dispositivos legais de segurança e saúde no trabalho;
5. Os documentos devem ser apresentados de forma impressa e digital, devendo estar separados por prédio sede e anexo da Câmara Municipal de Araraquara;
6. Após a elaboração, o documento deverá ser revisado sempre que necessário e pelo menos uma vez ao ano;
7. O inventário dos riscos ocupacionais deverá contemplar, no mínimo:
  - a. caracterização dos processos e ambientes de trabalho;
  - b. caracterização das atividades;
  - c. descrição de perigos e de possíveis lesões ou agravos à saúde dos trabalhadores, com a identificação das fontes ou circunstâncias, descrição de riscos gerados pelos perigos, com a indicação dos grupos de trabalhadores sujeitos a esses riscos, e descrição de medidas de prevenção implementadas;
  - d. dados de análise preliminar ou do monitoramento das exposições a agentes físicos, químicos e biológicos e os resultados da avaliação de ergonomia nos termos da NR-17;
  - e. avaliação dos riscos, incluindo a classificação para fins de elaboração do plano de ação;
  - f. Critérios adotados para avaliação dos riscos e tomada de decisão.

- g. O levantamento dos riscos deve ser realizado em campo, juntamente com as avaliações ambientais, a fim de identificar de forma qualitativa os riscos existentes em cada unidade da Câmara Municipal.
8. O plano de ação deve contemplar um cronograma, formas de acompanhamento e aferição de resultados e responsáveis, indicando as medidas de prevenção a serem introduzidas, aprimoradas ou mantidas.
9. O PGR deve ser composto, no mínimo, pelos seguintes itens:
- a. Identificação da unidade;
  - b. Identificação da equipe de elaboração e responsável técnico;
  - c. Objetivo;
  - d. Referências bibliográficas;
  - e. Metodologias aplicadas e descrição dos equipamentos utilizados;
  - f. Caracterização dos processos e ambientes de trabalho;
  - g. Caracterização das atividades por função;
  - h. Inventário de riscos levantados, qualitativamente e quantitativamente;
  - i. Tabelas de resultados das avaliações de riscos quantitativas;
  - j. Análise crítica dos resultados obtidos;
  - k. Descrição de medidas de prevenção existentes;
  - l. Plano de Ação de Gerenciamento dos Riscos;
10. O responsável técnico pela elaboração e acompanhamento do PGR deverá ter formação em Saúde e Segurança do Trabalho.
- 4.2.3. As ações do Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT) contemplam os seguintes serviços:
1. Emitir o LTCAT - Laudo Técnico das Condições de Trabalho, conforme a necessidade da CONTRATANTE, bem como prestar assistência técnica correlata ao tema, sempre em consonância ao disposto na legislação pertinente;
  2. Atender ao prazo máximo de 30 (trinta) dias corridos para a entrega do Laudo, quando realizado, tanto impresso como em meio eletrônico, com a devida assinatura do responsável pela realização;
  3. O LTCAT deverá ser elaborado conforme legislação previdenciária vigente e poderá ocorrer concomitantemente à elaboração do PGR. O LTCAT deve ser baseado na identificação dos riscos do PGR de cada unidade da CONTRATANTE;

### **4.3. Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP)**

- 4.3.1. Consiste em elaborar o Perfil Profissiográfico Previdenciário, conforme necessidade da CONTRATANTE, bem como prestar assistência técnica correlata ao tema, sempre em consonância ao disposto na legislação pertinente.
- 4.3.2. O laudo de conclusão do PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário) deverá ser entregue ao longo da vigência contratual, tanto impresso como em meio eletrônico, com a devida assinatura do responsável pela realização, dentro do prazo máximo de 15 dias contados da sua requisição.

### **4.4. Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO)**

- 4.4.1 Consiste em elaborar, implantar e coordenar a execução do PCMSO, bem como dar assistência técnica à CONTRATANTE, sempre em consonância ao disposto na legislação pertinente.
- 4.4.2. As ações do Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO) contemplam os seguintes serviços:
1. Elaborar, implantar e gerenciar o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO da Câmara Municipal de Araraquara, atuando como coordenador, executando e orientando a realização das ações pertinentes ao programa e supervisionando as ações de saúde ocupacional;

2. **Realizar exames ocupacionais, clínicos e complementares, do PCMSO, dos servidores da Câmara Municipal de Araraquara, in company**, após o médico examinador aprovar o local, observando-se as condições sanitárias de privacidade e de sigilo médico, e de acordo com a exposição dos riscos ocupacionais legítimos e contemplados no programa;
3. Emitir pareceres médicos com a finalidade de prevenir, acompanhar e avaliar a saúde dos empregados, quando necessário;
4. Prestar assessoria e consultoria em medicina do trabalho à Câmara Municipal de Araraquara para coordenar e executar o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional – PCMSO, quando solicitado;
5. Assessorar tecnicamente a Gerência de Gestão de Pessoal da Câmara Municipal de Araraquara na emissão do Comunicado de Acidente de Trabalho (CAT), sempre que necessário;
6. A empresa a ser CONTRATADA deverá, na forma da Lei, indicar médico, com especialização em medicina do trabalho devidamente comprovada, como responsável técnico pela coordenação do PCMSO;
7. Coordenar a execução das ações e programas que deverão ser aprovados pela Câmara Municipal de Araraquara, a fim de cumprir a norma regulamentadora e legislação pertinente, contempladas em Contrato;
8. Emitir relatórios legais, decorrentes da contratação, inclusive apresentando ações implementadas e resultados alcançados em determinado período, com indicadores que possam contribuir para análise gerencial. Os relatórios deverão ser entregues impressos e por meio eletrônico (via e-mail) e estar adequadamente organizados. Arquivos corrompidos ou com defeitos que impeçam a sua visualização não serão considerados, até que sejam repostos pela empresa;
9. O relatório anual deverá discriminar, por unidades da Câmara Municipal, o número e a natureza dos exames médicos, incluindo avaliações clínicas e exames complementares, estatísticas de resultados considerados anormais, assim como o planejamento para o próximo ano, tomando como base o modelo proposto no Quadro III da NR7;
10. Para a elaboração, implantação e gerenciamento do PCMSO, o Médico do Trabalho Coordenador deverá basear-se nas informações apresentadas pelo Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR, atualizado, da Câmara Municipal de Araraquara, atualizando-o sempre que houver alteração no PGR;
11. O PCMSO deverá conter a completa descrição das ações preventivas, com previsão das principais ações de saúde a serem executadas nos períodos indicados no planejamento anual, o número e a natureza dos exames médicos a serem realizados.
12. O médico do trabalho deverá elaborar o PCMSO, bem como proceder à solicitação dos exames periódicos e específicos de todos os servidores ativos e estagiários em exercício na Câmara Municipal de Araraquara, inclusive os que ingressarem em seu quadro na vigência do contrato, conforme risco ocupacional.
13. Para a programação dos exames ocupacionais no PCMSO, deverá ser obedecido o disposto na Norma Regulamentadora nº 7 (NR-7) do Ministério do Trabalho e Emprego, quanto ao tipo de exame indicado, periodicidade e exames complementares, se necessários.
14. Quando necessário, o exame ocupacional periódico poderá ser realizado em intervalos menores para os servidores expostos a riscos que possam implicar no desencadeamento ou agravamento de doença ocupacional ou profissional e para portadores de doenças crônicas.
15. São partes integrantes do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO:
  - a. Exame médico admissional
  - b. Exame médico periódico;
  - c. Exame de retorno ao trabalho;
  - d. Exame de mudança de função;
  - e. Exame demissional (exoneração ou aposentadoria);
  - f. Exames complementares;
  - g. Aplicação de questionário psicossocial e avaliação com psicólogo, com respectivo laudo e relatório psicológico, para monitoramento da saúde mental dos servidores, análise da capacidade de trabalho e recomendações para readaptação, se aplicável;
16. Os exames especificados compreenderão:
  - a. Avaliações clínicas, abrangendo anamnese ocupacional, exame físico e mental;

1. A anamnese ocupacional deve ser feita de forma cuidadosa, por meio da análise documental dos antecedentes ocupacionais do servidor, buscando doenças ou acidentes que possam identificar inaptidões ao trabalho. Deve ser dada especial atenção aos hábitos e estilo de vida do trabalhador, visto que estes podem predispor a doenças e acidentes de caráter ocupacional. Neste exame deve ficar evidente o que o trabalhador faz, como e onde faz. E também o que já fez. Devem ser consideradas as suas atividades, horário de trabalho, as pausas, o ritmo de trabalho, o descanso semanal, a posição de trabalho, os movimentos repetitivos, as condições ambientais de conforto, etc. Deve ainda ser avaliado como o servidor termina a sua jornada diária (algum ponto dolorido, sensação localizada de incômodo, sensação de mal-estar, fadiga, nervosismo e etc.).
  2. Os exames físicos e mentais devem avaliar os diversos aparelhos e sistemas do organismo, ainda que na ausência de queixas e diante das mais simples atividades de trabalho.
- b. Exames complementares, a critério do médico do trabalho, bem como os exigidos pela Norma regulamentadora NR- 7 e seus anexos.
17. Para cada exame médico realizado, deverá ser emitido pelo médico do trabalho o Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, na quantidade de vias legalmente estabelecida, contemplando a primeira via à CONTRATANTE e uma via ao servidor.
  18. Os dados obtidos nos exames médicos, incluindo avaliação clínica e exames complementares, as conclusões e as medidas aplicadas, deverão ser registrados em prontuário clínico individual, que ficará sob a responsabilidade do médico-coordenador do PCMSO, com a devida observância ao sigilo e à confidencialidade exigidos pela LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados), assim como a todas as normas éticas e legais que regem a prática médica, incluindo os códigos de ética médica e normas de segurança e boas práticas clínicas.
  19. Sendo constatada a ocorrência ou agravamento de doenças profissionais, através de exame médico, mesmo sem sintomatologia, caberá ao médico-coordenador solicitar à empresa a emissão da Comunicação de Acidente do Trabalho – CAT; indicar, quando necessário, o afastamento do trabalhador da exposição ao risco, ou do trabalho; encaminhar o servidor à Previdência Social para estabelecimento denexo causal, avaliação de incapacidade e definição da conduta previdenciária em relação ao trabalho; orientar a Câmara Municipal quanto à necessidade de adoção de medidas de controle no ambiente de trabalho;
  20. Emitir relatório mensal dos exames realizados no mês anterior, contendo, no mínimo, nome do funcionário, data e tipo de exame realizado, para fins de conferência e anuência do fiscal do contrato;
  21. Os temas das ações educativas serão definidos pelas partes e ocorrerão na sede da Câmara Municipal de Araraquara.

#### **4.5. Assessoramento para a formação da CIPA e Treinamento para CIPA**

4.5.1. A CONTRATADA prestará o assessoramento necessário para a formação da CIPA e promoverá a SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho, com atividades e palestras direcionadas à prevenção de acidentes do trabalho e doenças ocupacionais.

4.5.2. Conforme a NR-05, o curso deve conter os seguintes conteúdos:

1. Estudo do ambiente, das condições de trabalho, bem como dos riscos originados do processo produtivo;
2. Noções sobre acidentes e doenças relacionadas ao trabalho decorrentes das condições de trabalho e da exposição aos riscos existentes no estabelecimento e suas medidas de prevenção;
3. Metodologia de investigação e análise de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho;
4. Princípios gerais de higiene do trabalho e de medidas de prevenção dos riscos;
5. Noções sobre as legislações trabalhistas e previdenciária relativas à segurança e saúde no trabalho;
6. Noções sobre a inclusão de pessoas com deficiência e reabilitados nos processos de trabalho;
7. Organização da CIPA e outros assuntos necessários ao exercício das atribuições da Comissão;
8. Prevenção e combate ao assédio sexual e a outras formas de violência no trabalho.

#### **4.6. Treinamento para Brigada de Incêndio**

4.6.1. O curso deve ter carga horária mínima de 4 horas.

4.6.2. Conforme a NBR 14276, o instrutor deve ter formação em prevenção de incêndios e primeiros-socorros.

4.6.3. Deverá ser fornecido pela CONTRATADA:

- a. Todo o material didático necessário para o curso;
- b. Lista(s) de presença(s) do curso;
- c. Certificados de Conclusão, individuais;
- d. Relatório de aproveitamento dos participantes do curso.

4.6.4. O curso deverá ser ministrado na modalidade presencial, nas dependências da Contratante, abrangendo pelo menos 20 participantes.

#### **4.7. Realização de Palestras ou atividades educativas**

4.7.1. A empresa a ser contratada deverá realizar, em datas a serem previamente definidas junto à Câmara Municipal, 3 (três) palestras ou atividades educativas, com carga horária mínima de 01 (uma) hora. As atividades educativas serão realizadas na sede da CONTRATANTE, e deverão versar sobre temas ligados à Saúde, Segurança e Medicina do Trabalho, definidos entre CONTRATADA e CONTRATANTE;

#### **4.8. Realização de Perícia e Avaliação para Readaptação Funcional e Restrições às Atividades de Trabalho**

4.8.1. Todas as avaliações e laudos deverão atender às exigências da Lei Municipal nº 1.939/1972, especialmente nos artigos 59 e 130, e serem elaborados com base nas melhores práticas e diretrizes estabelecidas para garantir a conformidade legal e a proteção dos direitos dos servidores.

4.8.2. A perícia deverá ser conduzida por médico especialista em Perícia Médica, e comporá a avaliação de uma equipe multidisciplinar. Dependendo das especificidades de cada caso, a equipe poderá incluir, além do médico do trabalho, um psicólogo e um médico especializado na área de saúde afetada.

4.8.3. O processo de avaliação deve ser conduzido de forma sistemática e baseada em evidências. A equipe realizará avaliações clínicas, psicológicas e, se necessário, exames complementares para determinar a capacidade funcional do servidor e a adequação das suas atividades laborais.

4.8.4. O prazo máximo para a conclusão do processo de avaliação é de 30 dias a partir da data de início das avaliações.

4.8.5. As avaliações deverão ocorrer em local apropriado na sede ou unidade da Contratada, em conformidade com as exigências deste Termo de Referência e seus anexos.

4.8.6. Em relação às perícias que exigirem especialidades, ficará ao exclusivo encargo da Contratada adotar as providências para os exames, laudos, avaliações, etc., junto aos profissionais médicos especialistas, sendo de sua responsabilidade todos os custos e despesas decorrentes.

4.8.7. É responsabilidade da Contratada garantir que os profissionais que efetuarão a perícia ou avaliação possuem registro ativo no respectivo órgão de classe e dispõem de todos os equipamentos necessários para realização de seu trabalho.

4.8.8. O laudo de readaptação funcional a ser apresentado deverá conter, no mínimo, os seguintes requisitos:

##### **1. Identificação do Servidor:**

- Nome completo do trabalhador;
- Cargo ou função atual;
- Descrição das atribuições do(a) cargo ou função do(a) servidor(a)
- Matrícula ou número de identificação do servidor;
- Departamento ou setor de trabalho.

##### **2. Identificação do Profissional ou Equipe Técnica:**

- Nome(s) do(s) profissional(is) responsável(is) pela elaboração do laudo;
- Número de registro profissional, incluindo CRM para médicos e outros registros aplicáveis;
- Especialidade médica ou área de atuação do(s) profissional(is) responsável(is).

##### **3. Histórico Clínico e Ocupacional:**

- Descrição detalhada do histórico clínico do servidor, incluindo as condições de saúde que motivaram a necessidade de readaptação;

- Relato das condições laborais do servidor, com menção ao tempo de afastamento e tratamentos realizados, quando aplicável.

#### 4. Exames Realizados:

- Relação dos exames médicos e avaliações complementares realizados, incluindo os respectivos resultados;
- Análise detalhada dos exames, correlacionando-os com as limitações ou condições de saúde do trabalhador.

#### 5. Diagnóstico:

- Diagnóstico clínico detalhado, especificando a natureza da condição ou doença;
- Avaliação das limitações funcionais decorrentes do diagnóstico, com indicação das restrições necessárias no ambiente de trabalho.

#### 6. Recomendações para Readaptação:

- Indicação clara das funções ou atividades que o trabalhador está apto a desempenhar, considerando suas capacidades atuais;
- Sugestões de adaptações no ambiente de trabalho, se necessárias;
- Identificação das funções ou atividades que devem ser evitadas pelo trabalhador devido às suas condições de saúde.

#### 7. Período de Readaptação:

- Estimativa do período de readaptação, especificando se a readaptação é temporária ou permanente;
- Indicação da necessidade de revisões periódicas do caso, se aplicável.

#### 8. Conclusão e Parecer Final:

- Parecer final sobre a aptidão do trabalhador para a função ou para a readaptação, considerando sua segurança e saúde;
- Declaração expressa quanto à possibilidade de o trabalhador exercer as funções com segurança, sem risco de agravar sua condição de saúde.

#### 9. Assinatura e Data:

- Assinatura do(s) profissional(is) responsável(is) pela elaboração do laudo;
- Data de emissão do laudo.

#### 10. Confidencialidade:

- Declaração de que as informações contidas no laudo são confidenciais e serão utilizadas exclusivamente para fins relacionados à readaptação funcional do trabalhador.

4.8.9. Os laudos de readaptação deverão ser elaborados sob a responsabilidade da Contratada e do médico do trabalho integrante de seu quadro de pessoal, devidamente assinados por ambos, em papel timbrado e com carimbo do CNPJ da Contratada.

### 4.9. OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

#### 4.9.1. São obrigações da CONTRATADA:

1. Executar os serviços conforme descrições acima e posterior contrato, de acordo com os documentos que o integram e o explicitado em suas cláusulas, em estrita conformidade com a legislação vigente, e ainda;
2. Iniciar a prestação dos serviços imediatamente após a assinatura do contrato;
3. Substituir qualquer item que for considerado pela CONTRATANTE como em desacordo com as normas legais ou objeto contratuais;
4. Responsabilizar-se pelos tributos, encargos e contribuições, sejam de caráter trabalhista, previdenciário, comercial e social, relativas à prestação execução do contrato, cabendo saldá-las diretamente a quem de direito, salvo a sua eventual retenção ou desconto pela CONTRATANTE por disposições legais;
5. Zelar para que o serviço seja executado conforme exigência da CONTRATANTE, dentro do prazo por ela fixado;

6. Realizar os serviços contratados com pessoal adequado, capacitado e devidamente habilitado/treinado, nos termos da legislação específica, de modo a fornecer os serviços com a qualidade técnica que estes exigem e em estrito atendimento à normatização a eles pertinentes;
7. Responder civil e criminalmente por todos os danos que venha, direta ou indiretamente, provocar ou causar para a CONTRATANTE e/ ou terceiros;
8. Apresentar a nota fiscal/fatura mensalmente, contendo as informações relativas aos serviços efetivamente prestados à CONTRATANTE, de acordo com as exigências deste Contrato;
9. Responsabilizar-se integralmente pelos serviços contratados, inclusive por vícios ou defeitos referentes à sua execução;
10. Prestar esclarecimentos que lhe forem solicitados e atender prontamente a reclamações sobre seus serviços;
11. Elaborar os arquivos contendo as informações mensais e no padrão legal exigido (observadas as atualizações nas legislações vigentes), relativo às obrigações do eSocial;
12. **Entregar, em até 30 (trinta) dias, o PGR, LTCAT e PCMSO, contados a partir da data de assinatura do contrato.**
13. O prazo estabelecido acima poderá ser prorrogado por mais 15 (quinze) dias, desde que a solicitação de prorrogação seja requerida com antecedência mínima de 5 (cinco) dias antes do término do prazo inicialmente estipulado. A solicitação deverá ser devidamente justificada e ficará sujeita à aprovação da Contratante, por meio do fiscal do contrato.
14. **Entregar o PGR, LTCAT e PCMSO atualizados em até 15 (quinze) dias anteriores à data da expiração da validade de cada documento, observada a legislação vigente.**

#### 4.9.2. O médico do trabalho deverá:

1. Realizar os exames ocupacionais em todos os servidores, ou encaminhá-los a profissional médico familiarizado com os princípios da patologia ocupacional e suas causas, bem como com o ambiente, as condições de trabalho e os riscos a que está ou será exposto cada servidor da Câmara Municipal de Araraquara;
2. Encarregar-se dos exames complementares, se houver, ou encarregar profissionais e/ou entidades devidamente capacitados, equipados e qualificados para tanto;
3. Caso o médico do trabalho encarregue outro profissional de realizar os exames, esta delegação deverá ser feita por escrito e este documento deverá ficar arquivado de forma a ser apresentado sempre que necessário à fiscalização. O encaminhamento deve ser feito através de guia física, sendo uma cópia entregue ao paciente no momento do encaminhamento.
4. Fornecer listas atualizadas com nomes e validade dos exames ocupacionais clínicos e complementares previstos no PCMSO, bem como os demais exames exigidos pela legislação pertinente;
5. Coordenar o PCMSO;
6. Realizar ações educativas de, no mínimo, uma (1) hora, durante a vigência do contrato, para todos os servidores versando sobre tema a serem definidos entre as partes, ou designar pessoa com competência específica para fazê-la, aceita pela Administração, além de participar e elaborar programas de vacinação, orientando a seleção da população trabalhadora e o tipo de vacina a ser aplicada, para prevenir moléstias transmissíveis;
7. Cumprir todas as normas éticas e legais que regem a prática médica no país, incluindo os códigos de ética médica, leis de proteção de dados, normas de segurança e boas práticas clínicas, reconhecendo que o cumprimento desses princípios éticos é essencial para garantir a qualidade, a segurança e a eficácia dos serviços prestados em medicina e segurança do trabalho.

#### 4.9.3. Para a implementação, coordenação e execução do PCMSO, a CONTRATADA deverá:

1. Realizar mapeamento de doenças profissionais, lesões traumáticas e estudos epidemiológicos, elaborando e/ou preenchendo formulários próprios para estabelecer medidas destinadas a reduzir a morbidade e possível mortalidade decorrentes de acidentes do trabalho, doenças profissionais e doenças de natureza não ocupacional;
2. Analisar, investigar, apontar as causas e registrar os acidentes em serviço e a ocorrência de doenças ocupacionais;
3. Repassar, sempre que solicitado pelo CONTRATANTE, pareceres sobre questionamentos referentes ao PCMSO;

4. Emitir relatório final ao término dos 12 meses de vigência do PCMSO, o qual deverá ser assinado pelo médico responsável pelo Programa, demonstrando os dados estatísticos, o levantamento de riscos potenciais à saúde do trabalhador e as sugestões da contratada visando a eliminação dos riscos. Esse relatório descritivo deve contemplar também as atividades desenvolvidas e os resultados obtidos durante a vigência do contrato, discriminando o número e a natureza dos exames médicos, incluindo avaliações clínicas e exames complementares e outras informações decorrentes da execução do PCMSO;
5. Coordenar, manter, desenvolver e executar, junto à CONTRATANTE, o PCMSO em conformidade a legislação vigente;
6. Realizar serviços utilizando-se, exclusivamente, de médico(s) devidamente habilitado(s), qualificado(s), credenciado(s) e autorizado(s) pelos órgãos competentes, e com registro no Conselho Regional de Medicina – CRM;
7. Proporcionar atendimentos clínicos, de segunda à sexta-feira, exceto feriados, nos períodos matutino e vespertino;
8. Se necessário, designar médico substituto para não haver interrupção dos trabalhos;
9. Disponibilizar endereço eletrônico (e-mail) como canal de comunicação para efetivação de trocas de arquivos e obtenção de informações;
10. Responder às solicitações e ou dúvidas, no prazo de um dia útil;
11. Designar funcionário ou responsável para realizar os agendamentos dos exames médicos complementares, quando em clínicas conveniadas;
12. Supervisionar e fiscalizar a execução dos serviços através do médico coordenador ou preposto formalmente apresentado;
13. Informar à CONTRATANTE, por escrito, o nome do médico coordenador responsável pela execução do objeto do Contrato, assim como os dados da carteira de identidade (número/órgão expedidor/data de expedição), CPF, cópia autenticada do diploma de Graduação em Medicina com registro no Conselho Regional de Medicina – CRM e do Certificado de Pós-Graduação ou especialização em Medicina do Trabalho;
14. Manter em conjunto com a contratada o controle da periodicidade dos exames clínicos e complementares a serem realizados, observando o disposto na NR-7;
15. Qualquer pedido de prorrogação, acompanhado das justificativas, somente será aceito se formulado antes do término do respectivo prazo.

#### **4.10. OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE**

##### **4.10.1. São obrigações da CONTRATANTE:**

1. Acompanhar, fiscalizar e avaliar a prestação de serviços, objeto desta contratação, não obstante a CONTRATADA seja única e exclusiva responsável pela sua execução, reservando-se o direito de, sem que de qualquer forma restrinja a plenitude desta responsabilidade, exercer a mais ampla e completa fiscalização, diretamente ou por prepostos designados;
2. Aprovar a fatura de prestação de serviços, desde que tenham sido realizados em conformidade com o estabelecido neste contrato;
3. Efetuar o pagamento à CONTRATADA, mediante apresentação das respectivas faturas ou boleto bancário, devidamente discriminadas e atestadas pelo fiscal do contrato, por meio de crédito em conta bancária ou boleto bancário, observando-se as disposições da Lei Federal nº 4.320/64 e demais disposições legais;
4. Permitir acesso de funcionários da CONTRATADA, devidamente credenciados, nas dependências da Câmara Municipal de Araraquara;
5. Prestar as informações e os esclarecimentos atinentes ao objeto que venham a ser solicitados pelos empregados da CONTRATADA;
6. Demais obrigações definidas na minuta do contrato.

#### **4.11. SUBCONTRATAÇÃO**

- 4.11.1. Não é admitida a subcontratação do objeto contratual.

#### **4.12. GARANTIA DA CONTRATAÇÃO**

4.12.1. A CONTRATADA fica desobrigada de prestar garantia da contratação, nos termos dos artigos 96 e seguintes, da Lei nº 14.133/2021.

## 5. Levantamento de Mercado

5.1. Ao realizar o levantamento das soluções de mercado, constatou-se que a demanda exige a contratação de empresa especializada, sem mão de obra exclusiva, na prestação de serviços de Segurança e Medicina do Trabalho.

5.2. Desta forma, realizaram-se cotações junto a empresas especializadas, conforme descritas nas tabelas apresentadas nos Anexos do presente estudo técnico preliminar:

- Anexo I - PESQUISA DE MERCADO\_ORÇAMENTO\_SEGMED
- Anexo II - PESQUISA DE MERCADO\_ORÇAMENTO\_MEDNET
- Anexo III - PESQUISA DE MERCADO\_ORÇAMENTO\_SJR

## 6. Descrição da solução como um todo

6.1. Diante das alternativas apresentadas pelo mercado, sopesando-se os prós e contras de cada uma delas, entende-se que a melhor solução para a satisfação do interesse público é a contratação de uma empresa especializada em medicina e segurança do trabalho com expertise técnica e capacidade operacional para atender às necessidades específicas da CONTRATANTE, de acordo com a descrição da necessidade e requisitos da contratação especificados nos itens 2 e 3 deste ETP.

6.2. A empresa CONTRATADA deverá garantir o cumprimento integral da legislação vigente, bem como a adoção das melhores práticas e padrões de qualidade reconhecidos nacionalmente, assegurando-se a prestação de um serviço que contribua efetivamente para a preservação da saúde e integridade física dos trabalhadores, bem como para a melhoria contínua das condições de trabalho e do desempenho organizacional.

6.3. Para tanto, a empresa CONTRATADA realizará os exames médicos clínicos e complementares dos servidores da CONTRATANTE via atendimento presencial, disponibilizado na cidade de Araraquara-SP. **Os exames solicitados pela CONTRATANTE serão realizados no prazo máximo de 02 (dois) dias úteis a contar da data da solicitação.**

6.4. A exigência mencionada é necessária, uma vez que os atendimentos serão realizados exclusivamente para os servidores públicos da Câmara municipal de Araraquara, sendo inviável exigir que esses servidores se desloquem por grandes distâncias, especialmente em casos de perícias médicas, em que, frequentemente, encontram-se com dificuldades de locomoção.

6.5. A prestação do serviço se dará nas dependências da empresa ou *in company*, segundo demanda da CONTRATANTE, e de acordo com os critérios estabelecidos no item 4 do presente Estudo Técnico Preliminar e terá programação prévia através de agendamento de acordo com o quantitativo demonstrado na planilha apresentada no item subsequente.

## 7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

7.1. As tabelas a seguir apresentam a previsão anual dos serviços demandados, baseada nos quantitativos observados em contratos anteriores de natureza similar, no quadro atual de servidores da Câmara Municipal e na experiência acumulada pela Gestão de Pessoal, com foco nas necessidades de Saúde Ocupacional dos servidores.

LOTE 01 - SERVIÇOS DE MEDICINA E SAÚDE OCUPACIONAL		
ITEM	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	QUANTIDADE ESTIMADA
1	Exame médico de saúde ocupacional <b>no estabelecimento da contrada</b> (exames clínicos: admissionais, demissionais, retorno ao trabalho, mudança de função e perícias - exceto periódicos, que serão realizados in company)	90
2	Exame médico de saúde ocupacional <b>*in company</b> (exame clínico: apenas periódicos)	110
3	Exame Médico (Complementar) de Saúde Ocupacional - Toxicológico	7
4	Exame Médico (Complementar) de Saúde Ocupacional - Acuidade visual	20
5	Exame Médico (Complementar) de Saúde Ocupacional - EEG	20
6	Exame Médico (Complementar) de Saúde Ocupacional - ECG	20
7	Exame Médico (Complementar) de Saúde Ocupacional - Audiometria	25
8	Realização de perícias para laudos de aptidão funcional, readaptação funcional ou restrições às atividades de trabalho dos servidores da Câmara Municipal, acometidos por doenças mentais ou físicas	6
9	Avaliação <b>com psicólogo</b> para monitoramento da saúde mental dos servidores	10
10	Aplicação de questionário de fatores psicossociais <b>sem laudo de psicólogo</b> para monitoramento da saúde mental dos servidores	60
11	Assistência técnica de médico perito em perícias	3
12	PCMSO - PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO E SAÚDE OCUPACIONAL	1

LOTE 02 - SERVIÇOS DE ENGENHARIA E SEGURANÇA DO TRABALHO		
ITEM	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	QUANTIDADE ESTIMADA
1	PGR - PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCO	1
2	LTCAT - LAUDO TÉCNICO DAS CONDIÇÕES DO AMBIENTE DE TRABALHO	1
3	avaliação técnica de ruído	2
4	avaliação técnica de calor	1
5	avaliação técnica de vibração	1
6	Emissão de PPP (perfil profissiográfico Previdenciário) por funcionário	3
7	Perícia e relatório do técnico em segurança do trabalho, do ambiente organizacional, para avaliar os riscos do ambiente em situações ocasionais.	2
8	Palestra ou atividade educativa, a ser promovida pela Contratada, versando sobre tema ligado à Saúde, Segurança e Medicina do Trabalho	3
9	Assessoramento para a formação da CIPA e Treinamento para Curso CIPA (NR-05)	1
10	Promoção da SIPAT com atividades e palestras	1
11	Treinamento Brigada de Incêndio	1
12	GESTÃO EPI - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO GERENCIAMENTO DE EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL GESTÃO DE TREINAMENTO DE EPI ELABORAÇÃO DO EPI X FUNÇÃO	1
13	Gestão Esocial Envio dos eventos 2210 - CAT Envio dos eventos 2220 - Exames ocupacionais Envio dos eventos 2240 - riscos do ambiente de trabalho	1
14	Sistema de gestão de controle de absenteísmo com relatório estatístico	1

7.2. Os quantitativos apresentados são meramente estimativos, não representando qualquer compromisso futuro para a Administração, servindo apenas como referencial para fins da elaboração das propostas.

7.3. Poderá haver oscilações nos quantitativos, tendo em vista a movimentação no quadro de servidores e a avaliação contínua da Administração Pública sobre a necessidade e a pertinência da requisição dos serviços.

## 8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 248.850,48

### 8.1 INFORMAÇÕES PARA A FORMULAÇÃO DA PROPOSTA E REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

8.1.1. Em caso de prorrogação contratual, os preços inicialmente acordados poderão ser ajustados, desde que respeitado um período mínimo de 01 (um) ano, mediante a aplicação da variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) no intervalo considerado, ou outro índice oficial que o substitua.

8.1.2. Para estimar o valor do contrato para uma vigência contratual de 5 (cinco) anos, conforme autorizado pela Lei nº 14.133 /2021, foi utilizado um documento produzido pela Instituição Fiscal Independente (IFI). A Instituição foi estabelecida no final de 2016, no âmbito do Senado Federal, com o propósito de aumentar a transparência nas finanças públicas, conforme Resolução nº 42/2016. Mais informações sobre a IFI podem ser encontradas em [https://www12.senado.leg.br/ifi/sobre-1/copy\\_of\\_sobre](https://www12.senado.leg.br/ifi/sobre-1/copy_of_sobre).

8.1.3. O documento anexado ao presente estudo técnico preliminar (Anexo IV), disponibilizado pela IFI e datado de novembro de 2023, expõe projeções de médio prazo referentes ao intervalo temporal entre 2023 e 2033. Conforme delineado pelo cenário pessimista apresentado no referido documento, a projeção do IPCA entre os anos de 2025 e 2033 é de 4,4%. Reconhecendo a imprevisibilidade das variações futuras do IPCA, influenciadas por uma gama de variáveis econômicas, políticas e sociais, optou-se por adotar o cenário pessimista, com um arredondamento para cima, de 4,4% para 5%, a fim de assegurar uma margem de segurança na estimativa do valor contratual.

8.1.4. Dessa forma, as tabelas abaixo expõem as projeções correspondentes, em conformidade com os argumentos acima mencionados, para os valores totais dos orçamentos fornecidos por duas empresas de medicina e segurança de trabalho na pesquisa de mercado conduzida durante este estudo técnico:

SEGMED			
Ano	Valor Inicial	Reajuste (5%)	Total
2025	R\$ 38.120,00	R\$ 0,00	R\$ 38.120,00
2026	R\$ 38.120,00	R\$ 1.906,00	R\$ 40.026,00
2027	R\$ 40.026,00	R\$ 2.001,30	R\$ 42.027,30
2028	R\$ 42.027,30	R\$ 2.101,37	R\$ 44.128,67
2029	R\$ 44.128,67	R\$ 2.206,43	R\$ 46.335,10
<b>Total</b>			<b>R\$ 210.637,06</b>

*Tabela 1 - Orçamento SEGMED- Valores e quantitativos estimados para vigência de 5 anos (2025-2029).*

<b>MEDNET</b>			
Ano	Valor Inicial	Reajuste (5%)	Total
2025	R\$ 35.982,00	R\$ 0,00	R\$ 35.982,00
2026	R\$ 35.982,00	R\$ 1.799,10	R\$ 37.781,10
2027	R\$ 37.781,10	R\$ 1.889,06	R\$ 39.670,16
2028	R\$ 39.670,16	R\$ 1.983,51	R\$ 41.653,66
2029	R\$ 41.653,66	R\$ 2.082,68	R\$ 43.736,35
<b>Total</b>			<b>R\$ 198.823,26</b>

*Tabela 2 - Orçamento empresa MEDNET - Valores e quantitativos estimados para vigência de 5 anos (2025-2029).*

<b>SJR</b>			
Ano	Valor Inicial	Reajuste (5%)	Total
2025	R\$ 61.005,00	R\$ 0,00	R\$ 61.005,00
2026	R\$ 61.005,00	R\$ 3.050,25	R\$ 64.055,25
2027	R\$ 64.055,25	R\$ 3.202,76	R\$ 67.258,01
2028	R\$ 67.258,01	R\$ 3.362,90	R\$ 70.620,91
2029	R\$ 70.620,91	R\$ 3.531,05	R\$ 74.151,96
<b>Total</b>			<b>R\$ 337.091,13</b>

*Tabela 3 - Orçamento empresa SJR - Valores e quantitativos estimados para vigência de 5 anos (2025-2029).*

8.1.5. O custo estimado total da contratação é de R\$ 248.850,48 (duzentos e quarenta e oito mil, oitocentos e cinquenta reais e quarenta e oito centavos), referente à média dos custos totais apostos nas tabelas acima.

## 9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

9.1. Conforme o entendimento do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, os serviços de medicina e saúde ocupacional e os de engenharia e segurança do trabalho possuem naturezas distintas, podendo ser contratados separadamente, de modo que o objeto será parcelado em 02 (dois) lotes, como descrito no item 7 do presente estudo, sem prejuízo da participação de empresas que prestam ambos os tipos de serviços.

## 10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Inexistentes.

## 11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

11.1. Os Valores e os Quantitativos estão estimados conforme Lei nº 11.415/2024 (Estima a receita e fixa a despesa do Município de Araraquara para o exercício de 2025 (LOA 2025)).

## 12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

12.1. Entre os principais benefícios a serem alcançados com a contratação da empresa especializada em Medicina e Segurança do Trabalho destacam-se:

- **Redução de Riscos Ocupacionais:** A empresa contratada realizará avaliações detalhadas dos ambientes de trabalho, identificando e mitigando os riscos ocupacionais, com o objetivo de prevenir acidentes e doenças relacionadas ao trabalho e assegurar um ambiente laboral mais seguro e saudável.
- **Conformidade Legal:** A empresa assegurará o cumprimento das Normas Regulamentadoras (NRs) estabelecidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), além de atender às exigências da Lei Municipal nº 1.939/1972 e outras legislações pertinentes à saúde e segurança no trabalho, de modo a manter a Câmara Municipal de Araraquara em conformidade com as normas regulatórias.
- **Promoção da Saúde Ocupacional:** A empresa promoverá a saúde dos servidores por meio da realização de exames médicos ocupacionais periódicos e da implementação do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO). Além disso, serão oferecidos cursos e treinamentos sobre saúde e segurança no trabalho, contribuindo para a manutenção da saúde e qualidade de vida dos servidores, e ajudando na identificação e prevenção de transtornos mentais e físicos relacionados ao ambiente de trabalho.

## 13. Providências a serem Adotadas

Não identificadas.

## 14. Possíveis Impactos Ambientais

Não identificados.

## 15. Análise de Riscos

### 15.1. Justificativa para Ausência de Análise de Risco:

Para os fins dos presentes autos, com base no aspecto discricionário conferido à Administração pelo art. 72, inciso I, da Lei nº 14.133, de 2021, entende-se que a menor complexidade do Objeto prescinde de análise de riscos. Ainda assim, consigne-se que as informações necessárias e suficientes ao pleito, capazes de maximizar o interesse público, provendo a devida segurança transacional, encontram-se nos artefatos documentais que compõem a instrução processual.

## 16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

### ANA PAULA DE ANDRADE

Analista Legislativo - Gerência de Gestão de Pessoal



Assinou eletronicamente em 11/02/2025 às 13:44:45.

### TATIANE MITLETON BORGES RAMOS

Analista em Gestão de Pessoas - Gerência de Gestão de Pessoal

### RAFAEL ROCHA MATTAZIO

Gerente - Gerência de Gestão de Pessoal

## 17. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

### 17.1. Justificativa da Viabilidade

A Gerência de Gestão de Pessoal da Câmara Municipal de Araraquara, consciente das suas obrigações legais e do compromisso com o bem-estar dos seus colaboradores, identificou a necessidade de aprimorar os serviços de medicina e segurança do trabalho. A atual estrutura de prestação desse serviço demonstrou-se insuficiente para atender às crescentes demandas e complexidades das normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego, assim como as exigências da Lei Municipal nº 1.939/1972.

Por meio deste estudo técnico preliminar, foi possível:

- Avaliar as condições atuais de saúde e segurança no trabalho, identificando lacunas e áreas de risco;
- Analisar as demandas específicas relacionadas à medicina e segurança do trabalho;
- Identificar e analisar empresas especializadas na prestação de serviços de medicina e segurança do trabalho;
- Avaliar os custos envolvidos na contratação desses serviços, comparando diferentes fornecedores.
- Verificar a adequação dos serviços ofertados às normas regulamentadoras e à legislação vigente.

A partir disso, concluiu-se que a contratação de uma empresa especializada e capaz de atender às necessidades e requisitos arrolados nos itens 2 e 4 do presente estudo apresentou-se como uma solução viável e eficiente em termos de custo-benefício,

uma vez que a criação e manutenção de uma estrutura interna de SESMT não se mostra viável economicamente e operacionalmente para a realidade da Câmara Municipal.

Portanto, a contratação de uma empresa de medicina e segurança do trabalho é não apenas viável, mas necessária para garantir a saúde, segurança e bem-estar dos servidores da Câmara Municipal de Araraquara, cumprindo assim com as obrigações legais e os princípios de responsabilidade social.

## Lista de Anexos

Atenção: Apenas arquivos nos formatos ".pdf", ".txt", ".jpg", ".jpeg", ".gif" e ".png" enumerados abaixo são anexados diretamente a este documento.

- Anexo I - PESQUISA DE MERCADO\_ORÇAMENTO\_SEGMED.pdf (165.62 KB)
- Anexo II - PESQUISA DE MERCADO\_ORÇAMENTO\_MEDNET.pdf (249.35 KB)
- Anexo III - PESQUISA DE MERCADO\_ORÇAMENTO\_SJR.pdf (174.05 KB)
- Anexo IV - projecoes-ifi\_merged.pdf (278.95 KB)



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço  
Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

### ANEXO III MODELO REFERENTE A PLANILHA DE PROPOSTA

<b>Lote 01 - Serviços de Medicina e Saúde Ocupacional</b>				
ITEM	Quantidade	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	90	Exame médico de saúde ocupacional <b>no estabelecimento da contratada</b> (exames clínicos: admissionais, demissionais, retorno ao trabalho, mudança de função e perícias - exceto periódicos, que serão realizados in company)		
2	110	Exame médico de saúde ocupacional *in company (exame clínico: apenas periódicos)		
3	7	Exame Médico (Complementar) de Saúde Ocupacional - Toxicológico		
4	20	Exame Médico (Complementar) de Saúde Ocupacional – Acuidade visual		
5	20	Exame Médico (Complementar) de Saúde Ocupacional – EEG		
6	20	Exame Médico (Complementar) de Saúde Ocupacional – ECG		
7	25	Exame Médico (Complementar) de Saúde Ocupacional – Audiometria		
8	6	Realização de perícias para laudos de aptidão funcional, readaptação funcional ou restrições às atividades de trabalho dos servidores da Câmara Municipal, acometidos por doenças mentais ou físicas		
9	10	Avaliação <b>com psicólogo</b> para monitoramento da saúde mental dos servidores		
10	60	Aplicação de questionário de fatores psicossocial <b>sem laudo de psicólogo</b> para monitoramento da saúde mental dos servidores		
11	3	Assistência técnica de médico perito em perícias		
12	1	PCMSO - PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO E SAÚDE OCUPACIONAL		
<b>VALOR TOTAL DO LOTE 01 (Estimativa Anual):</b> <b>VALOR TOTAL DO LOTE 01 (60 MESES):</b>				
<b>Lote 02 - Serviços de Engenharia e Segurança do Trabalho</b>				
ITEM	Quantidade	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	1	PGR - Programa de Gerenciamento de Risco		
2	1	LTCAT - Laudo Técnico das condições do Ambiente do Trabalho		
3	2	avaliação técnica de ruído		
4	1	avaliação técnica de calor		
5	1	avaliação técnica de vibração		
6	3	Emissão de PPP (perfil profissiográfico Previdenciário) por funcionário		
7	2	Perícia e relatório do técnico em segurança do trabalho, do ambiente organizacional, para avaliar os riscos do ambiente em situações ocasionais.		
8	3	Palestra ou atividade educativa (ex: stand com aferição de pressão arterial, medição de índice de glicemia, ginástica laboral, etc.), a ser promovida pela Contratada, versando sobre tema ligado à Saúde, Segurança e Medicina do Trabalho		



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço  
Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

9	1	Assessoramento para a formação da CIPA e Treinamento para Curso CIPA (NR-05)		
10	1	Promoção da SIPAT com atividades e palestras		
11	1	Treinamento Brigada de Incêndio		
12	1	GESTÃO EPI - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO GERENCIAMENTO DE EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL GESTÃO DE TREINAMENTO DE EPI ELABORAÇÃO DO EPI X FUNÇÃO		
13	1	Gestão Esocial Envio dos eventos 2210 - CAT Envio dos eventos 2220 - Exames ocupacionais Envio dos eventos 2240 - riscos do ambiente de trabalho		
14	1	Sistema de gestão de controle de absenteísmo com relatório estatístico		
<b>VALOR TOTAL DO LOTE 02 (Estimativa Anual):</b> <b>VALOR TOTAL DO LOTE 02 (60 MESES):</b>				

### **OUTRAS INFORMAÇÕES:**

1. Prazo de validade da proposta não inferior a 60 (sessenta) dias, contados da data de sua apresentação;
2. Declaramos que os preços indicados contemplam todos os custos diretos e indiretos incorridos pela proponente na data da apresentação desta proposta, incluindo, entre outros: tributos, encargos sociais, material, despesas administrativas, seguro, frete, lucro e outros.
3. Declaramos estar cientes de que a apresentação de proposta implica na aceitação de todas as condições constantes do Edital do Pregão Eletrônico 02/2024 e seus Anexos.
4. Dados do responsável pelo recebimento do empenho:
  - a. Nome:
  - b. Nacionalidade:
  - c. Endereço:
  - d. Cidade:
  - e. CEP:
  - f. Número do RG, CPF e e-mail
5. Dados relativos à conta corrente:
  - a. Banco:
  - b. Agência:
  - c. Número da Conta:

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2025.

\_\_\_\_\_  
**Assinatura do representante legal Nome:**

**RG:**

**CPF:**



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço  
Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

---

### ANEXO IV

#### MODELO(S) DE DECLARAÇÃO(ÕES);

##### ANEXO IV.1

#### MODELO DE DECLARAÇÃO EXIGIDA PARA HABILITAÇÃO

(em papel timbrado do licitante)

Nome completo: \_\_\_\_\_

RG nº: \_\_\_\_\_ CPF nº: \_\_\_\_\_

**DECLARO**, sob as penas da Lei, que o licitante \_\_\_\_\_ (*nome empresarial*),

interessado em participar do Pregão Eletrônico nº 001/2025, Processo nº 180/2024:

- a) está em situação regular perante o Ministério do Trabalho e Previdência no que se refere a observância do disposto no inciso XXXIII do artigo 7.º da Constituição Federal;
- b) não se enquadra em nenhuma das vedações de participação na licitação do item 3.7 deste Edital;
- c) cumpre as normas de saúde e segurança do trabalho, nos termos do parágrafo único do artigo 117 da Constituição Estadual; e
- d) atenderá, na data da contratação, ao disposto no artigo 5º-C e se compromete a não disponibilizar empregado que incorra na vedação prevista no artigo 5º-D, ambos da Lei Federal nº 6.019/1974, com redação dada pela Lei Federal nº 13.467/2017.

(Local e data).

\_\_\_\_\_  
(Nome/assinatura do representante legal)



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço  
Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

---

### ANEXO IV.2

#### DECLARAÇÃO DE ELABORAÇÃO INDEPENDENTE DE PROPOSTA E ATUAÇÃO CONFORME MARCO LEGAL ANTICORRUPÇÃO (em papel timbrado da licitante)

Eu, \_\_\_\_\_, portador do RG nº \_\_\_\_\_ e do CPF nº \_\_\_\_\_, representante legal do licitante \_\_\_\_\_ (*nome empresarial*), interessado em participar do Pregão Eletrônico nº 01/2025, Processo nº 180/2024, **DECLARO**, sob as penas da Lei, especialmente o artigo 299 do Código Penal Brasileiro, que:

- a) a proposta apresentada foi elaborada de maneira independente e o seu conteúdo não foi, no todo ou em parte, direta ou indiretamente, informado ou discutido com qualquer outro licitante ou interessado, em potencial ou de fato, no presente procedimento licitatório;
- b) a intenção de apresentar a proposta não foi informada ou discutida com qualquer outro licitante ou interessado, em potencial ou de fato, no presente procedimento licitatório;
- c) o licitante não tentou, por qualquer meio ou por qualquer pessoa, influir na decisão de qualquer outro licitante ou interessado, em potencial ou de fato, no presente procedimento licitatório;
- d) o conteúdo da proposta apresentada não será, no todo ou em parte, direta ou indiretamente, comunicado ou discutido com qualquer outro licitante ou interessado, em potencial ou de fato, no presente procedimento licitatório antes da adjudicação do objeto;
- e) o conteúdo da proposta apresentada não foi, no todo ou em parte, informado, discutido ou recebido de qualquer integrante relacionado, direta ou indiretamente, ao órgão licitante antes da abertura oficial das propostas; e
- f) o representante legal do licitante está plenamente ciente do teor e da extensão desta declaração e que detém plenos poderes e informações para firmá-la.

**DECLARO**, ainda, que a pessoa jurídica que represento conduz seus negócios de forma a coibir fraudes, corrupção e a prática de quaisquer outros atos lesivos à Administração Pública, nacional ou estrangeira, em atendimento à Lei Federal nº 12.846/2013, tais como:

- I – prometer, oferecer ou dar, direta ou indiretamente, vantagem indevida a agente público, ou a terceira pessoa a ele relacionada;



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço

Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

---

II – comprovadamente, financiar, custear, patrocinar ou de qualquer modo subvencionar a prática dos atos ilícitos previstos em Lei;

III – comprovadamente, utilizar-se de interposta pessoa física ou jurídica para ocultar ou dissimular seus reais interesses ou a identidade dos beneficiários dos atos praticados;

IV – no tocante a licitações e contratos:

a) frustrar ou fraudar, mediante ajuste, combinação ou qualquer outro expediente, o caráter competitivo de procedimento licitatório público;

b) impedir, perturbar ou fraudar a realização de qualquer ato de procedimento licitatório público;

c) afastar ou procurar afastar licitante, por meio de fraude ou oferecimento de vantagem de qualquer tipo;

d) fraudar licitação pública ou contrato dela decorrente;

e) criar, de modo fraudulento ou irregular, pessoa jurídica para participar de licitação pública ou celebrar contrato administrativo;

f) obter vantagem ou benefício indevido, de modo fraudulento, de modificações ou prorrogações de contratos celebrados com a administração pública, sem autorização em lei, no ato convocatório da licitação pública ou nos respectivos instrumentos contratuais; ou

g) manipular ou fraudar o equilíbrio econômico-financeiro dos contratos celebrados com a administração pública;

V – Dificultar atividade de investigação ou fiscalização de órgãos, entidades ou agentes públicos, ou intervir em sua atuação, inclusive no âmbito das agências reguladoras e dos órgãos de fiscalização do sistema financeiro nacional.

(Local e data).

---

(Nome/assinatura do representante legal)



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço  
Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

---

### ANEXO IV.3

#### DECLARAÇÃO DE ENQUADRAMENTO COMO MICROEMPRESA OU EMPRESA DE PEQUENO PORTE

(em papel timbrado da licitante)

**ATENÇÃO: ESTA DECLARAÇÃO DEVE SER APRESENTADA APENAS POR LICITANTES QUE SEJAM ME/EPP**

Eu, \_\_\_\_\_, portador do RG nº \_\_\_\_\_ e do CPF nº \_\_\_\_\_, representante legal do licitante \_\_\_\_\_ (*nome empresarial*), interessado em participar do Pregão Eletrônico nº 01/2025, Processo nº 180/2024, **DECLARO**, sob as penas da Lei, o seu enquadramento na condição de Microempresa ou Empresa de Pequeno Porte, nos critérios previstos no artigo 3º da Lei Complementar Federal nº 123/2006, bem como sua não inclusão nas vedações previstas no mesmo diploma legal.

(Local e data).

\_\_\_\_\_  
(Nome/assinatura do representante legal)



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço  
Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

---

### ANEXO IV.4

#### DECLARAÇÃO DE ENQUADRAMENTO COMO COOPERATIVA QUE PREENCHA AS CONDIÇÕES ESTABELECIDAS NO ART. 34, DA LEI FEDERAL Nº 11.488/2007

(em papel timbrado da licitante)

**ATENÇÃO: ESTA DECLARAÇÃO DEVE SER APRESENTADA APENAS POR LICITANTES QUE SEJAM COOPERATIVAS.**

Eu, \_\_\_\_\_, portador do RG nº \_\_\_\_\_ e do CPF nº \_\_\_\_\_, representante legal do licitante \_\_\_\_\_ (*nome empresarial*), interessado em participar do Pregão Eletrônico nº 01/2025, Processo nº 180/2024, **DECLARO**, sob as penas da Lei, que:

- a) O Estatuto Social da cooperativa encontra-se adequado à Lei Federal nº 12.690/2012;
- b) A cooperativa auferiu Receita Bruta até o limite definido no inciso II do *caput* do art. 3º da Lei Complementar Federal nº 123/2006, a ser comprovado mediante Demonstração do Resultado do Exercício ou documento equivalente;

(Local e data).

\_\_\_\_\_  
(Nome/assinatura do representante legal)



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço  
Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

---

### ANEXO IV.5

#### **DECLARAÇÃO DE CUMPRIMENTO DA LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS – LEI 13.709/2018**

1. É vedado às partes a utilização de todo e qualquer dado pessoal, repassado em decorrência da execução contratual para finalidade distinta daquela do objeto da contratação, sob pena de responsabilização administrativa, civil e criminal.
2. As partes se comprometem a manter sigilo e confidencialidade de todas as informações – em especial os dados pessoais e os dados pessoais sensíveis – repassados em decorrência da execução contratual, em consonância com o disposto na Lei nº 13.709/2018, sendo vedado o repasse das informações a outras empresas ou pessoas, salvo aquelas decorrentes de obrigações legais ou para viabilizar o cumprimento do edital/instrumento contratual.
3. As partes responderão administrativa e judicialmente, em caso de causarem danos patrimoniais, morais, individuais ou coletivos, aos titulares de dados pessoais, repassados em decorrência da execução contratual, por inobservância à LGPD.
4. Em atendimento ao disposto na Lei nº 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), o CONTRATANTE, para a execução do serviço objeto deste edital, terá acesso aos dados pessoais dos representantes da LICITANTE/CONTRATADA, tais como: **número do CPF, do RG, endereço eletrônico, cópia do documento de identificação, nacionalidade, endereço, dados bancários.**
5. A LICITANTE/CONTRATADA declara que tem ciência da existência da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e, se compromete a adequar todos os procedimentos internos ao disposto na legislação, com intuito de proteção dos dados pessoais repassados pelo CONTRATANTE.
6. A LICITANTE/CONTRATADA fica obrigada a comunicar ao CONTRATANTE, em até 24h, qualquer incidente de acessos não autorizados aos dados pessoais, situações acidentais ou ilícitas de destruição, perda, alteração, comunicação ou qualquer forma de tratamento inadequado ou ilícito, bem como adotar as providências dispostas no art. 48 da LGPD.

Araraquara, xx de xxxx de 2025

ASSINATURA E NOME LEGÍVEL DA PESSOA FÍSICA/JURÍDICA

(SÓCIO RESPONSÁVEL PELA EMPRESA)



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço  
Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

---

### ANEXO V

#### ATO DA PRESIDÊNCIA Nº 34, DE 01 DE ABRIL DE 2025

Designa servidores para comporem a Comissão de Licitação e Contratação da Câmara Municipal de Araraquara e dá outras providências.

A Presidência da Câmara Municipal de Araraquara, Estado de São Paulo, no exercício regimental de suas atribuições, em obediência à Resolução nº 506, de 19 de abril de 2023, e à Lei nº 6.646, de 31 de outubro de 2007, expede e faz publicar o seguinte:

#### ATO

Art. 1º A Comissão de Licitação e Contratação da Câmara Municipal de Araraquara é composta pelos seguintes servidores:

- I – William Yuzo Miyagi, matrícula nº 22543: presidente e pregoeiro e agente de contratação;
- II - Daniel Lemos de Oliveira Mattosinho, matrícula nº 24236: pregoeiro e agente de contratação;
- III - Cristiane Leandro da Silva, matrícula nº 21407: membro da equipe de apoio;
- IV – Priscila Carvalho Maurício Ferreira, matrícula nº 20354: membro da equipe de apoio; e
- V - Renato Cesar Medeiros, matrícula nº 205: membro da equipe de apoio.

Art. 2º O membro transitório previsto na alínea “b” do inciso II do § 1º do art. 39-A da Lei nº 6.646, de 31 de outubro de 2007, deve ser indicado pela gerência ou diretoria da unidade solicitante da contratação, no momento da apresentação da respectiva solicitação.

§ 1º A nomeação do servidor que deve atuar como membro transitório, a ser designado como fiscal do contrato decorrente, deve ser feita por meio do edital da licitação.

§ 2º A gerência ou diretoria da unidade solicitante da contratação igualmente deve indicar, no momento da apresentação da respectiva solicitação, o suplente do fiscal do contrato decorrente, para fins da nomeação prevista no § 1º deste artigo.

§ 3º A designação de fiscal de contrato e de seu suplente não exime a gerência ou diretoria da unidade solicitante do dever de fiscalização e acompanhamento da execução do contrato, conforme previsto na Resolução nº 437, de 16 de janeiro de 2018.

Art. 3º A designação do agente de contratação ou pregoeiro para efetiva atuação em



## **CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA**

Processo de Compra nº 180/2024 - Pregão Eletrônico nº 01/2025 - Tipo: Menor preço  
Objeto – Contratação de Empresa Especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho

---

procedimento de contratação deve ser realizada pela Presidência, de forma alternada entre os investidos em tal função, na decisão que autoriza a instauração do procedimento.

Parágrafo Único: É admitida a alteração superveniente do agente de contratação ou pregoeiro atuante no curso do procedimento de contratação, desde que precedida de fundamentação e autorização da Presidência.

Art. 4º Considerada a complexidade técnica ou as peculiaridades do certame ou do objeto licitado, nos termos dos §§ 1º e 2º do art. 4º da Resolução nº 506, de 19 de abril de 2023, cabe ao pregoeiro e agente de contratação definir, para cada procedimento licitatório, quantos membros da equipe de apoio são necessários para auxiliá-lo.

Parágrafo único. A definição, mediante simples despacho nos autos do procedimento licitatório, deve ser feita tão logo publicado o edital da licitação, salvo necessidade durante a fase preparatória.

Art. 5º Todas as atividades dos servidores designados são executadas sem prejuízo das demais atribuições inerentes aos seus respectivos cargos.

Art. 6º Fica revogado o Ato da Presidência nº 33, de 19 de abril de 2024.

Art. 7º Este ato entra em vigor na data de sua publicação.

“PALACETE VEREADOR CARLOS ALBERTO MANÇO”, 1º de abril de 2025.

**RAFAEL DE ANGELI**

Presidente

# ANEXO VI

## Valores Referenciais

### Lote 01:

ITEM	QTD	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	UNITÁRIO VALOR	VALOR TOTAL
1	90	Exame médico de saúde ocupacional <b>no estabelecimento da contrada</b> (exames clínicos: admissionais, demissionais, retorno ao trabalho, mudança de função e perícias - exceto periódicos, que serão realizados in company)	R\$ 39,09	R\$ 3.518,21
2	110	Exame médico de saúde ocupacional *in company (exame clínico: apenas periódicos)	R\$ 42,01	R\$ 4.621,10
3	7	Exame Médico (Complementar) de Saúde Ocupacional - Toxicológico	R\$ 153,80	R\$ 1.076,60
4	20	Exame Médico (Complementar) de Saúde Ocupacional – Acuidade visual	R\$ 21,37	R\$ 427,33
5	20	Exame Médico (Complementar) de Saúde Ocupacional – EEG	R\$ 60,38	R\$ 1.207,60
6	20	Exame Médico (Complementar) de Saúde Ocupacional – ECG	R\$ 43,58	R\$ 871,60
7	25	Exame Médico (Complementar) de Saúde Ocupacional – Audiometria	R\$ 27,55	R\$ 688,75
8	6	Realização de perícias para laudos de aptidão funcional, readaptação funcional ou restrições às atividades de trabalho dos servidores da Câmara Municipal, acometidos por doenças mentais ou físicas	R\$ 753,75	R\$ 4.522,50
9	10	Avaliação <b>com psicólogo</b> para monitoramento da saúde mental dos servidores	R\$ 166,25	R\$ 1.662,50
10	60	Aplicação de questionário de fatores psicossocial <b>sem laudo de psicólogo</b> para monitoramento da saúde mental dos servidores	R\$ 56,81	R\$ 3.408,75
11	3	Assistência técnica de médico perito em perícias	R\$ 2.062,50	R\$ 6.187,50
12	1	PCMSO - PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO E SAÚDE OCUPACIONAL	R\$ 1.656,50	R\$ 1.656,50
<b>Valor Total do Lote 01 (Estimativa Anual): R\$ 29.848,95</b>				
<b>Valor Total do Lote 01 (Estimativa 5 anos): R\$ 149.244,75</b>				

### Lote 2:

1	1	PGR - Programa de Gerenciamento de Risco	R\$ 1.730,00	R\$ 1.730,00
2	1	LTCAT - Laudo Técnico das condições do Ambiente do Trabalho	R\$ 1.750,00	R\$ 1.750,00
3	2	avaliação técnica de ruído	R\$ 200,00	R\$ 400,00
4	1	avaliação técnica de calor	R\$ 300,00	R\$ 300,00
5	1	avaliação técnica de vibração	R\$ 512,50	R\$ 512,50
6	3	Emissão de PPP (perfil profissiográfico Previdenciario) por funcionário	R\$ 156,60	R\$ 469,80
7	2	Perícia e relatório do técnico em segurança do trabalho, do ambiente organizacional, para avaliar os riscos do ambiente em situações ocasionais.	R\$ 1.087,50	R\$ 2.175,00
8	3	Palestra ou atividade educativa (ex: stand com aferição de pressão arterial, medição de índice de glicemia, ginástica laboral, etc.), a ser promovida pela Contratada, versando sobre tema ligado à Saúde, Segurança e Medicina do Trabalho	R\$ 987,50	R\$ 2.962,50
9	1	Assessoramento para a formação da CIPA e Treinamento para Curso CIPA (NR-05)	R\$ 1.450,00	R\$ 1.450,00
10	1	Promoção da SIPAT com atividades e palestras	R\$ 1.675,00	R\$ 1.675,00
11	1	Treinamento Brigada de Incêndio	R\$ 1.925,00	R\$ 1.925,00
12	1	GESTÃO EPI - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO GERENCIAMENTO DE EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL GESTÃO DE TREINAMENTO DE EPI ELABORAÇÃO DO EPI X FUNÇÃO	R\$ 757,50	R\$ 757,50
13	1	Gestão dos eventos 2210 - Esocial Envio dos eventos 2220 - Exames ocupacionais Envio dos eventos 2240 - riscos do ambiente de trabalho	R\$ 2.600,17	R\$ 2.600,17
14	1	Sistema de gestão de controle de absenteísmo com relatório estatístico	R\$ 1.097,50	R\$ 1.097,50
<b>Valor Total do Lote 02 (Estimativa Anual): R\$ 19.804,97</b>				
<b>Valor Total do Lote 02 (Estimativa 5 anos): R\$ 99.024,85</b>				

## ANEXO VII

### MINUTA DE TERMO DE CONTRATO

**PROCESSO Nº 180/2024**

**PREGÃO ELETRÔNICO Nº 90001/2025**

**CONTRATO Nº XX/2024**

A **CÂMARA MUNICIPAL DE ARARAQUARA**, situada na Rua São Bento, 887, Centro, nesta cidade de Araraquara, Estado de São Paulo, inscrita no CNPJ sob nº 51.817.799/0001-44, Inscrição Estadual – “isenta”, doravante designada “CONTRATANTE”, neste ato representada pelo Senhor **RAFAEL BELLINATTI DE ANGELI**, RG nº CPF nº, no exercício de atribuição conferida pelo Regimento Interno da Câmara Municipal de Araraquara, anexo à Resolução número 399, de 14 de novembro de 2012, e \_\_\_\_\_ inscrita no CNPJ sob nº Clique aqui para digitar texto., com sede Clique aqui para digitar texto., a seguir denominada “CONTRATADA”, neste ato representada pelo(a) Senhor(a) Clique aqui para digitar texto., inscrito no CPF nº Clique aqui para digitar texto., em face da adjudicação efetuada no Pregão Eletrônico indicado em epígrafe, celebram o presente TERMO DE CONTRATO, sujeitando-se às disposições previstas na Lei Federal nº 14.133/21 e demais normas da legislação aplicável, resolvem celebrar o presente Termo de Contrato, decorrente do Pregão Eletrônico n. 01/2025, mediante as cláusulas e condições a seguir enunciadas.

#### **CLÁUSULA PRIMEIRA - DO OBJETO**

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços em Segurança e Medicina do Trabalho, visando atender às determinações legais previstas nas Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e a Lei Municipal nº 1.939/197, a fim de atender às necessidades da Câmara Municipal de Araraquara, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no Estudo Técnico Preliminar.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A execução do Contrato será disciplinada pelas disposições legais e regulamentares aplicáveis às obrigações ora contraídas, especialmente pela Lei Federal nº. 14.133, de 1º de abril de 2021, pelo Resolução nº 506, de 19 de abril de 2023, incidindo-se, supletivamente, os princípios da Teoria Geral dos Contratos e as regras de Direito Privado aplicáveis às obrigações ora contraídas, especialmente o Código de Defesa do Consumidor (Lei 8.078/90).

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O presente Termo de Contrato vincula-se à seguinte documentação, que se

considera parte integrante deste instrumento, independentemente de transcrição:

- a) O Termo de Referência;
- b) O Edital da Licitação;
- c) A Proposta do contratado;
- d) Eventuais anexos dos documentos supracitados.

**CLÁUSULA SEGUNDA – DAS CONDIÇÕES DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS E GESTÃO CONTRATUAIS (art. 92, IV, VII e XVIII)**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO – O início da execução do objeto ocorrerá imediatamente após a assinatura do contrato**, correndo por conta da CONTRATADA todas as despesas decorrentes e necessárias à sua plena e adequada execução, em especial as atinentes a seguros, transporte, tributos, encargos trabalhistas e previdenciários.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O regime de execução contratual, os modelos de gestão e de execução, assim como os prazos e condições de início, conclusão, entrega, observação e recebimento do objeto, e critérios de medição, constam no Estudo Técnico Preliminar e Termo de Referência, que constitui parte integrante deste Contrato.

**CLÁUSULA TERCEIRA - DA VIGÊNCIA E DAS PRORROGAÇÕES**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O contrato terá vigência de 5 (cinco) anos, contados a partir da assinatura do CONTRATO, prorrogável por até 10 anos, a critério do Contratante, na forma dos artigos 106 e 107 da Lei nº 14.133, de 2021.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O Contratado poderá se opor à prorrogação de que trata o subitem acima, desde que o faça mediante documento escrito, recepcionado pelo Contratante em até 90 (noventa) dias antes do vencimento do contrato ou de cada uma das prorrogações do prazo de vigência.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Dentre outras exigências, a prorrogação de que trata este item é condicionada ao ateste, pela autoridade competente, de que as condições e os preços permanecem vantajosos para a Administração e em harmonia com os preços do mercado, conforme pesquisa a ser realizada à época do aditamento pretendido, permitida a negociação com o contratado.

**PARÁGRAFO QUARTO** – O Contratado não tem direito subjetivo à prorrogação contratual, e não poderá pleitear qualquer espécie de indenização em razão da não prorrogação do prazo de vigência contratual por conveniência do Contratante.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Eventuais prorrogações de contrato serão formalizadas mediante celebração de termo aditivo, respeitadas as condições prescritas na Lei nº 14.133, de 2021.\_

**PARÁGRAFO SEXTO** – Nas eventuais prorrogações contratuais, custos não renováveis já pagos ou amortizados no âmbito da contratação, quando houver, deverão ser eliminados como condição para a prorrogação.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – O contrato não poderá ser prorrogado quando o Contratado tiver sido penalizado com as sanções de declaração de inidoneidade ou impedimento de licitar e contratar com poder público, observadas as abrangências de aplicação.

**PARÁGRAFO OITAVO** – Não obstante o prazo estipulado nesta cláusula, a vigência nos exercícios subsequentes ao da celebração do contrato estará sujeita a condições resolutivas consubstanciadas:

- I. na inexistência de recursos aprovados nas respectivas Leis Orçamentárias de cada exercício para atender as respectivas despesas, acarretando a extinção do contrato a partir de sua ocorrência; ou
- II. na ausência de vantagem para o Contratante na manutenção do contrato, desde que o Contratante comunique ao Contratado a opção pela extinção do contrato com ao menos 2 (dois) meses de antecedência em relação à próxima data de aniversário do contrato, acarretando a extinção do contrato a partir da referida data de aniversário contratual.

**PARÁGRAFO NONO** – Ocorrendo a resolução do contrato, com base em uma das condições resolutivas estipuladas no item anterior desta cláusula, o Contratado não terá direito a qualquer espécie de indenização.

#### **CLÁUSULA QUARTA - DAS OBRIGAÇÕES E DAS RESPONSABILIDADES DA CONTRATADA**

À CONTRATADA, além das obrigações constantes do Termo de Referência, que constitui **Anexo I** do Edital, do Estudo Técnico Preliminar – especificamente **Item 4.8**, conforme **Anexo II** deste Edital, e daquelas estabelecidas em lei, em especial as definidas nos diplomas federal e municipal sobre licitações, cabe:

I - zelar pela fiel execução deste contrato, utilizando-se de todos os recursos materiais e humanos necessários;

II – designar o responsável pelo acompanhamento da execução das atividades, em especial da regularidade técnica e disciplinar da atuação da equipe técnica alocada, e pelos contatos com a CONTRATANTE;

- a) A indicação ou a manutenção de responsável do Contratado poderá ser recusada pelo Contratante, desde que devidamente justificada, hipótese em que o Contratado deverá designar outro para o exercício da atividade.

III - atender às determinações regulares emitidas pelo fiscal do contrato ou autoridade superior (art. 137, II, da Lei nº 14.133, de 2021) e prestar todo esclarecimento ou informação por eles solicitados;

IV - alocar os profissionais necessários ao perfeito cumprimento das cláusulas deste contrato, com habilitação e conhecimento adequados, utilizando os materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios demandados, cuja quantidade, qualidade e tecnologia deverão atender às recomendações de boa técnica e à legislação de regência;

V - reparar, corrigir, remover, reconstruir ou substituir, às suas expensas, no total ou em parte, no prazo fixado

pelo fiscal do contrato, os serviços nos quais se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução ou dos materiais empregados;

VI - responsabilizar-se pelos vícios e danos decorrentes da execução do objeto, de acordo com o Código de Defesa do Consumidor (Lei nº 8.078, de 1990), bem como por todo e qualquer dano causado diretamente à Administração ou a terceiros em razão da execução do contrato, não excluindo nem reduzindo essa responsabilidade a fiscalização ou o acompanhamento da execução contratual pelo Contratante, que ficará autorizado a descontar dos pagamentos devidos ou da garantia, caso exigida na documentação que integra este instrumento, o valor correspondente aos danos sofridos;

VII - não contratar, durante a vigência do contrato, cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau, de dirigente do contratante, de agente público que desempenhe (ou) função na licitação ou de fiscal ou gestor do contrato, nos termos do artigo 48, parágrafo único, da Lei nº 14.133, de 2021;

VIII - quando não for possível a verificação da regularidade no Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores – SICAF ou em outros meios eletrônicos hábeis de informações, o Contratado deverá atender a notificação para entregar ao setor responsável pela fiscalização do contrato, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, os seguintes documentos: 1) certidão conjunta relativa aos tributos federais e à Dívida Ativa da União; 2) certidões que comprovem regularidade fiscal perante as Fazendas Estadual/Distrital e/ou Municipal/Distrital do domicílio ou sede do contratado que tenham sido exigidas para fins de habilitação na documentação que integra este instrumento; 3) Certidão de Regularidade do FGTS – CRF; e 4) Certidão Negativa, ou positiva com efeitos de negativa, de Débitos Trabalhistas – CNDT;

IX - responsabilizar-se pelo cumprimento das obrigações previstas em Acordo, Convenção, ou Dissídio Coletivo de Trabalho das categorias abrangidas pelo contrato, e por todas as obrigações e encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais, sociais, comerciais e os demais previstos em legislação específica, cuja inadimplência não transfere a responsabilidade ao Contratante, nos termos do artigo 121 da Lei nº 14.133, de 2021;

X - comunicar ao Fiscal do contrato, assim que possível, qualquer ocorrência anormal ou acidente que se verifique no local da execução dos serviços.

XI - prestar todo esclarecimento ou informação solicitada pelo Contratante ou por seus prepostos, garantindo-lhes o acesso, a qualquer tempo, ao local dos trabalhos, bem como aos documentos relativos à execução do objeto.

XII - paralisar, por determinação do Contratante, qualquer atividade que não esteja sendo executada de acordo com a boa técnica ou que ponha em risco a segurança de pessoas ou bens de terceiros.

XIII - promover a guarda, manutenção e vigilância de materiais, ferramentas, e tudo o que for necessário à execução do objeto, durante a vigência do contrato.

XIV - conduzir os trabalhos com estrita observância às normas da legislação pertinente, cumprindo as

determinações dos Poderes Públicos, mantendo sempre limpo o local dos serviços e nas melhores condições de segurança, higiene e disciplina.

XV - submeter previamente, por escrito, ao Contratante, para análise e aprovação, quaisquer mudanças nos métodos executivos que fujam às especificações do Termo de Referência, observando-se o disposto no Capítulo VII do Título III da Lei nº 14.133, de 2021.

XVI - não permitir a utilização de qualquer trabalho do menor de dezesseis anos, exceto na condição de aprendiz para os maiores de quatorze anos, nem permitir a utilização do trabalho do menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre;

XVII - manter, durante toda a execução do contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação;

XVIII - cumprir, durante todo o período de execução do contrato, a reserva de cargos prevista em lei para pessoa com deficiência, para reabilitado da Previdência Social ou para aprendiz, bem como as reservas de cargos previstas em outras normas específicas (art. 116 da Lei nº 14.133, de 2021);

XIX - comprovar o cumprimento da reserva de cargos a que se refere o item anterior, no prazo fixado pelo fiscal do contrato, com a indicação dos empregados que preencheram as referidas vagas (art. 116, parágrafo único, da Lei nº 14.133, de 2021);

XX - guardar sigilo sobre todas as informações obtidas em decorrência do cumprimento do contrato, respondendo, administrativa, civil e criminalmente por sua indevida divulgação e incorreta ou inadequada utilização;

XXI - arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco no dimensionamento de sua proposta, inclusive quanto aos custos variáveis decorrentes de fatores futuros, mas que sejam previsíveis em seu ramo de atividade;

XXII - cumprir as disposições legais e regulamentares federais, estaduais e municipais que interfiram na execução do objeto, bem como as normas de segurança do Contratante;

XXIII - em atendimento à Lei nº 12.846, de 2013, e ao Decreto estadual nº 67.301, de 2022, o Contratado se compromete a conduzir os seus negócios de forma a coibir fraudes, corrupção e quaisquer outros atos lesivos à Administração Pública, nacional ou estrangeira, de modo que o Contratado não poderá oferecer, dar ou se comprometer a dar a quem quer que seja, tampouco aceitar ou se comprometer a aceitar de quem quer que seja, por conta própria ou por intermédio de outrem, qualquer pagamento, doação, compensação, vantagens financeiras ou benefícios de qualquer espécie relacionados de forma direta ou indireta ao objeto deste contrato, o que deve ser observado, ainda, pelos seus prepostos, colaboradores e eventuais subcontratados, caso permitida a subcontratação.

- a) o descumprimento das obrigações previstas neste subitem poderá submeter o Contratado à extinção unilateral do contrato, a critério do Contratante, sem prejuízo da aplicação das sanções penais e

administrativas cabíveis e, também, da instauração do processo administrativo de responsabilização de que tratam a Lei nº 12.846, de 2013, e o Decreto estadual nº 67.301, de 2022.

XXIV - o Contratado obriga-se a não admitir a participação, na execução deste contrato, de:

- a) agente público de órgão ou entidade licitante ou contratante, ou terceiro que auxilie a condução da contratação na qualidade de integrante de equipe de apoio, profissional especializado ou funcionário ou representante de empresa que preste assessoria técnica, nos termos dos §§ 1º e 2º do artigo 9º da Lei nº 14.133, de 2021;
- b) pessoa que mantenha vínculo de natureza técnica, comercial, econômica, financeira, trabalhista ou civil com dirigente do órgão ou entidade contratante ou com agente público que tenha desempenhado função na licitação ou atue na fiscalização ou na gestão do contrato, ou que deles seja cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau, nos termos do inciso IV do artigo 14 e/ou parágrafo único do artigo 48 da Lei nº 14.133, de 2021;
- c) pessoas que se enquadrem nas demais vedações previstas no artigo 14 da Lei nº 14.133, de 2021.

XXV - dar ciência imediata e por escrito à CONTRATANTE de qualquer anormalidade que verificar na execução dos serviços;

XXVI - prestar à CONTRATANTE, por escrito, os esclarecimentos solicitados e atender prontamente as reclamações sobre seus serviços;

XXVII - responder por quaisquer danos, perdas ou prejuízos causados diretamente à CONTRATANTE ou a terceiros decorrentes da execução do contrato, não excluindo ou reduzindo essa responsabilidade a fiscalização da CONTRATANTE em seu acompanhamento;

XXVIII - responder pelos encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais, comerciais e tributários, resultantes da execução deste contrato, nos termos do artigo 71 da Lei Federal nº 8.666/1993;

XXIX - reexecutar os serviços sempre que solicitado pela CONTRATANTE, quando estiverem em desacordo com as técnicas e procedimentos aplicáveis;

XXX - arcar com despesas decorrentes de infrações de qualquer natureza praticadas por seus profissionais durante a execução dos serviços, ainda que no recinto da sede da CONTRATANTE;

XXXI - apresentar, quando exigido pela CONTRATANTE, os comprovantes de pagamento dos salários e de quitação das obrigações trabalhistas (inclusive as previstas em Acordos e Convenções Coletivas de Trabalho) e previdenciárias relativas aos empregados da CONTRATADA que atuem ou tenham atuado na prestação de serviços objeto deste contrato;

XXXII - obedecer às normas e rotinas da CONTRATANTE, em especial as que disserem respeito à proteção de dados pessoais, à segurança, à guarda, à manutenção e à integridade das informações coletadas, custodiadas, produzidas, recebidas, classificadas, utilizadas, acessadas, reproduzidas, transmitidas, distribuídas, processadas, arquivadas, eliminadas ou avaliadas durante a execução do objeto a que se refere a Cláusula Primeira deste Contrato, observando as normas legais e regulamentares aplicáveis;

XXXIII - guardar sigilo em relação às informações ou documentos de qualquer natureza de que venha a tomar conhecimento, respondendo, administrativa, civil e criminalmente por sua indevida divulgação e incorreta ou inadequada utilização;

XXXIV – A empresa CONTRATADA deverá garantir o cumprimento integral da legislação vigente, bem como a adoção das melhores práticas e padrões de qualidade reconhecidos nacionalmente, assegurando-se a prestação de um serviço que contribua efetivamente para a preservação da saúde e integridade física dos trabalhadores, bem como para a melhoria contínua das condições de trabalho e do desempenho organizacional.

XXXV – A empresa CONTRATADA realizará os exames médicos clínicos e complementares dos servidores da CONTRATANTE via atendimento presencial, disponibilizado na cidade de Araraquara/SP. Os exames solicitados pela CONTRATANTE serão realizados no prazo máximo de 02 (dois) dias úteis a contar da data da solicitação.

#### **CLÁUSULA QUINTA – DAS OBRIGAÇÕES E DAS RESPONSABILIDADES DA CONTRATANTE**

À CONTRATANTE cabe, além das obrigações e responsabilidades que lhe foram atribuídas pelo Termo de Referência (**Anexo I**) e Estudo Técnico Preliminar (**Anexo II**), o seguinte:

I - exigir o cumprimento de todas as obrigações assumidas pelo Contratado, de acordo com o contrato e seus anexos;

II - receber o objeto no prazo e condições estabelecidas no Termo de Referência;

III - notificar o Contratado, por escrito, sobre vícios, defeitos ou incorreções verificadas no objeto fornecido, para que seja por ele substituído, reparado ou corrigido, no total ou em parte, a expensas do Contratado;

IV - acompanhar, fiscalizar e avaliar a prestação de serviços, objeto desta contratação, não obstante a Contratada ser única e exclusiva responsável pela sua execução, reservando-se o direito de, sem que de qualquer forma restrinja a plenitude desta responsabilidade, exercer a mais ampla e completa fiscalização, diretamente ou por prepostos designados;

V - comunicar ao Contratado para emissão de Nota Fiscal em relação à parcela incontroversa, para efeito de liquidação e pagamento, se houver parcela incontroversa no caso de controvérsia sobre a execução do objeto, quanto à dimensão, qualidade e quantidade, observando-se o art. 143 da Lei nº 14.133, de 2021;

VI - efetuar o pagamento ao Contratado do valor correspondente à execução do objeto, no prazo, forma e condições estabelecidos no presente Contrato, Estudo Técnico Preliminar e no Termo de Referência, mediante apresentação das respectivas faturas ou boleto bancário, devidamente discriminadas e atestadas pelo fiscal, por meio de crédito em conta bancária ou boleto bancário, observando-se as disposições da Lei Federal nº 4.320/64 e demais disposições legais;

VII - aplicar ao Contratado as sanções previstas na lei e neste Contrato;

VIII - cientificar o órgão de representação judicial da Procuradoria da Câmara Municipal de Araraquara para adoção das medidas cabíveis quando necessária medida judicial diante do descumprimento de obrigações pelo Contratado;

IX - explicitamente emitir decisão sobre todas as solicitações e reclamações relacionadas à execução do presente Contrato, ressalvados os requerimentos manifestamente impertinentes, meramente protelatórios ou de nenhum interesse para a boa execução do ajuste.

X – proporcionar à Contratada todas as facilidades para que possa desempenhar o objeto do contrato de forma satisfatória.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A Administração não responderá por quaisquer compromissos assumidos pelo Contratado com terceiros, ainda que vinculados à execução do contrato, bem como por qualquer dano causado a terceiros em decorrência de ato do Contratado, de seus profissionais, prepostos ou subordinados.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Em virtude da publicação da [IN RFB 2145/2023](#), que altera a [IN RFB 1234/2012](#), e do [Decreto Municipal nº 13.321/2023](#), a Câmara Municipal passa a ser obrigada a reter o Imposto de Renda (IR) na fonte em pagamentos efetuados a pessoas jurídicas pelo fornecimento de bens ou prestação de serviços. Por isso há a obrigatoriedade de destacar o IR nas notas fiscais, faturas ou documentos equivalentes de cobrança. Assim, quando houver incidência de IR, o destaque deve ser feito diretamente na nota fiscal, fatura ou documento correlato, aplicando-se sobre o valor bruto a alíquota legal. As empresas amparadas por isenções ou não incidências devem informar no respectivo documento fiscal o enquadramento legal do benefício. Adicionalmente, as pessoas jurídicas enquadradas no Artigo 4º da IN RFB 1234/2012 devem apresentar as declarações dos anexos dessa instrução normativa, assinadas digitalmente com certificado padrão ICP-Brasil ou com a assinatura eletrônica "Gov.Br".

#### **CLÁUSULA SEXTA - DA FISCALIZAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A CONTRATANTE exercerá a fiscalização dos serviços contratados por intermédio do fiscal do contrato de modo a assegurar o efetivo cumprimento das obrigações ajustadas, conforme condições definidas no Estudo Técnico Preliminar – Anexo II.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A fiscalização não exclui e nem reduz a integral responsabilidade da CONTRATADA, mesmo perante terceiros, por quaisquer irregularidades constatadas na prestação dos serviços, inclusive quando resultantes de utilização de pessoal inadequado ou sem a qualificação técnica necessária, inexistindo, em qualquer hipótese, corresponsabilidade por parte da CONTRATANTE.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A ausência de comunicação, por parte da CONTRATANTE, referente a irregularidades ou falhas, não exige a CONTRATADA do regular cumprimento das obrigações previstas neste contrato e no **Anexo I** do Edital.

### **CLÁUSULA SÉTIMA - DO REAJUSTE DE PREÇOS**

Os preços inicialmente acordados poderão ser ajustados, desde que respeitado um período mínimo de 01 (um) ano, mediante a aplicação da variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) no intervalo considerado, ou outro índice oficial que o substitua.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Caso a CONTRATADA seja optante pelo Simples Nacional e, por causa superveniente à contratação, perca as condições de enquadramento como microempresa ou empresa de pequeno porte ou, ainda, torne-se impedida de beneficiar-se desse regime tributário diferenciado por incorrer em alguma das vedações previstas na Lei Complementar Federal nº 123/2006, não poderá deixar de cumprir as obrigações avençadas perante a Administração, tampouco requerer o reequilíbrio econômico-financeiro, com base na alegação de que a sua proposta levou em consideração as vantagens daquele regime tributário diferenciado.

### **CLÁUSULA OITAVA - DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS**

No presente exercício, as despesas decorrentes da contratação do objeto desta licitação onerarão recursos orçamentários próprios, constantes do orçamento do Poder Legislativo e devidamente comprometidos nos seguintes elementos:

Classificação Funcional Programática  
01.122.0041.2.073 – Manutenção do Corpo Administrativo

Naturezas das Despesas  
3.3.90.39.05 – Serviços Técnicos Profissionais  
3.3.90.39.48 – Serviços de Seleção e Treinamento  
3.3.90.40.16 – Locação de Software

**PARÁGRAFO ÚNICO** - No(s) exercício(s) seguinte(s), correrão à conta dos recursos próprios para atender às despesas da mesma natureza, cuja alocação será feita no início de cada exercício financeiro.

### **CLÁUSULA NONA - DAS MEDIÇÕES DOS SERVIÇOS CONTRATADOS**

As medições, para efeito de pagamento, estão descritas no item 7 do Anexo I – Termo de Referência.

## **CLÁUSULA DÉCIMA - DOS PAGAMENTOS**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O prazo para pagamento ao contratado e demais condições a ele referentes encontram-se definidos no Estudo Técnico Preliminar e Termo de Referência, anexos a este Contrato.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO -**

I. A CONTRATADA obriga-se a executar o objeto deste contrato, pelo preço anual estimado de R\$ XXXXXXXXXXXX (XXXXXXXXXX), totalizando o preço total estimado, para o período de 5 (cinco) anos, é de R\$ XXXXXXXXX (XXXXXXXX), durante a vigência contratual, no qual estão inclusos todos os custos diretos e indiretos, bem como os encargos, benefícios e despesas indiretas (BDI) e demais despesas de qualquer natureza.

- a) No valor acima estão incluídas todas as despesas ordinárias diretas e indiretas decorrentes da execução do objeto, inclusive tributos e/ou impostos, encargos sociais, trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais incidentes, taxa de administração, frete, seguro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto da contratação.

II. Correrão por conta da CONTRATADA todas as despesas relativas à execução do presente Contrato, cabendo à CONTRATANTE exclusivamente o pagamento da importância contratada.

III. Em caso de erros ou omissões na nota fiscal/fatura, será devolvida à CONTRATADA com as informações que motivaram a rejeição, para que, no prazo de até 03 (três) dias úteis, sejam corrigidas as irregularidades verificadas, contando-se o prazo mencionado na cláusula nona, parágrafo único, a partir da data de sua reapresentação, devidamente corrigida.

IX. O servidor responsável pela fiscalização deste Contrato informará à Diretoria de Finanças da Câmara Municipal de Araraquara a respeito de multas aplicadas à CONTRATADA e que devam ser descontadas do pagamento a ser feito.

X. Correrão por conta da CONTRATADA todas as despesas relativas à execução do presente Contrato, cabendo à CONTRATANTE exclusivamente o pagamento da importância contratada.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O pagamento em desconformidade com o prazo aqui previsto será acrescido de juros moratórios de 1,0% (um por cento) ao mês, calculado pro rata tempore ao atraso verificado, salvo se o atraso ocorrer sem culpa da CONTRATANTE.

**PARÁGRAFO QUARTO** - A CONTRATANTE poderá, por ocasião do pagamento, efetuar a retenção de tributos determinada por lei, ainda que não haja indicação de retenção na nota fiscal apresentada ou que se refira a retenções não realizadas em meses anteriores.

**PARÁGRAFO QUINTO** - O recolhimento do Imposto sobre Serviços de Qualquer Natureza – ISSQN deverá ser feito em consonância com o artigo 3º e demais disposições da Lei Complementar Federal nº 116/2003, e

respeitando as seguintes determinações:

I - Quando da celebração do contrato, a CONTRATADA deverá indicar a legislação municipal aplicável aos serviços por ela prestados, relativamente ao ISSQN, esclarecendo, expressamente, sobre a eventual necessidade de retenção do tributo, pelo tomador dos serviços;

II - Caso se mostre exigível, à luz da legislação municipal, a retenção do ISSQN pelo tomador dos serviços:

a) A CONTRATANTE, na qualidade de responsável tributário, deverá reter a quantia correspondente do valor da nota-fiscal, fatura, recibo ou documento de cobrança equivalente apresentada e recolher a respectiva importância em nome da CONTRATADA no prazo previsto na legislação municipal.

b) Para tanto, ao emitir a nota fiscal, fatura, recibo ou documento de cobrança equivalente, a CONTRATADA deverá destacar o valor da retenção, a título de "RETENÇÃO PARA O ISS", exclusivamente para o serviço de intermediação, ou seja, aquele referente ao valor de Taxa de Administração.

III - Caso, por outro lado, não haja previsão de retenção do ISSQN pelo tomador dos serviços:

a) A CONTRATADA deverá apresentar declaração da Municipalidade competente com a indicação de sua data-limite de recolhimento ou, se for o caso, da condição de isenção;

b) Mensalmente a CONTRATADA deverá apresentar comprovante de recolhimento do ISSQN por meio de cópias autenticadas das guias correspondentes ao serviço executado e deverá estar referenciado à data de emissão da nota fiscal, fatura ou documento de cobrança equivalente;

c) Caso, por ocasião da apresentação da nota fiscal, da fatura ou do documento de cobrança equivalente, não haja decorrido o prazo legal para recolhimento do ISSQN, poderão ser apresentadas cópias das guias de recolhimento referentes ao mês imediatamente anterior, devendo a CONTRATADA apresentar a documentação devida quando do vencimento do prazo legal para o recolhimento;

d) a não apresentação dessas comprovações assegura à CONTRATANTE o direito de sustar o pagamento respectivo e/ou os pagamentos seguintes.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DA SUBCONTRATAÇÃO, CESSÃO OU TRANSFERÊNCIA DOS DIREITOS E OBRIGAÇÕES CONTRATUAIS.**

A CONTRATADA não poderá subcontratar, ceder ou transferir, total ou parcialmente, o objeto deste ajuste.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – GARANTIA DE EXECUÇÃO (art. 92, XII)**

Não haverá exigência de garantia contratual da execução.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DAS ALTERAÇÕES**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Eventuais alterações contratuais reger-se-ão pela disciplina dos arts. 124 e seguintes da Lei nº 14.133, de 2021.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O contratado é obrigado a aceitar, nas mesmas condições contratuais, os acréscimos ou supressões que se fizerem necessários, até o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado do contrato.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - As alterações contratuais deverão ser promovidas mediante celebração de termo aditivo, submetido à prévia aprovação da consultoria jurídica do contratante, salvo nos casos de justificada necessidade de antecipação de seus efeitos, hipótese em que a formalização do aditivo deverá ocorrer no prazo máximo de 1 (um) mês (art. 132 da Lei nº 14.133, de 2021).

**PARÁGRAFO QUARTO** - Registros que não caracterizam alteração do contrato podem ser realizados por simples apostila, dispensada a celebração de termo aditivo, na forma do art. 136 da Lei nº 14.133, de 2021.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DA RESCISÃO**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O contrato poderá ser extinto antes de cumpridas as obrigações nele estipuladas, ou antes do prazo nele fixado, por algum dos motivos previstos no artigo 137 da Lei nº 14.133/21, bem como amigavelmente, assegurados o contraditório e a ampla defesa.

- a) Nesta hipótese, aplicam-se também os artigos 138 e 139 da mesma Lei.
- b) A alteração social ou a modificação da finalidade ou da estrutura da empresa não ensejará a extinção se não restringir sua capacidade de concluir o contrato.
  - 1- Se a operação implicar mudança da pessoa jurídica contratada, deverá ser formalizado termo aditivo para alteração subjetiva.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O termo de extinção, sempre que possível, será precedido:

- a) Balanço dos eventos contratuais já cumpridos ou parcialmente cumpridos;
- b) Relação dos pagamentos já efetuados e ainda devidos;
- c) Indenizações e multas.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A extinção do contrato não configura óbice para o reconhecimento do desequilíbrio econômico-financeiro, hipótese em que será concedida indenização por meio de termo indenizatório (art. 131, caput, da Lei n.º 14.133, de 2021).

**PARÁGRAFO QUARTO** - O contrato poderá ser extinto:

- a) caso se constate que o contratado mantém vínculo de natureza técnica, comercial, econômica, financeira, trabalhista ou civil com dirigente do órgão ou entidade contratante ou com agente público que tenha desempenhado função na licitação no processo de contratação direta ou atue na

fiscalização ou na gestão do contrato, ou que deles seja cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau (art. 14, inciso IV, da Lei n.º 14.133, de 2021);

- b) caso se constate que a pessoa jurídica contratada possui administrador ou sócio com poder de direção, familiar de detentor de cargo em comissão ou função de confiança que atue na área responsável pela demanda ou contratação ou de autoridade a ele hierarquicamente superior no âmbito do órgão contratante (art. 3º, § 3º, do Decreto n.º 7.203, de 4 de junho de 2010).

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Comete infração administrativa, nos termos da [Lei nº 14.133, de 2021](#), o contratado que:

- a) der causa à inexecução parcial do contrato;  
a.1) considera-se inexecução parcial o atraso injustificado superior a 20 (vinte) dias no cumprimento das obrigações principais e acessórias assumidas.
- b) der causa à inexecução parcial do contrato que cause grave dano à Administração ou ao funcionamento dos serviços públicos ou ao interesse coletivo;
- c) der causa à inexecução total do contrato;  
c.1) considera-se inexecução total o atraso injustificado superior a 40 (quarenta) dias no cumprimento da obrigação principal assumida
- d) ensejar o retardamento da execução ou da entrega do objeto da contratação sem motivo justificado;
- e) apresentar documentação falsa ou prestar declaração falsa durante a execução do contrato;
- f) praticar ato fraudulento na execução do contrato;
- g) comportar-se de modo inidôneo ou cometer fraude de qualquer natureza;
- h) praticar ato lesivo previsto no art. 5º da Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Serão aplicadas ao contratado que incorrer nas infrações acima descritas as seguintes sanções:

- a) **Advertência**, quando o contratado der causa à inexecução parcial do contrato, sempre que não se justificar a imposição de penalidade mais grave (art. 156, §2º, da Lei nº 14.133, de 2021);
- b) **Impedimento de licitar e contratar**, quando praticadas as condutas descritas nas alíneas "b", "c" e "d" do subitem acima deste Contrato, sempre que não se justificar a imposição de penalidade mais grave (art. 156, § 4º, da Lei nº 14.133, de 2021);
- c) **Declaração de inidoneidade** para licitar e contratar, quando praticadas as condutas descritas nas alíneas "e", "f", "g" e "h" do subitem acima deste Contrato, bem como nas alíneas "b", "c" e "d", que justifiquem a imposição de penalidade mais grave (art. 156, §5º, da Lei nº 14.133, de 2021).
- d) **Multa**, conforme definido no item 13.4 e subitens integrante do Edital de Pregão Eletrônico nº 01/2024.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A aplicação das sanções previstas neste Contrato não exclui, em hipótese alguma,

a obrigação de reparação integral do dano causado ao Contratante (art. 156, §9º, da Lei nº 14.133, de 2021)

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Todas as sanções previstas neste Contrato poderão ser aplicadas cumulativamente com a multa (art. 156, §7º, da Lei nº 14.133, de 2021).

- a) Antes da aplicação da multa será facultada a defesa do interessado no prazo de 15 (quinze) dias úteis, contado da data de sua intimação (art. 157, da Lei nº 14.133, de 2021)
- b) Se a multa aplicada e as indenizações cabíveis forem superiores ao valor do pagamento eventualmente devido pelo Contratante ao Contratado, além da perda desse valor, a diferença será descontada da garantia prestada ou será cobrada judicialmente (art. 156, §8º, da Lei nº 14.133, de 2021).
- c) Previamente ao encaminhamento à cobrança judicial, a multa poderá ser recolhida administrativamente no prazo máximo de 15 (quinze) dias úteis, a contar da data do recebimento da comunicação enviada pela autoridade competente.

**PARÁGRAFO QUARTO** - A aplicação das sanções realizar-se-á em processo administrativo que assegure o contraditório e a ampla defesa ao Contratado, observando-se o procedimento previsto no caput e parágrafos do art. 158 da Lei nº 14.133, de 2021, para as penalidades de impedimento de licitar e contratar e de declaração de inidoneidade para licitar ou contratar.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Na aplicação das sanções serão considerados (art. 156, §1º, da Lei nº 14.133, de 2021):

- a) a natureza e a gravidade da infração cometida;
- b) as peculiaridades do caso concreto;
- c) as circunstâncias agravantes ou atenuantes;
- d) os danos que dela provierem para o Contratante;
- e) a implantação ou o aperfeiçoamento de programa de integridade, conforme normas e orientações dos órgãos de controle.

**PARÁGRAFO SEXTO** - Os atos previstos como infrações administrativas na Lei nº 14.133, de 2021, ou em outras leis de licitações e contratos da Administração Pública que também sejam tipificados como atos lesivos na Lei nº 12.846, de 2013, serão apurados e julgados conjuntamente, nos mesmos autos, observados o rito procedimental e autoridade competente definidos na referida Lei (art. 159).

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - A personalidade jurídica do Contratado poderá ser desconsiderada sempre que utilizada com abuso do direito para facilitar, encobrir ou dissimular a prática dos atos ilícitos previstos neste

Contrato ou para provocar confusão patrimonial, e, nesse caso, todos os efeitos das sanções aplicadas à pessoa jurídica serão estendidos aos seus administradores e sócios com poderes de administração, à pessoa jurídica sucessora ou à empresa do mesmo ramo com relação de coligação ou controle, de fato ou de direito, com o Contratado, observados, em todos os casos, o contraditório, a ampla defesa e a obrigatoriedade de análise jurídica prévia (art. 160, da Lei nº 14.133, de 2021)

**PARÁGRAFO OITAVO** - O Contratante deverá, no prazo máximo de 15 (quinze) dias úteis, contado da data de aplicação da sanção, informar e manter atualizados os dados relativos às sanções por ela aplicadas, para fins de publicidade no Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas (Ceis) e no Cadastro Nacional de Empresas Punidas (Cnep), instituídos no âmbito do Poder Executivo Federal. (Art. 161, da Lei nº 14.133, de 2021)

**PARÁGRAFO NONO** - As sanções de impedimento de licitar e contratar e declaração de inidoneidade para licitar ou contratar são passíveis de reabilitação na forma do art. 163 da Lei nº 14.133/21.

**PARÁGRAFO DÉCIMO** - A CONTRATANTE reserva-se no direito de descontar das faturas os valores correspondentes às multas que eventualmente forem aplicadas por descumprimento de cláusulas contratuais, ou, quando for o caso, efetuará a cobrança judicialmente.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As partes deverão observar as disposições da Lei Federal nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais), e alterações, quando do tratamento de dados pessoais e dados pessoais sensíveis a que tenham acesso, para o propósito de execução e acompanhamento deste CONTRATO, não podendo divulgar, revelar, produzir, utilizar ou deles dar conhecimento a terceiros estranhos a esta contratação, a não ser por força de obrigação legal ou regulatória.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - As partes declaram que têm ciência da existência da Lei nº 13.709/2018 – Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e se comprometem a adequar todos os procedimentos internos ao disposto na referida lei, com intuito de proteção de dados pessoais repassados em virtude da execução contratual, sendo vedada a utilização de todo e qualquer dado pessoal repassado para finalidade distinta daquela contida no objeto da contratação, sob pena de responsabilização administrativa, civil e criminal.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - É vedado às partes a utilização de todo e qualquer dado pessoal repassado em decorrência da execução contratual para finalidade distinta daquela do objeto da contratação, sob pena de responsabilização administrativa, civil e criminal.

**PARÁGRAFO QUARTO** - As partes se comprometem a manter sigilo e confidencialidade de todas as informações – em especial os dados pessoais e os dados pessoais sensíveis – repassados em decorrência da execução contratual, em consonância com o disposto na Lei n. 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados

Pessoais - LGPD), sendo vedado o repasse das informações a outras empresas ou pessoas, salvo aquelas decorrentes de obrigações legais ou para viabilizar o cumprimento do instrumento contratual.

**PARÁGRAFO QUINTO** - As partes responderão administrativa e judicialmente caso causarem danos patrimoniais, morais, individuais ou coletivos, aos titulares de dados pessoais repassados em decorrência da execução contratual, por inobservância à Lei Geral de Proteção de Dados.

**PARÁGRAFO SEXTO** - Em atendimento ao disposto na Lei Geral de Proteção de Dados, o CONTRATANTE, para a execução do serviço objeto deste termo de referência, tem acesso a dados pessoais dos representantes da CONTRATADA, tais como número do CPF e do RG, endereços eletrônico e residencial, e cópia do documento de identificação (listar outros, quando cabível).

A CONTRATADA declara que tem ciência da existência da Lei Geral de Proteção de Dados e se compromete a adequar todos os procedimentos internos ao disposto na legislação com o intuito de proteger os dados pessoais repassados pelo CONTRATANTE.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - A CONTRATADA fica obrigada a comunicar ao CONTRATANTE em até 24 (vinte e quatro) horas qualquer incidente de acessos não autorizados aos dados pessoais, situações acidentais ou ilícitas de destruição, perda, alteração, comunicação ou qualquer forma de tratamento inadequado ou ilícito, bem como adotar as providências dispostas no art. 48 da Lei Geral de Proteção de Dados.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – DA PUBLICAÇÃO**

Incumbirá ao contratante divulgar o presente instrumento no Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP), na forma prevista no art. 94 da Lei 14.133, de 2021, bem como no respectivo sítio oficial na Internet.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – DISPOSIÇÕES FINAIS**

Fica ajustado, ainda, que:

I. Consideram-se partes integrantes do presente Termo de Contrato, como se nele estivessem transcritos:

a. o Edital mencionado no preâmbulo e seus anexos.

b. a proposta apresentada pela CONTRATADA;

II. Os casos omissos serão decididos pelo contratante, segundo as disposições contidas na Lei nº 14.133, de 2021, e demais normas federais aplicáveis e, subsidiariamente, segundo as disposições contidas na Lei nº 8.078, de 1990 – Código de Defesa do Consumidor – e normas e princípios gerais dos contratos

III. Para dirimir quaisquer questões decorrentes deste Termo de Contrato fica eleito o Foro da Comarca de Araraquara-SP para dirimir os litígios que decorrerem da execução deste Termo de Contrato que não puderem ser compostos pela conciliação, conforme art. 92, §1º, da Lei nº 14.133/21.

E assim, por estarem as partes justas e contratadas, foi lavrado o presente instrumento em 03 (três) vias, que, lido e achado conforme pela CONTRATADA e pela CONTRATANTE, vai por elas assinado para que produza todos os efeitos de Direito, sendo assinado também pelas testemunhas abaixo identificadas.

Araraquara, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2025.

**RAFAEL BELINATTI DE ANGELI**

CONTRATANTE

\_\_\_\_\_

CONTRATADA

TESTEMUNHAS:

Matrícula

Matrícula

**CARLOS HENRIQUE DE OLIVEIRA**

Matrícula 2640

